

Relatório de atividades

2025



EU QUERO EU POSSO



Somos mais de **48 milhões de pessoas** entre **15 e 29 anos**. Uma geração diversa, criativa, conectada e cheia de potência. Ao mesmo tempo, uma geração atravessada por desigualdades históricas que ainda limitam o acesso à educação de qualidade, à formação técnica e ao trabalho digno. O querer nunca foi o problema. O que falta, muitas vezes, é oportunidade.

Falta acesso. Falta orientação. Falta conexão entre talento e mercado. Falta quem enxergue potencial antes do currículo.

Quando uma criança nasce em um território marcado por vulnerabilidades sociais, ela não escolhe as estatísticas que passam a acompanhar sua trajetória. Quando um jovem enfrenta desemprego, evasão escolar ou informalidade, isso não é ausência de ambição — é ausência de estrutura.

É exatamente nesse ponto que a Vocação atua, pois **acreditamos que o querer só se transforma em poder quando existe oportunidade concreta, estruturada e contínua**. Nos territórios onde atuamos, os desafios não são pontuais — são históricos. Distritos periféricos da cidade de São Paulo concentram índices mais altos de vulnerabilidade social e desemprego juvenil. No Brasil, milhões de jovens enfrentam barreiras para acessarem o primeiro emprego formal. A transição entre escola e mundo do trabalho ainda é uma das maiores lacunas estruturais do país.

Empresas relatam desafios crescentes na formação de talentos tecnicamente qualificados e comportamentalmente preparados para os desafios contemporâneos do trabalho. Ao mesmo tempo, **milhões de jovens buscam sua primeira oportunidade**. Existe um desalinhamento estrutural entre oferta e acesso. É nesse espaço — entre o talento que quer e a oportunidade que não chega — que a inclusão produtiva se torna estratégica.

48 Milhões de jovens entre 15 e 29 anos

Esses números não são apenas indicadores:



A Vocação escolhe ser ponte.

- Ponte entre infância e proteção.
- Ponte entre juventude e qualificação.
- Ponte entre empresa e talento.
- Ponte entre investimento social e transformação concreta.

Atuamos desde a infância, **fortalecendo vínculos e garantindo direitos**. Com adolescentes, ampliamos repertórios, fortalecemos competências socioemocionais e prevenimos rupturas que afastam jovens da escola e do trabalho. **Preparamos jovens** para o mundo do trabalho com formação técnica alinhada às demandas reais do mercado. **Conectamos empresas a uma geração que quer — e pode — transformar o país.**

A inclusão produtiva não é apenas uma pauta social.

É uma agenda de desenvolvimento econômico

É uma agenda de competitividade

É uma agenda de futuro

Nosso papel é claro: transformar o “**eu quero**” em “**eu posso**”. Mas sabemos que ninguém faz isso sozinho.

- Cada jovem que conquista seu primeiro emprego;
- Cada família que fortalece seus vínculos;
- Cada empresa que abre portas e desenvolve talentos;
- Cada parceiro que investe por meio de leis de incentivo ou doações;
- Cada voluntário que compartilha conhecimento e tempo;

Todos fazem parte desse movimento.

Este relatório não é apenas uma prestação de contas:

É um posicionamento institucional; um convite à corresponsabilidade;

uma demonstração de que impacto social exige estratégia, governança e compromisso de longo prazo.

Seguimos acreditando que desigualdade não é destino. Que juventude não é problema — é potência. **Que oportunidade muda estatísticas.** Quando o querer encontra estrutura, o futuro muda.

Em 2025, ampliamos nossa atuação, fortalecemos parcerias estratégicas, consolidamos nossa presença nos territórios e aprofundamos nosso compromisso com uma inclusão produtiva estruturada e sustentável.



Quando existe oportunidade, o futuro acontece.





CARTA DA PRESIDENTE

Desde a sua fundação, a **Vocação acredita que toda pessoa tem direito à sua Vocação** — o direito de desenvolver seu potencial, construir um projeto de vida e acessar oportunidades para crescer com dignidade. Em um país marcado por desigualdades profundas, essa crença não é apenas um ideal, mas um compromisso que orienta cada uma de nossas ações.

O Brasil é um país de juventudes cheias de sonhos, mas também de grandes desafios. Em 2023, cerca de **55,9% das crianças e adolescentes de 0 a 17 anos viviam em situação de pobreza multidimensional**, totalizando aproximadamente 28,8 milhões de pessoas. Essa realidade revela desigualdades que começam cedo e se aprofundam ao longo da vida. Quando faltam direitos, referências e acesso ao primeiro emprego, não estamos diante de casos isolados, mas de um desafio coletivo, de um cenário que exige respostas consistentes e duradouras.

É nesse contexto que a Vocação atua. Nosso trabalho não se limita a respostas imediatas, mas se orienta por uma visão de continuidade, planejamento e responsabilidade. **Atuamos para que o desejo de crescer e construir um futuro** — o “eu quero” — não seja interrompido pela falta de acesso, pela ausência de orientação ou pela escassez de oportunidades.

Em 2025, seguimos avançando. **Ampliamos parcerias, aprimoramos processos e fortalecemos nossa forma de gestão.** Mais do que crescer, buscamos crescer com direção. O Conselho de Administração, em conjunto com a Diretoria Executiva, atua para garantir que cada passo esteja alinhado a uma visão de longo prazo.

Promover a educação e ampliar o acesso ao trabalho e à geração de renda não é apenas uma estratégia institucional — é uma escolha sobre o país que queremos ajudar a construir. Um país em que crianças tenham seus direitos assegurados, adolescentes encontrem apoio em sua trajetória e jovens possam acessar oportunidades reais de qualificação e trabalho digno.

Também temos clareza de que **nenhuma organização transforma realidades sozinha.** A Vocação é parte de uma rede formada por parceiros, empresas, voluntários e apoiadores que compartilham desse compromisso. A cada um de vocês, nosso reconhecimento e agradecimento. É essa atuação conjunta que torna possível transformar o “eu posso” em realidade na vida de tantas pessoas.

Seguiremos firmes nesse caminho, com responsabilidade, visão de futuro e compromisso com o bem comum.



CARTA DO DIRETOR

Preparar e qualificar para transformar é o que orienta nosso trabalho. Ao longo de 2025, seguimos dedicados a fortalecer a organização, aprimorando nossas frentes de atuação e estruturando nossos processos para acompanhar o crescimento com qualidade e proximidade. Investimos no fortalecimento do recrutamento, na consolidação da área pedagógica e na melhoria contínua da gestão interna, buscando garantir que cada jovem atendido tenha acesso a oportunidades reais de desenvolvimento.

Sabemos que o desejo de construir um futuro melhor já está presente em nossos jovens. **Nosso papel é transformar essa intenção em caminhos possíveis, oferecendo estrutura, orientação e oportunidades.** Atuamos para proteger a infância, fortalecer a adolescência e conectar talentos às demandas do mundo do trabalho. Para isso, conduzimos a organização com metas claras, planejamento e responsabilidade, compreendendo que desafios complexos exigem ações consistentes e resultados concretos.

Em 2025, alcançamos **6.364 atendimentos diretos**, um crescimento de quase **13%** em relação ao ano anterior. Esse avanço representa não apenas maior alcance, mas também ganhos de eficiência e qualidade em nossas entregas. O Programa Jovem Aprendiz teve papel importante nesse resultado. Hoje, contamos com mais de **100 empresas parceiras**, ampliando as oportunidades de inserção no mercado formal e fortalecendo a confiança do setor empresarial em nosso trabalho.

Também seguimos atentos à sustentabilidade financeira e ao uso responsável dos recursos. **Ampliamos em 23,3% o investimento em nossos programas**, direcionando esforços para inovação, melhorias tecnológicas e uso de soluções que tornam nossa atuação mais eficiente e acessível. Acreditamos que a inclusão produtiva é um tema central para o desenvolvimento do país. Enquanto muitas empresas buscam profissionais qualificados, muitos jovens ainda enfrentam dificuldades para acessar sua primeira oportunidade. Nossa atuação contribui para reduzir essa distância, preparando, orientando e conectando jovens a novas possibilidades.

Este relatório apresenta resultados que refletem nosso compromisso com a qualidade e com a transformação social. Seguimos atuando nos territórios mais vulneráveis, fortalecendo parcerias e mobilizando equipes e apoiadores. Temos clareza de que transformar realidades exige continuidade, colaboração e visão de futuro – e é com esse compromisso que seguimos avançando.



Em 2025, preparamos pessoas para a vida

Nosso **Impacto** acontece quando a gente prepara **pessoas para a vida.**



Atendimento Direto

Atendidos por Programa	Impacto
Crê-Ser	270
Programa Preparação para o Trabalho (PPT)	488
Voluntariado corporativo	759
Jovem Aprendiz e Estágio	3.188
Assessoramento	647
Cursos Técnicos	1.012
Total	6.364

Alcance

43.066

Atendimento direto	Atendimento direto complementar
6.364	11.374
Atendimento indireto	
25.328	

Atendimento Direto complementar

Atendidos por Programa	Impacto
Crê-Ser	211
Programa Preparação para o Trabalho (PPT)	390
Aprendiz	2.484
Banco de talentos	8.289
Total	11.374

Atendimento indireto

Atendidos por Programa	Impacto
Crianças e Adolescentes	13.587
Famílias	11.741
Total	25.328

VACÇÃO

Nossa história



Vocação constrói pontes entre o potencial e oportunidade.

Desde 1967, nossa história começa com uma convicção simples e poderosa: toda pessoa carrega em si um talento, uma vocação, um desejo de crescer. O que muitas vezes falta não é vontade — é acesso. Não é sonho — é estrutura.

Foi a partir dessa compreensão que nasceu a Ação Comunitária do Brasil - SP, fundada por 27 empresários comprometidos com o desenvolvimento comunitário e com a redução das desigualdades sociais. Ao longo das décadas, a organização evoluiu, ampliou sua atuação e consolidou uma estratégia integrada de proteção, formação e inclusão produtiva.

Da educação infantil à preparação para o trabalho, da proteção integral à inserção no mercado formal, cada etapa da nossa trajetória foi guiada por um mesmo propósito: transformar o “eu quero” em “eu posso”.

Crescemos acompanhando as transformações do país. Incorporamos metodologias de avaliação de impacto, fortalecemos nossa governança, modernizamos nossa estrutura tecnológica, expandimos territorialmente e criamos programas alinhados às demandas reais do mundo do trabalho. Evoluímos sem perder nossa essência. Ao longo desse caminho, fomos reconhecidos nacional e internacionalmente por nossa excelência em gestão, impacto social e transparência. Mais do que prêmios, esses reconhecimentos representam a validação de uma atuação consistente e responsável.



Nossa história é feita de continuidade e inovação. De raízes profundas e visão de futuro. De compromisso com a infância e com a juventude. De alianças estratégicas que tornam possível o desenvolvimento sustentável. Quase seis décadas depois, seguimos movidos pela mesma certeza: o talento existe em todos os territórios. O que transforma trajetórias é oportunidade estruturada.

E é isso que seguimos construindo.



Nossa história

1967

Fundada como Ação Comunitária do Brasil - SP. Tem início da sua atuação em desenvolvimento comunitário e educação.

1987

Prêmio ECO - Câmara Americana de Comércio. Primeiro grande reconhecimento institucional.



Reposicionamento estratégico alinhado ao ECA. Criação do Programa Crê-Ser. Prêmio Bem Eficiente.

1997

Semifinalista Prêmio Itaú-Unicef (Programa Crê-Ser).

1999

2000
-
2006

Fortalecimento da governança, implementação de avaliação de impacto (SAMIS) e expansão programática. Prêmio Bem Eficiente (2000) e Bem Eficiente da Década (2006).

2003

Criação do Programa Preparação para o Trabalho (PPT).



Inauguração das Unidades Cidade Júlia e Icarai.

2005

Início do Programa Nota Fiscal Paulista.

2009





Nasce a marca Vocação.
Criação do Brinde do Bem.

2014

Lançamento do Programa Jovem Aprendiz
— marco na inclusão produtiva.

2016

2017

Melhor ONG do Brasil - Prêmio
Melhores ONGs.
Celebração de 50 anos da instituição.



2021

Expansão do Jovem Aprendiz para 15
estados.
Criação da plataforma Jovem+.



Redefinição de Propósito, Missão,
Visão e Valores.
The Dot Good - 16º Brasil / 169º Mundo.
Prêmio Bem Eficiente (2000) e Bem
Eficiente da Década (2006).

2022

Primeira unidade do Programa Jovem
Aprendiz fora de SP - Benevides/PA. Criação
da Rede de Talentos — fortalecimento do
ecossistema de inclusão produtiva.

2024

2025



8x entre as
100 Melhores ONGs do Brasil.

VOCÇÃO

Sede administrativa



Campo limpo

Um território de desigualdades históricas na zona sul de São Paulo

O Campo Limpo integra **uma das regiões mais populosas da cidade de São Paulo**, que engloba os distritos de Campo Limpo, Capão Redondo e Vila Andrade.

Apesar da intensa **vitalidade social e cultural** da região, indicadores socioeconômicos mostram desigualdades significativas quando comparados a regiões centrais da cidade. De acordo com o **Mapa da Desigualdade da Cidade de São Paulo** (Rede Nossa São Paulo, 2023): Os distritos da zona sul apresentam renda média significativamente inferior à média da cidade, a oferta de equipamentos culturais e oportunidades de formação é menor e os jovens enfrentam maiores dificuldades de inserção no mercado de trabalho.

Outro indicador relevante é o IPVS - **Índice Paulista de Vulnerabilidade Social**, elaborado pela Fundação SEADE, que classifica partes significativas da região em faixas de alta e muito alta vulnerabilidade social, especialmente em áreas periféricas do Capão Redondo e do entorno do Campo Limpo.

Esses indicadores refletem um processo histórico de urbanização acelerada ocorrido principalmente entre as décadas de 1970 e 1990, quando a região recebeu grandes fluxos migratórios e cresceu com menor presença inicial de infraestrutura urbana, equipamentos educacionais e oportunidades de desenvolvimento econômico.

Embora políticas públicas ao longo das últimas décadas tenham ampliado o acesso a serviços básicos e mobilidade urbana, desafios estruturais relacionados à qualificação profissional e ao acesso ao primeiro emprego ainda persistem. É nesse cenário que iniciativas voltadas à formação técnica e à inclusão produtiva se tornam estratégicas.



Juventude e mercado de trabalho: uma lacuna estrutural

A dificuldade de inserção profissional entre jovens é um desafio nacional, mas se intensifica em territórios periféricos. Segundo a PNAD Contínua do IBGE (2024), a **taxa de desemprego** entre jovens de **18 a 24 anos no Brasil supera 19%, quase o dobro da taxa média da população adulta**. Além disso, muitos jovens enfrentam o chamado “apagão de oportunidades”: possuem ensino médio completo, mas não tiveram acesso a formação técnica ou experiências profissionais que facilitem a transição para o mercado de trabalho.

74% dos jovens que concluem cursos técnicos conseguem emprego em até um ano após a formação; e aqueles que possuem formação técnica têm renda média até 20% maior ao longo da carreira em comparação a jovens sem qualificação profissional. Esses dados evidenciam a importância de ampliar o acesso à educação profissional e tecnológica, especialmente em regiões onde a juventude enfrenta maiores barreiras estruturais de acesso ao mercado de trabalho. SENAI (2023).



A presença da Vocação no território

A atuação da Vocação no Campo Limpo nasce justamente do reconhecimento dessas desigualdades e da necessidade de ampliar oportunidades para jovens da zona sul de São Paulo.

Ao longo dos anos, a organização construiu uma relação profunda com o território, desenvolvendo programas de formação humana, educacional e profissional que dialogam diretamente com as demandas da comunidade local. Mais do que um espaço físico, a sede tornou-se um ambiente de convivência, aprendizado e desenvolvimento de projetos de vida para jovens que buscam qualificação, orientação e acesso ao mundo do trabalho.

Com a renovação realizada em 2025, a unidade avança mais um passo em sua trajetória, ampliando sua capacidade de atendimento e consolidando-se como um polo de formação técnica em uma das regiões mais populosas da cidade de São Paulo.

Em 2025, a sede da Vocação passou por um importante processo de renovação em 2025, ampliando sua capacidade de atendimento e fortalecendo seu papel como um polo de formação técnica voltado para jovens da região.

A reestruturação da unidade incluiu a criação de novas salas de formação para cursos técnicos, a ampliação dos espaços pedagógicos e a implantação de um estúdio de podcast e produção audiovisual, destinado às atividades do curso de audiovisual ofertado na sede. O novo espaço amplia as possibilidades de aprendizagem prática e conecta os jovens às linguagens e competências cada vez mais demandadas pelo mundo do trabalho contemporâneo.

Essa expansão da infraestrutura não responde apenas a uma necessidade institucional, mas a uma realidade concreta do território.



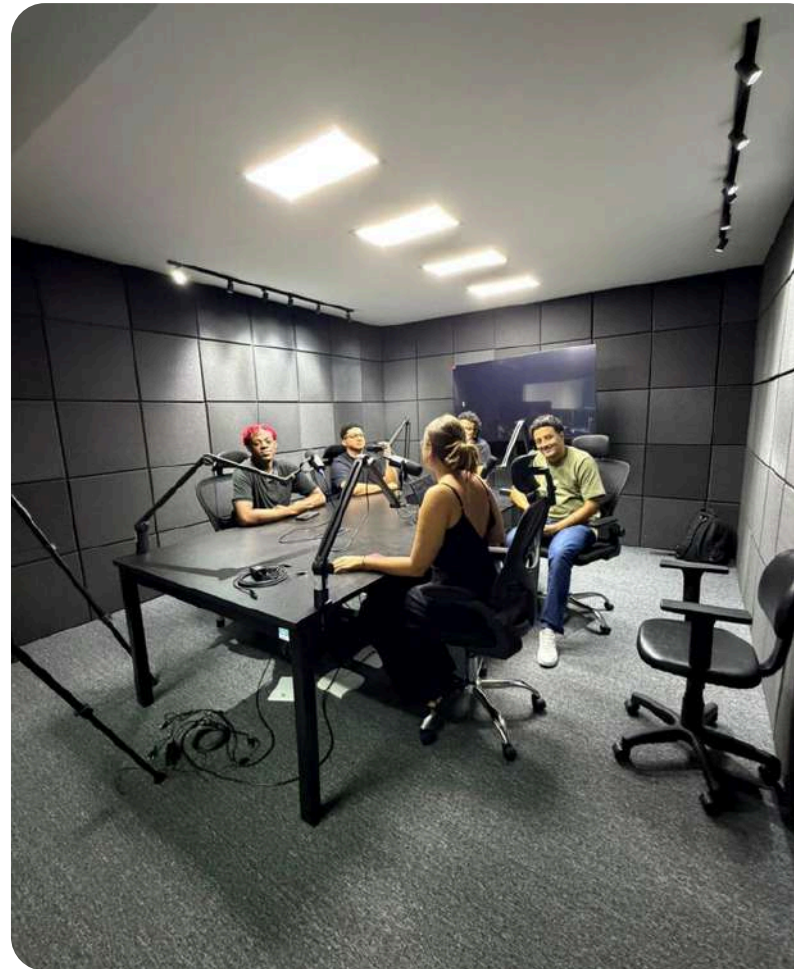


Formação conectada ao futuro do trabalho

A implantação do estúdio de podcast e audiovisual reforça essa proposta pedagógica ao aproximar os jovens de áreas ligadas à economia criativa e à produção de conteúdo digital.

Segundo o relatório Global Entertainment & Media Outlook (PwC, 2024), o mercado de mídia e entretenimento digital segue em expansão global, impulsionado pelo crescimento das plataformas de streaming, produção audiovisual independente e comunicação digital. Esse cenário amplia a demanda por profissionais qualificados nas áreas de audiovisual, comunicação digital, produção de conteúdo e economia criativa — campos que oferecem novas possibilidades de inserção profissional para jovens.

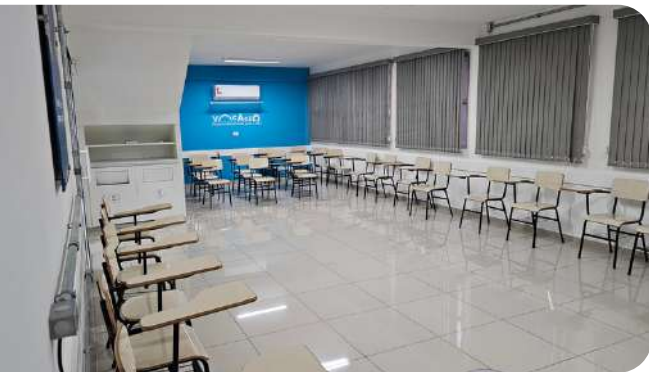
Ao integrar formação técnica, desenvolvimento de competências socioemocionais e experiências práticas de aprendizagem, a Vocação busca preparar os jovens para um mercado de trabalho em constante transformação.



Um espaço de oportunidades

A renovação da Vocação Sede reafirma o compromisso da organização com o desenvolvimento do território do Campo Limpo e com a juventude da zona sul de São Paulo. Investir em educação, formação técnica e desenvolvimento humano em regiões marcadas por desigualdades históricas significa ampliar oportunidades, reduzir barreiras e fortalecer trajetórias de autonomia e cidadania.

É nesse encontro entre território, juventude e oportunidade que a Vocação reafirma seu papel: transformar o “eu quero” em “eu posso”.



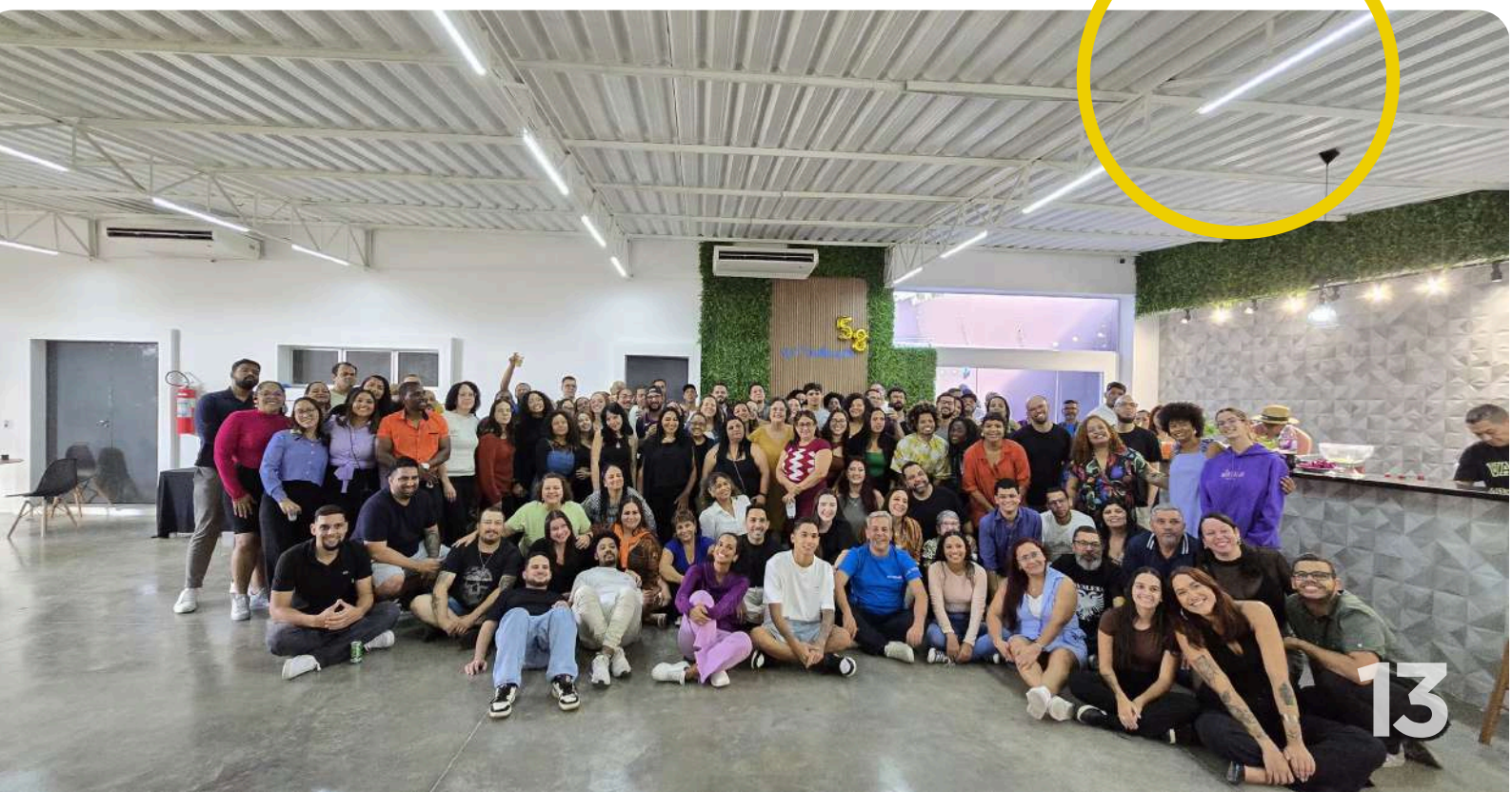
Sede administrativa



A ampliação de oportunidades para crianças e jovens depende da qualidade dos espaços de desenvolvimento. Em 2025, a Vocação reestruturou sua unidade, criando um novo espaço de convivência e multiuso, que fortalece a experiência de beneficiários e colaboradores, e amplia a capacidade de atendimento. A reforma incluiu salas para cursos técnicos, atendendo   demanda por forma o profissional em ambientes adequados. O novo espaço fomenta intera es e vínculos, reconhecendo que o desenvolvimento ocorre além da sala de aula. Além disso, um espaço multiuso foi criado para eventos e atividades institucionais. Esse projeto, apoiado por parceiros como a **MAIO, Piet , Sobloco** e doadores como **Fábio Silvestre, Carlos Pedranzini, Lena Lebendiger** e **Eliana Kalaf** refletm o compromisso com a qualidade do atendimento e a transforma o de vidas através de ambientes propícios ao desenvolvimento.

Com essa reforma, a comunidade passou a contar com um **ambiente moderno e acolhedor**, que não apenas atende às necessidades educacionais, mas também promove a integra o social e cultural dos participantes. As novas instala es incluem um auditório equipado com tecnologia de ponta para palestras e apresenta es, além de áreas verdes que incentivam o lazer e a convivência ao ar livre.

Com isso, a Voca o reafirma seu papel como um agente transformador, comprometido com o **desenvolvimento integral dos indivíduos** e o **fortalecimento da comunidade** como um todo.





Doações que transformam

O acesso à tecnologia é hoje um dos principais fatores de inclusão no mundo do trabalho. Em um cenário cada vez mais digital, garantir que jovens tenham acesso a ferramentas adequadas de aprendizagem é essencial para ampliar oportunidades e reduzir desigualdades.

Em 2025, a Vocação fortaleceu sua estrutura tecnológica por meio da doação de **50 notebooks** realizada pela **MAPFRE**, em parceria com a **Fundación MAPFRE**. A iniciativa possibilitou a criação de dois novos laboratórios de informática, ampliando significativamente a capacidade de atendimento e qualificação dos jovens nos cursos técnicos e nas atividades formativas.

A implantação dos laboratórios representa mais do que a disponibilização de equipamentos. Ela cria condições concretas para que os jovens desenvolvam habilidades digitais, acessem conteúdos formativos e se preparem para as demandas de um mercado de trabalho cada vez mais conectado.



Ana Berniz

Diretora de Recursos Humanos MAPFRE

Estar ao lado de parceiros como a Vocação e de pessoas impactadas pelo programa de Voluntariado da Fundación Mapfre nos lembra do que realmente importa: pessoas.

Um gesto simples — como participar da Mesa de Profissões, Mentoria ou a doação de notebooks da área de Tecnologia em 2025, que ajudou a criar dois laboratórios de informática — mostra que o voluntariado transforma realidades.

Porque, no fundo, voluntariado é isso: estender a mão, compartilhar o que sabemos e acreditar que cada atitude pode mudar a vida de alguém.



VOCACÃO
Cidade Júlia





Proteção, desenvolvimento e cultura em um território que precisa de oportunidades

Localizada no distrito de Cidade Ademar, na zona sul da cidade de São Paulo, a unidade da **Vocação na Cidade Júlia** atua em um território marcado por intensos processos de crescimento urbano e por desafios estruturais relacionados ao acesso a oportunidades educacionais, culturais e profissionais.

Assim como outras regiões periféricas da capital paulista, a Cidade Júlia cresceu principalmente a partir das **décadas de 1970 e 1980**, impulsionada por fluxos migratórios vindos de diferentes regiões do país.



A região reúne uma população numerosa e diversa. Segundo dados da Fundação SEADE e da Prefeitura de São Paulo (2023), o distrito de Cidade Ademar possui aproximadamente **280 mil habitantes**, sendo uma área com forte presença de crianças, adolescentes e jovens.

Esse crescimento ocorreu de forma acelerada e, em muitos momentos, sem o acompanhamento proporcional de infraestrutura urbana, equipamentos culturais e serviços públicos capazes de atender à crescente população local.

Apesar da vitalidade social e cultural do território, indicadores socioeconômicos revelam desafios importantes relacionados à desigualdade territorial. O **Mapa da Desigualdade da Cidade de São Paulo** (Rede Nossa São Paulo, 2023) aponta que distritos da zona sul apresentam diferenças significativas em relação a regiões centrais da cidade em indicadores como renda média, acesso a equipamentos culturais, oportunidades educacionais e oferta de atividades voltadas para juventude.



O Índice Paulista de Vulnerabilidade Social (IPVS), elaborado pela Fundação SEADE, identifica áreas da região com níveis médios e altos de vulnerabilidade social, considerando fatores como renda familiar, escolaridade e acesso a serviços públicos.

Esses indicadores ajudam a compreender os desafios enfrentados por muitas famílias do território e reforçam a importância de políticas públicas e iniciativas da sociedade civil voltadas à proteção social, à educação e ao desenvolvimento humano.

A atuação da **Vocação na Cidade Júlia** parte da compreensão de que o desenvolvimento de uma sociedade mais justa começa pela garantia e pela proteção dos direitos de crianças e adolescentes.

O Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) estabelece que crianças e adolescentes têm direito à proteção integral, ao desenvolvimento pleno e ao acesso à educação, à cultura, ao lazer e à convivência familiar e comunitária. No entanto, transformar esses direitos em realidade cotidiana ainda é um desafio em muitos territórios periféricos brasileiros.

**Proteger e garantir
direitos para
preparar pessoas
para a vida.**



Dados da **Síntese de Indicadores Sociais do IBGE** (2024) apontam que cerca de **40% das crianças brasileiras** vivem em **situação de pobreza monetária**, condição que impacta diretamente o acesso a oportunidades educacionais, culturais e de desenvolvimento.

Estudos do **UNICEF** e do **IPEA** também mostram que crianças e adolescentes que crescem em contextos de maior vulnerabilidade social enfrentam maiores riscos de evasão escolar, dificuldades de acesso ao primeiro emprego e limitação de oportunidades ao longo da vida adulta.

Nesse contexto, fortalecer redes de apoio para crianças, adolescentes e suas famílias torna-se essencial para romper ciclos de desigualdade que atravessam gerações.

É justamente nesse ponto que a atuação da Vocação ganha relevância.

A unidade da **Vocação na Cidade Júlia** nasce do compromisso de ampliar oportunidades para crianças, adolescentes e jovens da região, atuando de forma integrada com famílias, educadores e redes locais de proteção social. Ao longo dos anos, a unidade consolidou-se como um espaço de referência comunitária, oferecendo atividades socioeducativas, acompanhamento familiar, desenvolvimento de competências socioemocionais e estímulo à construção de projetos de vida.

Mais do que um espaço de atividades, a unidade se tornou **um ambiente de convivência, aprendizagem e fortalecimento de vínculos comunitários**, contribuindo para o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes do território.

40% das crianças brasileiras vivem em situação de pobreza monetária



Vocação Cidade Júlia

Nos últimos anos, a unidade da Vocação na Cidade Júlia vem ampliando suas atividades e consolidando-se também como um polo cultural para o território, promovendo iniciativas que ampliam o acesso à arte, à cultura e à expressão criativa de crianças e jovens.

O **acesso à cultura** desempenha papel fundamental no desenvolvimento humano e educacional. Estudos do IPEA e do Ministério da Cultura indicam que a participação em atividades culturais contribui para o desenvolvimento cognitivo, para o fortalecimento da autoestima e para o aumento do engajamento educacional de crianças e adolescentes.

No entanto, o acesso a equipamentos culturais ainda é desigual na cidade de São Paulo. Dados do Mapa da Desigualdade (2023) indicam que regiões periféricas apresentam menor oferta de bibliotecas, centros culturais e espaços de formação artística quando comparadas a regiões centrais da cidade. Diante desse cenário, iniciativas comunitárias que ampliam o acesso à cultura tornam-se fundamentais para garantir que crianças e jovens possam desenvolver plenamente suas capacidades criativas, críticas e expressivas.



Ampliar o acesso à cultura e criar ambientes seguros de desenvolvimento, é importante para contribuir com que novas trajetórias possam ser construídas no território. É nesse encontro entre proteção social, educação, cultura e desenvolvimento humano que a missão da Vocação se concretiza.

Transformar o “eu quero” em “eu posso” começa quando uma criança encontra um espaço de desenvolvimento, quando um adolescente amplia seus horizontes e quando uma família passa a enxergar novas possibilidades de futuro.

Em 2025, nossa parceria com a ONG Vocação reforçou nosso compromisso com a responsabilidade social e a transformação da vida de crianças e jovens. Mais do que números, essa experiência trouxe aprendizados e benefícios para nossa companhia: engajamento dos colaboradores, fortalecimento da cultura de solidariedade e orgulho em participar de iniciativas que transformam vidas. A parceria com a Vocação mostrou que, juntos, podemos gerar impactos sociais duradouros e construir um futuro mais justo e inclusivo.



Angela Cutait

Diretora Grupo MCassab

VOCACÃO
Icarai





Desenvolvimento humano em um dos territórios mais populosos de São Paulo

Localizada no bairro do Grajaú, na zona sul da cidade de São Paulo, a unidade da Vocação em Icarai atua em um dos territórios mais populosos e socialmente diversos da capital paulista. A presença da organização na região representa um compromisso com o fortalecimento de oportunidades educacionais, culturais e de desenvolvimento humano para crianças, adolescentes, jovens e suas famílias.

O distrito do Grajaú possui uma história marcada por intensos processos de urbanização ao longo das últimas décadas, especialmente a partir dos anos 1980 e 1990, quando a região recebeu grandes fluxos migratórios vindos de diferentes partes do país. Esse crescimento populacional ocorreu em um ritmo acelerado, muitas vezes sem o acompanhamento proporcional de infraestrutura urbana e equipamentos sociais.

Hoje, o Grajaú é reconhecido como o distrito mais populoso da cidade de São Paulo, reunindo aproximadamente 420 mil habitantes, segundo dados da Fundação SEADE e da Prefeitura de São Paulo (2023). Apesar de sua riqueza cultural e forte identidade comunitária, o território enfrenta desafios históricos relacionados à desigualdade territorial, acesso a oportunidades educacionais e inserção no mercado de trabalho.



Desigualdades territoriais e desafios sociais

Indicadores sociais ajudam a compreender os desafios enfrentados pelas famílias da região. O Mapa da Desigualdade da Cidade de São Paulo (Rede Nossa São Paulo, 2023) aponta que distritos da zona sul apresentam indicadores socioeconômicos significativamente inferiores quando comparados a regiões centrais da cidade, especialmente em aspectos como renda média, acesso a equipamentos culturais e oportunidades de formação profissional.

Além disso, áreas do Grajaú apresentam classificação de alta vulnerabilidade social no Índice Paulista de Vulnerabilidade Social (IPVS), elaborado pela Fundação SEADE, indicador que considera fatores como renda familiar, escolaridade e acesso a serviços públicos. Outro dado importante diz respeito à infância e à juventude. Segundo o IBGE (Síntese de Indicadores Sociais, 2024), crianças e adolescentes estão entre os grupos mais impactados pela desigualdade social no Brasil, com milhões vivendo em contextos de pobreza ou vulnerabilidade.

Em territórios como o Grajaú, esses desafios se tornam ainda mais evidentes, reforçando a necessidade de políticas públicas e iniciativas da sociedade civil que atuem na proteção social, no fortalecimento de vínculos familiares e na ampliação de oportunidades educacionais e culturais.



Garantir direitos para transformar o território

A atuação da Vocação no território do Grajaú parte da compreensão de que o desenvolvimento social começa pela garantia dos direitos de crianças e adolescentes.

O Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) estabelece que crianças e adolescentes têm direito à proteção integral, ao acesso à educação, à cultura, ao lazer e à convivência familiar e comunitária. No entanto, garantir esses direitos na prática exige investimento contínuo em políticas públicas, redes de proteção social e iniciativas comunitárias que fortaleçam o desenvolvimento humano desde a infância.

Nesse contexto, organizações da sociedade civil desempenham papel essencial na ampliação dessas oportunidades, atuando de forma complementar ao poder público na promoção da educação, da cultura e da inclusão social.





A unidade da Vocação em Icarai nasce do compromisso de ampliar oportunidades para crianças, adolescentes e jovens do território do Grajaú. Ao longo dos anos, a unidade consolidou-se como um espaço de referência para famílias da região, oferecendo atividades socioeducativas, acompanhamento familiar e iniciativas voltadas ao desenvolvimento de competências socioemocionais, educacionais e culturais.

Mais do que um espaço de atividades, a unidade se tornou um ambiente de convivência e aprendizagem, onde crianças e adolescentes encontram oportunidades para desenvolver habilidades, ampliar repertórios culturais e fortalecer seus projetos de vida.

A presença da Vocação no território também contribui para fortalecer redes locais de proteção social, articulando ações com famílias, escolas e diferentes iniciativas comunitárias da região.

Apesar dos desafios estruturais, o Grajaú é também um território de potência humana, criatividade e mobilização comunitária. Ao investir no desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens, fortalecer vínculos familiares e ampliar o acesso à educação e à cultura, a atuação da Vocação contribui para transformar realidades e abrir caminhos para novas trajetórias.

O Grajaú é amplamente reconhecido como um território de forte produção cultural e artística. A região possui uma rica tradição ligada à música, literatura periférica, arte urbana e movimentos culturais que emergem das próprias comunidades.

Nesse contexto, iniciativas que ampliam o acesso à cultura desempenham papel fundamental no desenvolvimento de crianças e jovens. Estudos do IPEA e do Ministério da Cultura indicam que a participação em atividades culturais contribui para o desenvolvimento cognitivo, para o fortalecimento da autoestima e para o aumento do engajamento educacional entre jovens.

Ao promover atividades culturais, socioeducativas e comunitárias, a unidade da Vocação em Icarai contribui para ampliar o acesso à cultura e fortalecer o sentimento de pertencimento e identidade no território.



VOCÇÃO

Jovem Aprendiz



Presença estratégica para ampliar oportunidades



A ampliação do Programa Jovem Aprendiz da Vocação nos últimos anos exigiu também o fortalecimento da infraestrutura de atendimento aos jovens e às empresas parceiras. À medida que o programa cresceu e passou a atender um número maior de organizações e aprendizes, tornou-se necessário criar polos dedicados à formação e acompanhamento pedagógico dos jovens.

Com esse objetivo, a Vocação estruturou unidades específicas para o Programa Jovem Aprendiz em diferentes regiões estratégicas do estado de São Paulo, garantindo maior acessibilidade, mobilidade e proximidade com empresas parceiras e com os próprios jovens. O Programa conta com polos de atendimento localizados em Barra Funda, Santo Amaro e Jundiaí, ampliando a presença institucional da Vocação e fortalecendo sua capacidade de conectar juventude, formação e oportunidades reais de inserção no mundo do trabalho.

Essas unidades foram planejadas considerando aspectos fundamentais como acesso ao transporte público, localização estratégica dentro da cidade e proximidade com centros empresariais e polos de empregabilidade.

Ao descentralizar parte de suas atividades formativas e administrativas, a Vocação amplia o acesso dos jovens à aprendizagem profissional e fortalece sua atuação como ponte entre empresas e novos talentos.



Formação e acesso no centro expandido da cidade



A unidade da Vocação localizada na Barra Funda foi estruturada como um dos principais polos de atendimento do Programa Jovem Aprendiz em São Paulo, concentrando especialmente a formação de jovens aprendizes com jornada de 6 horas diárias.

Por meio de uma **parceria estratégica com a UNINOVE**, o prédio fica localizado no centro expandido da capital e é reconhecido como um importante ponto de conexão urbana, reunindo diferentes modais de transporte, como metrô, trem e terminal rodoviário, além de diversas linhas de ônibus que conectam a região a diferentes zonas da cidade.

Essa acessibilidade facilita o deslocamento diário dos jovens aprendizes, muitos deles vindos de diferentes regiões da cidade de São Paulo e da região metropolitana. Além da mobilidade, a Barra Funda também se consolidou nas últimas décadas como um território que reúne centros empresariais, instituições educacionais e equipamentos culturais, criando um ambiente dinâmico e conectado às transformações do mundo do trabalho.

Nesse contexto, a presença da Vocação no território amplia as possibilidades de formação e acompanhamento pedagógico dos jovens aprendizes, oferecendo um espaço estruturado para atividades formativas, orientação profissional e desenvolvimento de competências socioemocionais.

A unidade atua como um ambiente de aprendizagem complementar ao ambiente corporativo, fortalecendo a integração entre teoria e prática e contribuindo para que os jovens desenvolvam habilidades fundamentais para sua trajetória profissional.





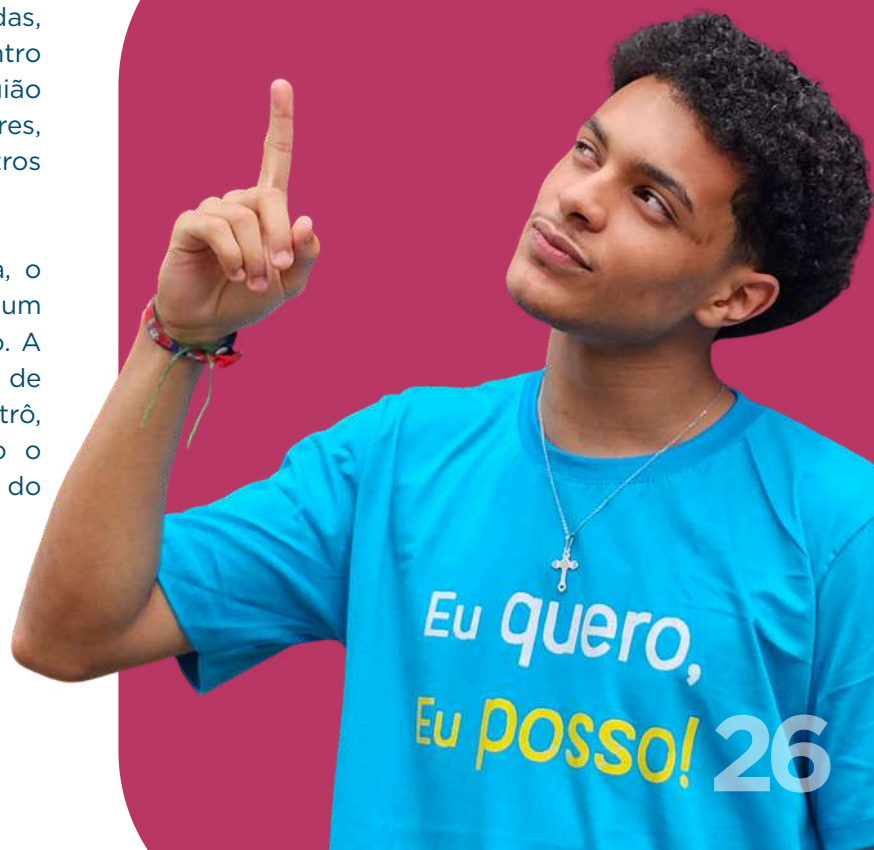
Proximidade com centros empresariais e **oportunidades** com **infra** completa

Localizada em um dos principais polos econômicos da zona sul da cidade de São Paulo, a unidade da Vocação em Santo Amaro atende jovens aprendizes com jornada de 4 horas diárias, ampliando a capacidade de atendimento do programa e fortalecendo a presença da organização em regiões estratégicas da cidade.

Santo Amaro passou por um processo significativo de transformação urbana e econômica nas últimas décadas, consolidando-se como um importante centro empresarial da capital paulista. A região concentra empresas de diferentes setores, além de escritórios corporativos, centros comerciais e instituições educacionais.

Assim como na unidade da Barra Funda, o acesso à mobilidade urbana também foi um fator determinante na escolha do território. A região conta com importantes conexões de transporte público, incluindo linhas de metrô, trem e corredores de ônibus, facilitando o deslocamento dos jovens que participam do programa.

A unidade atua como espaço de formação, acompanhamento pedagógico e desenvolvimento de competências profissionais, contribuindo para fortalecer a experiência da aprendizagem profissional e apoiar os jovens na construção de suas trajetórias no mundo do trabalho.





Cuidado, escuta e desenvolvimento humano

Preparar jovens para o mundo do trabalho vai além da qualificação técnica. A construção de trajetórias profissionais consistentes também passa pelo fortalecimento emocional, pela escuta qualificada e pelo acesso a espaços seguros de diálogo e orientação.

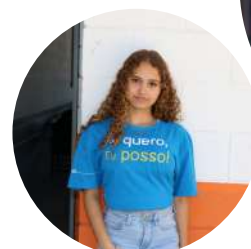
Com essa visão ampliada do desenvolvimento da juventude, a Vocação construiu uma importante parceria com a Universidade Nove de Julho (UNINOVE), que possibilita a oferta de serviços gratuitos voltados ao cuidado e ao acompanhamento psicológico dos jovens atendidos pela organização — e também da comunidade.

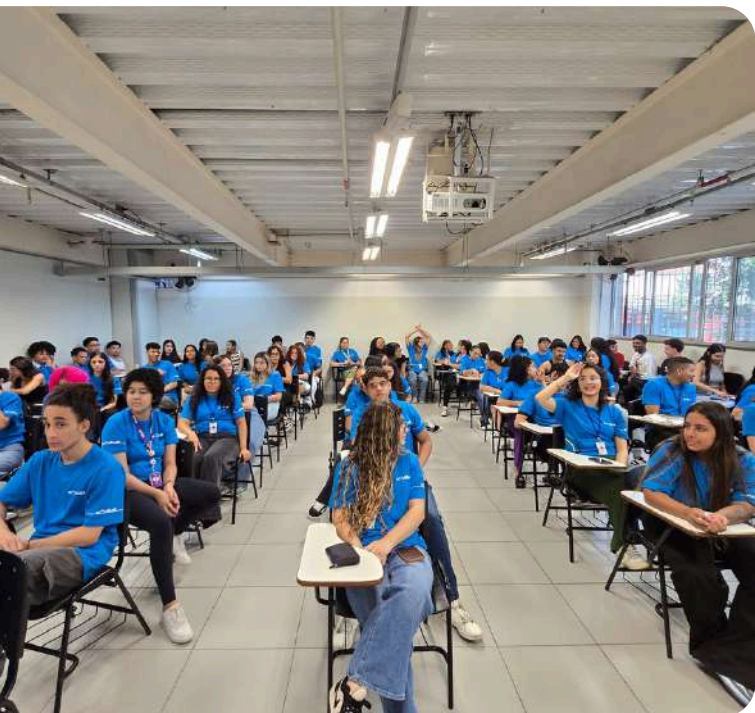
A iniciativa integra a atuação acadêmica da universidade às necessidades sociais do território, criando uma rede de apoio que amplia o impacto das ações da Vocação.

Por meio dessa parceria, estudantes e profissionais vinculados aos cursos da UNINOVE realizam atendimentos supervisionados e atividades de escuta e orientação psicológica, fortalecendo o cuidado integral dos jovens.

Entre os serviços oferecidos estão:

- Atendimentos psicológicos gratuitos.
- Clínicas e espaços de escuta especializada.
- Rodas de conversa e atividades de orientação coletiva.





Essas iniciativas não se restringem apenas aos jovens participantes dos programas da Vocação. A proposta também busca ampliar o acesso da comunidade local a serviços de apoio psicológico, contribuindo para a promoção da saúde mental e do bem-estar social, principalmente no que tange a saúde mental para as juventudes. É nessa fase da vida, que há escolhas importantes, transformações pessoais e desafios relacionados ao estudo, ao trabalho e às relações sociais. Para muitos jovens em situação de vulnerabilidade, essas decisões são acompanhadas por pressões adicionais, inseguranças e falta de acesso a redes de apoio.

Nesse contexto, o acompanhamento psicológico torna-se um elemento fundamental para o desenvolvimento saudável das juventudes. Espaços de escuta e acolhimento ajudam os jovens a lidar com questões emocionais, fortalecer a autoestima e desenvolver habilidades socioemocionais importantes para a vida pessoal e profissional.



Quando os jovens encontram ambientes seguros para dialogar, refletir e compartilhar suas experiências, aumentam também suas possibilidades de construção de projetos de vida mais consistentes.

A parceria entre Vocação e UNINOVE demonstra como a articulação entre instituições pode ampliar o impacto social das iniciativas voltadas à juventude. Assim, a parceria reafirma um princípio que orienta o trabalho da organização: preparar jovens para o futuro envolve não apenas abrir portas para o mercado de trabalho, mas também oferecer condições para que possam crescer com confiança, equilíbrio e autonomia.



Unidade Jundiaí

O crescimento do Programa Jovem Aprendiz da Vocação também impulsionou o processo de expansão territorial da organização, levando à criação de novas unidades fora da capital paulista. Nesse contexto, foi estruturado o polo do programa em Jundiaí, ampliando o alcance da atuação institucional e fortalecendo a presença da Vocação em novas regiões.

A cidade de Jundiaí possui uma posição estratégica dentro do estado de São Paulo, com forte atividade econômica e proximidade com importantes eixos logísticos e industriais. A região reúne empresas de diferentes setores produtivos, criando um ambiente favorável para a expansão de programas de aprendizagem profissional.

A implantação da unidade permite ampliar o acesso de jovens da região a oportunidades de formação e inserção no mercado de trabalho, além de fortalecer parcerias com empresas locais. A criação desse novo polo representa um passo importante no processo de crescimento do programa e reforça o compromisso da Vocação em ampliar oportunidades para a juventude por meio da aprendizagem profissional.



A estruturação de unidades dedicadas ao Programa Jovem Aprendiz em diferentes territórios reflete a estratégia da Vocação de ampliar sua capacidade de atendimento e fortalecer a conexão entre juventude e mercado de trabalho. Ao garantir espaços acessíveis, bem localizados e integrados às dinâmicas urbanas e econ micas da cidade, a organiza o cria condi es mais favoráveis para que jovens possam desenvolver suas habilidades, construir experiências profissionais e ampliar suas perspectivas de futuro.

Unidade Benevides

Cada território apresenta desafios e oportunidades próprias. Compreender essas realidades   parte fundamental do trabalho da Voca o, que busca desenvolver iniciativas conectadas às necessidades locais e ao potencial de cada comunidade. No município de Benevides, no estado do Pará, dados socioeconômicos indicam um cenário marcado por desigualdades estruturais que impactam diretamente a juventude. A limita o de oportunidades de qualifica o e inser o profissional ainda   um desafio relevante para muitos jovens, especialmente aqueles que vivem em contextos de maior vulnerabilidade social.

Nesse contexto, ampliar o acesso   educa o profissional e ao primeiro emprego torna-se um fator decisivo para que jovens possam construir trajetórias de autonomia e desenvolvimento. Quando essas oportunidades não existem, o potencial produtivo do território também se perde.

Juventude, oportunidades e desenvolvimento local

A presença da Voca o no Pará representa mais um passo na expansão da organiza o para territórios onde o fortalecimento da juventude pode gerar impacto direto no desenvolvimento local. Desde o início, buscamos conectar sua metodologia de forma o e inclusão produtiva às demandas e oportunidades do território. O objetivo foi claro desde o início: criar caminhos para que jovens pudessem acessar experiências de forma o e trabalho capazes de ampliar suas perspectivas de futuro.





Uma rede de oportunidades



O programa Jovem Aprendiz é mais do que cumprir uma cota legal, o programa é estruturado como um processo formativo completo, que busca preparar os jovens para trajetórias profissionais mais consistentes. A metodologia desenvolvida pela Vocação combina desenvolvimento técnico e socioemocional, preparando os participantes para lidar com os desafios do mundo do trabalho contemporâneo.



Ao mesmo tempo em que amplia as perspectivas individuais dos jovens, o programa contribui para fortalecer o próprio território. Jovens mais preparados aumentam suas chances de inserção profissional, ampliam a geração de renda e passam a ter maior autonomia para construir seus projetos de vida.



A experiência da Vocação no Pará demonstra que investir na juventude é também uma estratégia de desenvolvimento social e econômico. Cada jovem que acessa oportunidades de formação e trabalho representa uma transformação que vai além do indivíduo. O impacto alcança famílias, comunidades e empresas que passam a contar com profissionais mais preparados e motivados.

Por isso, a ampliação do Programa Jovem Aprendiz na região surge como uma oportunidade de fortalecer esse movimento de transformação. A expansão das parcerias com empresas e instituições locais permitirá ampliar o número de jovens atendidos e consolidar um ecossistema de oportunidades para a juventude do território. Mais do que levar um programa a um novo estado, a presença da Vocação no Pará representa a construção de novas conexões entre talentos, oportunidades e desenvolvimento.

Em todo o Brasil

Ser uma organização que articula a conexão de oportunidades com as juventude exige articulação entre diferentes instituições, territórios e atores sociais. Com esse entendimento, a Vocação estruturou uma atuação em rede que permite ampliar o alcance do Programa Jovem Aprendiz para diferentes regiões do país. Por meio de parcerias com organizações sociais, instituições formadoras e entidades certificadoras, a organização conecta jovens de diversos territórios a oportunidades de formação e inserção profissional.

Esse modelo colaborativo fortalece o impacto social do programa e possibilita que a metodologia desenvolvida pela Vocação alcance um número cada vez maior de jovens. A atuação em rede permite unir diferentes competências e experiências em torno de um objetivo comum: preparar jovens para o mundo do trabalho e ampliar suas perspectivas de futuro.

Nesse modelo, cada parceiro contribui com sua expertise e presença territorial, criando um ecossistema de formação e inclusão produtiva que conecta:

- organizações sociais com atuação local
- instituições formadoras e certificadoras
- empresas comprometidas com a formação de aprendizes
- jovens em busca do primeiro acesso ao mercado de trabalho.

Essa conexão permite que jovens de diferentes regiões tenham acesso a oportunidades estruturadas de aprendizagem, respeitando as especificidades de cada território e fortalecendo as redes locais de desenvolvimento.

1673

São mais de 1600 Jovens atendidos pelo Programa Jovem Aprendiz em parceria com instituições em todo o Brasil.

22

São 22 organizações parceiras que atuam na formação e acompanhamento dos jovens.

19 estados do Brasil onde o programa está presente por meio dessas parcerias.

19



Parceiro: IJovem

32

VOCACÃO
Preparar para a vida



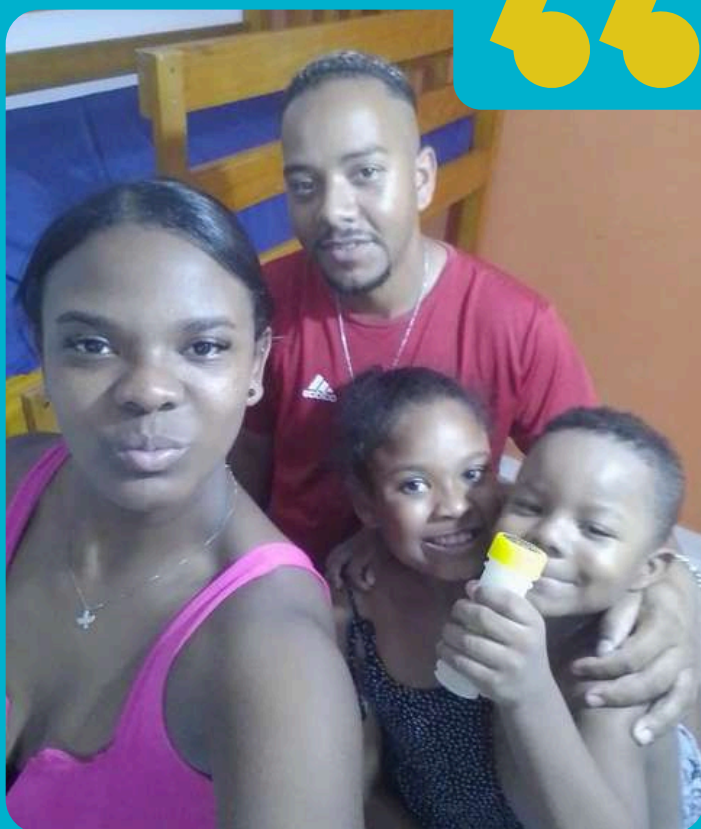
Eu quero,
Eu posso!

Preparando pessoas para a Vida

Preparar pessoas para a vida é o que orienta cada passo da atuação da Vocação. Mais do que oferecer oportunidades de formação, buscamos construir caminhos de desenvolvimento humano que acompanhem crianças, adolescentes e jovens em diferentes momentos de suas trajetórias.

Nosso trabalho parte de um princípio fundamental: ninguém se desenvolve sozinho. Por isso, cada programa e projeto da Vocação considera o indivíduo dentro de seu contexto — sua família, sua comunidade e as oportunidades que podem transformar seu futuro. Ao longo dessa jornada, o acompanhamento social é um elemento essencial, garantindo escuta, orientação e suporte para que cada pessoa possa avançar com autonomia e oportunidade.

Esse cuidado começa ainda na infância, por meio do Programa Crê-Ser, uma das bases mais importantes da atuação da Vocação. O programa atua na proteção e garantia de direitos, fortalecendo vínculos assim como o desenvolvimento socioemocional de crianças e adolescentes, promovendo atividades educativas, culturais e de convivência que estimulam autonomia, autoestima e pertencimento. Nesse processo, a presença das famílias é fundamental. O trabalho realizado pelo serviço social aproxima responsáveis e educadores, fortalecendo vínculos e criando um ambiente de apoio para o crescimento das crianças.



Mãe Emily Marilda da Conceição da turma 2

A Emily vejo que ela teve um desenvolvimento muito grande, principalmente na questão de se expressar e também em relação à timidez. Como ela era muito tímida, e agora, com as aulas que têm bastante dança e interatividade, eu consigo ver como ela está mudando nisso. Foi maravilhoso ter colocado ela na Vocação. Talvez ela ainda não esteja totalmente desenvolvida em tudo, mas existem atividades e aulas que ajudam muito a abrir a mente das crianças, né? Eu adoro que ela participa, e ela também gosta muito.

Ela fica ansiosa todos os dias para ir, graças a Deus. Sempre está com vontade. Chega da escola, se arruma e já quer ir. Fico muito feliz com o desenvolvimento dela.

Ver como isso vai abrindo a mente das crianças é muito gratificante. Então, é isso que eu tenho a dizer: estou muito grata por todo o desenvolvimento da minha filha, por ela estar gostando e pelas atividades oferecidas.

Muito bom, muito bom mesmo.

À medida que os jovens avançam em suas trajetórias, a Vocação amplia as possibilidades de formação por meio do Programa de Preparação para o Trabalho (PPT) e das formações técnicas. Esses programas unem desenvolvimento socioemocional e qualificação profissional, preparando os jovens para os desafios do mundo do trabalho. Mais uma vez, a participação das famílias se mostra decisiva. Ao acompanhar o percurso formativo, familiares reconhecem as transformações vividas pelos jovens e tornam-se parceiros no incentivo à continuidade dos estudos, ao planejamento de carreira e à construção de novos horizontes.



Queria deixar aqui um depoimento sobre a Sede Vocação, porque de verdade foi algo muito importante pra mim. No ano passado eu fiz o curso de web design, e foi uma experiência muito legal, aprendi várias coisas que eu nem imaginava que conseguiria. Agora em 2026 eu estou fazendo o curso de produção audiovisual, e tô gostando muito também. É muito bom poder aprender coisas novas, se descobrir e ver que a gente é capaz de muito mais do que pensa. Queria agradecer muito a Vocação por essa oportunidade, porque nem todo mundo tem acesso a algo assim. Também agradecer a todos os professores, que têm muita paciência e ensinam super bem, e principalmente a Simone, que sempre está ali ajudando e incentivando a gente.



Esse caminho de formação encontra um importante ponto de chegada no Programa de Jovem Aprendiz, que conecta educação e oportunidade concreta de trabalho. A inserção no mercado profissional representa uma mudança significativa na vida dos jovens e de suas famílias, abrindo portas para autonomia, geração de renda e novas perspectivas de futuro. Nesse processo, o acompanhamento social continua presente, apoiando tanto os jovens quanto suas famílias na adaptação a essa nova etapa da vida.

Da infância à juventude, a atuação da Vocação constrói uma jornada de desenvolvimento que integra educação, trabalho, cuidado social e fortalecimento familiar. Cada programa é uma etapa desse percurso, que tem como objetivo maior ampliar oportunidades, fortalecer vínculos e preparar pessoas para que possam construir, com dignidade e autonomia, seus próprios caminhos na vida.





Meu nome é Valéria Martins, sou mãe da aluna Ellis, do curso de Produção Audiovisual. Conheci o Vocação por meio de uma colega. Assim que ouvi sobre o lugar, fiquei encantada. Fui até o local realizar a inscrição da Ellis, ainda sem ter muita ideia de como era o curso. Quando cheguei e percebi o nível de comprometimento e a dedicação de todos com os alunos, fiquei maravilhada, pois vai muito além de um local de curso: é uma porta aberta para ver a vida de forma diferente. O impacto social da Vocação na vida desses jovens é gigantesco. A Ellis realizou o primeiro curso de Web Designer, e isso foi um marco na vida dela, pois, junto com o curso, vieram novos amigos, a responsabilidade de ir sozinha, aprender a ter compromissos além da escola, como se portar em uma entrevista de emprego e enxergar o mundo além da internet, o mundo real em que nós, adultos, vivemos no dia a dia.

Quero agradecer a toda a equipe por toda a dedicação e apoio com ela, por compreenderem que cada um aprende no seu ritmo.

VOCACÃO

Crê-Ser





Na cidade de São Paulo, vivem mais de **3 milhões de crianças e adolescentes** entre 0 e 17 anos

A infância é uma etapa decisiva para o desenvolvimento humano. É nesse período que se constroem as bases cognitivas, emocionais e sociais que acompanharão cada indivíduo ao longo da vida. Garantir que crianças e adolescentes tenham acesso a oportunidades educativas, convivência saudável e proteção integral é, portanto, uma responsabilidade coletiva — que envolve famílias, poder público e sociedade civil.

Na cidade de São Paulo, vivem mais de 3 milhões de crianças e adolescentes entre 0 e 17 anos, segundo estimativas do IBGE e da Fundação SEADE. Apesar de sua potência econômica e diversidade cultural, a cidade ainda convive com profundas desigualdades territoriais. Dados do Mapa da Desigualdade de São Paulo (Rede Nossa São Paulo) e de relatórios do UNICEF indicam que milhares de crianças crescem em territórios marcados por vulnerabilidades sociais, com acesso desigual a oportunidades educativas, culturais e de lazer.

Em regiões periféricas, onde a desigualdade se manifesta de forma mais intensa, a proteção integral prevista no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) depende fortemente da articulação entre políticas públicas e iniciativas da sociedade civil. É nesse contexto que organizações sociais assumem papel estratégico na construção de redes de proteção e no fortalecimento de trajetórias de desenvolvimento.

É com esse compromisso que a Vocação desenvolve o Programa Crê-Ser, uma de suas frentes mais estruturantes de atuação.





O Programa Crê-Ser é voltado ao desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, promovendo atividades socioeducativas que estimulam habilidades socioemocionais, autonomia, convivência e pertencimento. Mais do que oferecer atividades educativas, o programa busca criar um ambiente seguro e acolhedor, no qual crianças e adolescentes possam se reconhecer como sujeitos de direitos e construir novas perspectivas para o futuro.

O trabalho pedagógico do Crê-Ser é orientado por princípios que integram educação, convivência comunitária e proteção social, articulando diferentes dimensões do desenvolvimento humano. Oficinas educativas, atividades culturais, esportivas e de convivência compõem uma jornada formativa que valoriza o protagonismo das crianças e adolescentes.

Ao mesmo tempo, o programa reconhece que o desenvolvimento infantil não ocorre de forma isolada. Por isso, as famílias ocupam um papel central na metodologia do Crê-Ser. O fortalecimento de vínculos familiares e comunitários é parte fundamental do trabalho realizado, ampliando as condições para que crianças e adolescentes cresçam em ambientes de cuidado, diálogo e apoio.

Desenvolvimento integral desde a infância

Pedro Kaddoum

Sócio/Diretor de Compliance - Zero Conflict

A trajetória da Zero Conflict se mistura com o apoio à Vocação em uma jornada que já soma 19 anos de compromisso social. Para nós, não se trata apenas de uma doação, mas de um investimento no potencial humano e na dignidade das comunidades atendidas. Testemunhar o impacto social gerado por essa iniciativa é o que nos dá a certeza de que estamos no caminho certo. Essa parceria traz um valor imensurável para nossa imagem institucional e, mais do que isso, fortalece nossa cultura interna ao mostrar que nosso trabalho está conectado a algo muito maior. Estamos profundamente gratos por participar dessa história de transformação e por ver tantas vidas sendo positivamente impactadas pelo nosso esforço conjunto.

Programa Crê-Ser

Garantir o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes em territórios marcados por desigualdades sociais é um dos maiores desafios para a construção de uma sociedade mais justa.

O programa Crê-ser nasce com esse propósito: atuar na proteção, no fortalecimento de vínculos e no desenvolvimento socioemocional de crianças e adolescentes, criando condições para que cresçam com mais oportunidades, autonomia e perspectiva de futuro.

A atuação do Crê-ser se concentra nos territórios da Cidade Júlia e do Icarai (Grajaú), regiões da zona sul de São Paulo marcadas por alta densidade populacional e desafios históricos relacionados à desigualdade social. Segundo dados da Rede Nossa São Paulo (Mapa da Desigualdade) e da Fundação Seade, distritos da zona sul apresentam:

- maiores índices de vulnerabilidade social
- menor acesso a equipamentos culturais e educacionais
- maiores taxas de exposição a situações de risco social



Estudos do UNICEF indicam que crianças e adolescentes em contextos de vulnerabilidade têm maior probabilidade de enfrentar dificuldades relacionadas à permanência escolar, desenvolvimento socioemocional e acesso a oportunidades ao longo da vida. Nesse cenário, a presença contínua de iniciativas como o Crê-ser é fundamental para garantir proteção, desenvolvimento e acesso a direitos.

O Crê-ser atua diretamente com crianças e adolescentes, promovendo atividades que fortalecem:

01 vínculos familiares e comunitários

02 desenvolvimento socioemocional

03 repertório cultural

04 convivência e cidadania





O papel do Serviço Social

Um dos pilares estruturantes do Crê-Ser é o trabalho realizado pelo Serviço Social, responsável por acompanhar as famílias, identificar vulnerabilidades e articular o acesso a direitos fundamentais. Esse acompanhamento permite compreender de forma mais profunda a realidade das famílias atendidas, fortalecendo estratégias de cuidado e encaminhamento para a rede de proteção social.

Ao longo do período, foram realizados 867 atendimentos sociais, entre eles:



56

entrevistas socioeconômicas, fundamentais para compreender o contexto das famílias

111

acolhimentos, oferecendo escuta qualificada e orientação inicial

atendimentos sociais diversos, voltados ao acompanhamento cotidiano das situações familiares

70

orientações e intervenções sociais, apoiando famílias na resolução de demandas diversas

606

visitas e articulações com a rede de garantia de direitos, envolvendo saúde, educação e assistência social

24

Serviço social

Além do acompanhamento direto, o programa também promove encaminhamentos para políticas públicas e serviços especializados, garantindo que crianças, adolescentes e suas famílias tenham acesso a direitos essenciais. Esse trabalho reforça o papel da Vocação como ponte entre famílias e a rede de garantia de direitos, fortalecendo o acesso a políticas públicas e ampliando a proteção social.

19

encaminhamentos para educação

106

encaminhamentos para a rede socioassistencial de proteção básica

12

encaminhamentos para proteção especial

73

encaminhamentos para serviços de saúde

11

encaminhamentos para o sistema jurídico



A família como parte do processo de desenvolvimento

No Crê-Ser, o desenvolvimento das crianças e adolescentes acontece em diálogo constante com suas famílias. A participação dos responsáveis é estimulada por meio de encontros, atividades coletivas e espaços de diálogo que promovem troca de experiências e fortalecimento de vínculos.

Durante o período, 329 familiares participaram de encontros promovidos pelo programa, momentos que contribuíram para o fortalecimento da relação entre famílias, educadores e comunidade. Esse trabalho contribui para que as famílias reconheçam seu papel na trajetória educativa das crianças, fortalecendo práticas de cuidado, diálogo e acompanhamento.

Garantir condições adequadas para a participação das crianças e adolescentes também faz parte da metodologia do programa. A oferta de alimentação, materiais educativos e uniformes contribui para a permanência no programa e para a construção de um ambiente educativo digno e acolhedor.

95.040 refeições

270 materiais didáticos

270 uniformes





Brincar também é desenvolver



A entrega de brinquedos realizada pela Hasbro nas unidades de atendimento da Vocação fortaleceu diretamente os espaços de convivência das crianças e adolescentes atendidos pelo programa Cr -ser. A iniciativa possibilitou a amplia o e qualifica o das brinquedotecas, tornando esses ambientes ainda mais acolhedores, estimulantes e alinhados ao desenvolvimento infantil.

O brincar exerce um papel fundamental no desenvolvimento cognitivo, emocional e social, especialmente na infância. Ao garantir o acesso a brinquedos de qualidade, a a o contribui para o fortalecimento de habilidades como criatividade, intera o, resolu o de problemas e constru o de vínculos. Em territórios marcados por desigualdades, o acesso a esses recursos nem sempre está garantido, o que reforça a importância de iniciativas que promovam esse direito de forma estruturada.

A parceria com a Hasbro demonstra como o investimento em experiências lúdicas também   um investimento em desenvolvimento. Ao fortalecer as brinquedotecas, a a o amplia as possibilidades de aprendizagem e convivência, contribuindo para que crianças e adolescentes tenham acesso a um ambiente mais rico em estímulos, cuidado e oportunidades.



Memórias que marcam

A entrega de **ovos de chocolate** durante a Páscoa proporcionou momentos de alegria e celebração para as crianças e adolescentes atendidos pela Vocação. A ação, viabilizada por meio das **doações de Ana Igel, Cacau Show e MCassab**, reforçou a importância de criar experiências que vão além do cotidiano, promovendo momentos de afeto e convivência.





Memórias que marcam

Mais do que a entrega de um presente, a iniciativa teve como objetivo fortalecer memórias afetivas — elementos fundamentais no desenvolvimento emocional durante a infância e adolescência. Em contextos de vulnerabilidade, vivências positivas como essa contribuem para a construção de referências, vínculos e sentimentos de pertencimento, que impactam diretamente na forma como essas crianças e jovens se relacionam com o mundo.

As ações evidenciam que o cuidado também se manifesta nos detalhes. Ao proporcionar um momento simbólico como a Páscoa, a Vocação, junto aos seus parceiros, reafirma o compromisso de promover não apenas desenvolvimento, mas experiências que fortalecem vínculos, geram significado e permanecem na memória.





A visita ao Museu do Futebol, realizada com crianças e adolescentes das unidades da Vocação, proporcionou uma experiência cultural significativa, ampliando o repertório dos participantes e promovendo o acesso a espaços que, muitas vezes, não fazem parte de sua realidade cotidiana. A atividade foi viabilizada por meio de um projeto cultural apoiado pela Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet), reforçando a importância de políticas públicas no acesso à cultura.

Acesso, experiência e pertencimento para além do território

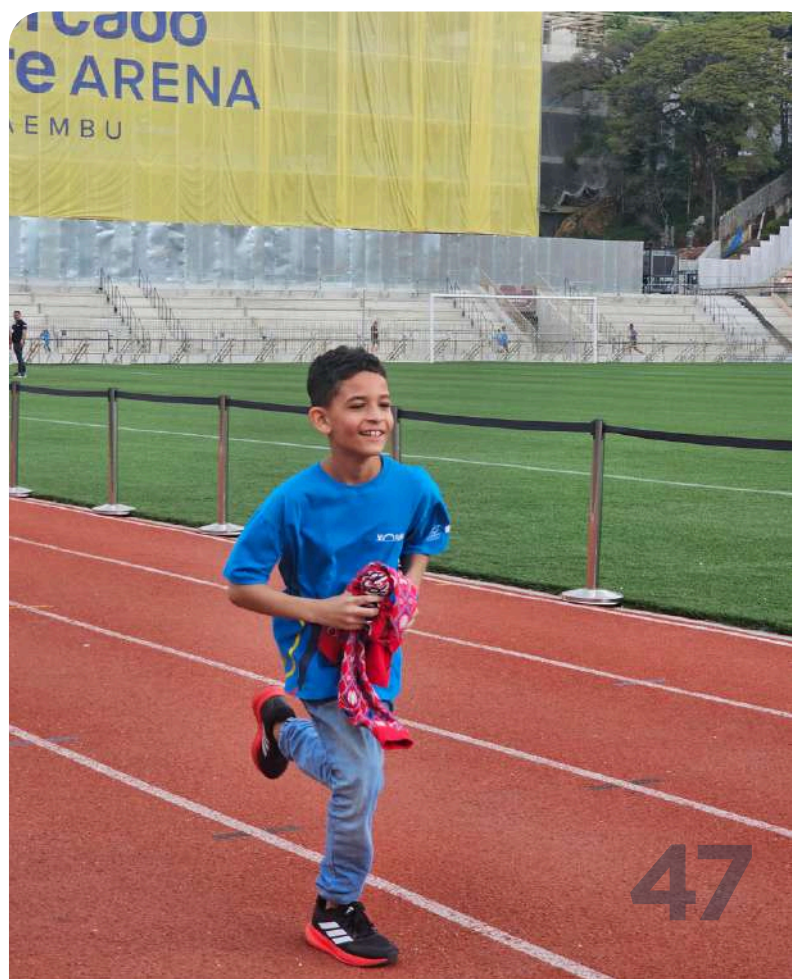




Cultura que amplia horizontes

É sobre proporcionar uma visita que traga experiência, representando um momento de aprendizado e conexão com a história, a identidade e a cultura brasileira. O contato com o espaço museológico estimula a curiosidade, o senso crítico e a valorização do patrimônio cultural, contribuindo para o desenvolvimento integral das crianças e adolescentes.

Garantir o acesso à cultura é ampliar possibilidades de mundo. Ao proporcionar vivências como essa, a Vocação fortalece seu compromisso com o desenvolvimento que vai além da formação técnica, conectando os jovens a novas referências, experiências e perspectivas.



Leitura, imaginação e vínculo com o conhecimento

A doação dos livros da coleção Os Chocolix, acompanhada de uma sessão de contação de histórias ao vivo, proporcionou às crianças e adolescentes atendidos pela Vocação uma experiência imersiva no universo da leitura. A iniciativa não apenas apresentou novas narrativas, mas também transformou o momento em uma vivência coletiva de escuta, imaginação e interação.



O contato direto com a história, mediado pela contação ao vivo, potencializa o interesse pela leitura e fortalece o vínculo das crianças com os livros. Esse tipo de experiência contribui para o desenvolvimento da linguagem, da criatividade e da capacidade de interpretação, além de estimular o hábito da leitura desde a infância — fator essencial para o desenvolvimento educacional ao longo da vida. Com a incorporação dos livros ao acervo da Vocação, o impacto da ação se estende para além do momento vivido. As histórias passam a fazer parte do cotidiano das unidades, ampliando o acesso ao conhecimento e criando novas oportunidades de aprendizado e descoberta para as crianças e adolescentes.





Tecnologia que educa e conecta

A doação de celulares de última geração, realizada pela Receita Federal com o apoio do PROCOMEX, fortaleceu de forma significativa a estrutura tecnológica das unidades da Vocação. Os equipamentos foram destinados às atividades com crianças, adolescentes e jovens, ampliando o acesso a ferramentas digitais e criando novas possibilidades de aprendizagem.

A presença desses dispositivos no cotidiano das unidades contribui diretamente para o desenvolvimento da cultura digital e da educação midiática, competências cada vez mais essenciais em um mundo conectado. O uso orientado da tecnologia permite que crianças e adolescentes desenvolvam pensamento crítico, compreensão sobre o consumo de informação e habilidades relacionadas ao uso responsável dos meios digitais.



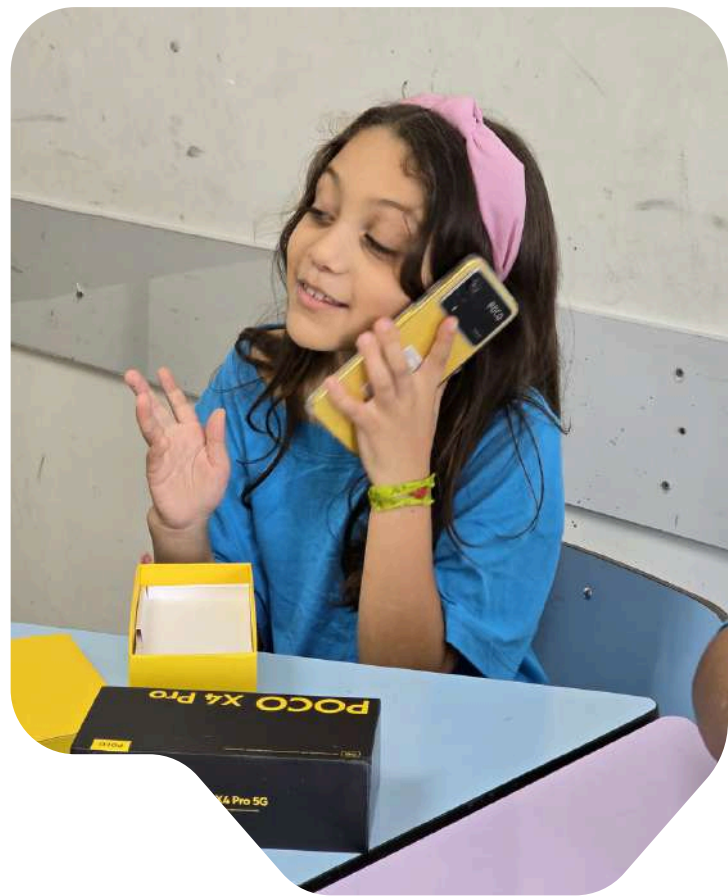


Além disso, os celulares passam a desempenhar um papel estratégico na formação técnica dos jovens, especialmente no curso de audiovisual da unidade da Cidade Júlia. Os equipamentos são utilizados como ferramentas práticas de produção, gravação e edição, aproximando os participantes das dinâmicas reais do mercado e ampliando a qualidade das atividades formativas.

A iniciativa evidencia como o acesso à tecnologia, quando aliado à intencionalidade pedagógica, se transforma em um instrumento de desenvolvimento e qualificação. Equipamentos como esses deixam de ser apenas recursos e passam a ser ferramentas de construção de conhecimento e de ampliação de oportunidades.

A Vocação agradece à Receita Federal e ao pela parceria e pelo compromisso com a destinação responsável de recursos que geram impacto social direto. A ação reforça a importância da articulação entre instituições públicas e organizações da sociedade civil na promoção de iniciativas que conectam educação, tecnologia e desenvolvimento.

Ferramentas que ampliam o acesso ao mundo digital





Proteger é responsabilidade de todos

O 18 de Maio, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, é uma data que reforça a urgência de proteger direitos e garantir a segurança de crianças e adolescentes em todo o país. Na Vocação, a mobilização em torno dessa pauta se traduz em ações de conscientização, diálogo e fortalecimento de vínculos nos territórios onde atuamos.

Ao longo do ano, e especialmente nesse período, são desenvolvidas atividades com crianças, adolescentes e famílias que promovem informação, escuta e orientação sobre o tema. Essas ações são fundamentais para ampliar o conhecimento, fortalecer a rede de proteção e incentivar a denúncia e o enfrentamento de situações de violência.

Dados do Fórum Brasileiro de Segurança Pública e do Disque 100 indicam que a violência contra crianças e adolescentes ainda é uma realidade presente no Brasil, muitas vezes invisibilizada e subnotificada. Diante desse cenário, a atuação preventiva e educativa torna-se essencial para garantir proteção e promover ambientes seguros.





Proteger é responsabilidade de todos

Trabalhar essa temática exige responsabilidade, cuidado e continuidade. Ao abordar o tema de forma estruturada, a Vocação contribui para a construção de uma cultura de proteção, em que crianças e adolescentes possam se desenvolver com segurança, dignidade e acesso pleno aos seus direitos.



Proteger a infância não é uma escolha. É um dever coletivo.



Cultura, convivência e construção de vínculos

A realização das festas juninas nas unidades de atendimento da Vocação proporcionou momentos de encontro, celebração e fortalecimento das relações entre crianças, adolescentes, famílias e equipe. A iniciativa reuniu elementos culturais, brincadeiras e atividades típicas, criando um ambiente acolhedor e de convivência coletiva.

Esses momentos têm um papel importante no desenvolvimento social, pois favorecem a interação, o sentimento de pertencimento e a construção de memórias afetivas. Em contextos onde o acesso a experiências culturais e de lazer pode ser limitado, vivências como essa contribuem para ampliar repertórios e fortalecer vínculos entre os participantes.

Ao valorizar tradições culturais e promover espaços de convivência, a Vocação reforça seu compromisso com um desenvolvimento que também passa pelas relações, pela cultura e pelas experiências compartilhadas ao longo da infância e adolescência.





Sarau Cultural Cidade Júlia

O sarau cultural realizado na unidade da Cidade Júlia marcou um momento de expressão, troca e valorização das vozes das crianças e adolescentes atendidos pela Vocação. A atividade integrou o projeto cultural apoiado pela Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet), ampliando o acesso a experiências artísticas e fortalecendo o protagonismo dos participantes.

Durante o sarau, crianças, adolescentes, famílias e toda a comunidade tiveram a oportunidade de apresentar produções autorais, compartilhar ideias e se expressar por meio da arte, da música e da palavra. Vivências como essa contribuem diretamente para o desenvolvimento da autoestima, da comunicação e da capacidade de se posicionar, ao mesmo tempo em que estimulam a criatividade e o pensamento crítico.

A ocupação da unidade da Vocação como um espaço cultural dentro do território reforça a importância de criar ambientes onde a juventude possa se reconhecer como produtora de cultura. A experiência fortalece identidades, amplia repertórios e consolida o acesso à arte como parte essencial do desenvolvimento.



Expressão coletiva e fortalecimento de identidades

A parceria entre o Stocche Forbes e a ONG Vocação é motivo de grande orgulho para nós. Por meio do apoio ao projeto cultural viabilizado pela Lei Rouanet, temos a oportunidade de contribuir para a ampliação de oportunidades e para o fortalecimento de trajetórias que, muitas vezes, enfrentam barreiras significativas. Acreditamos no poder transformador da educação e da cultura como caminhos para o desenvolvimento individual e coletivo.

No último ano, tivemos a satisfação de participar da Mesa de Profissões, um encontro especial em que três de nossas estagiárias compartilharam suas experiências com os jovens do projeto. A conversa abordou temas como a transição entre a faculdade e o mercado de trabalho, as dúvidas comuns do período de vestibular e reflexões sobre os desafios da vida profissional. Elas também apresentaram as áreas do Direito em que atuam, aproximando os estudantes da realidade da profissão. Foi um momento marcado por uma troca genuína: os jovens participaram ativamente, trouxeram perguntas e encontraram ali um espaço de escuta, acolhimento e orientação.

Mais do que uma parceria institucional, essa é uma conexão que também nos transforma. É inspirador acompanhar de perto o impacto do projeto e testemunhar as mudanças na vida desses jovens — no olhar, nas perspectivas e nos sonhos que começam a ganhar forma. Iniciativas como essa reforçam a importância de apoiar projetos sociais, pois investir em pessoas é investir em um futuro mais justo, mais diverso e repleto de possibilidades.



Ana Luísa Folini

Analista de Diversidade & Inclusão
Stoccheforbes



Expressão coletiva e fortalecimento de identidades

O sarau cultural realizado na unidade do Icarai, no Grajaú, reuniu crianças, adolescentes, famílias e comunidade em um momento de expressão artística e convivência. A atividade integrou as ações culturais desenvolvidas pela Vocação, promovendo o acesso à arte e criando espaços onde a cultura é vivenciada de forma coletiva e participativa.

Ao longo do encontro, diferentes formas de expressão ganharam espaço — da música à poesia, das apresentações individuais às manifestações em grupo. Esse ambiente favorece a escuta, o respeito à diversidade e o fortalecimento das relações, ao mesmo tempo em que incentiva cada participante a se expressar e reconhecer o valor de sua própria voz.

Iniciativas como essa contribuem para que a unidade se consolide como um espaço vivo dentro do território, onde a cultura não apenas acontece, mas é construída pelas próprias pessoas que fazem parte dele. A presença dessas experiências amplia repertórios e fortalece o sentimento de pertencimento.





Um dia para ser criança

A celebração do Dia das Crianças na unidade da Cidade Júlia proporcionou um dia completo de diversão, convivência e experiências marcantes para as crianças atendidas pela Vocação. A ação contou com o apoio da MCassab, que contribuiu para a realização de uma programação especial, pensada para valorizar esse momento da infância.

Ao longo do dia, as crianças participaram de atividades recreativas, receberam presentes e vivenciaram momentos de alegria coletiva, em um ambiente preparado para acolher, estimular e fortalecer vínculos. Experiências como essa são fundamentais para a construção de memórias afetivas positivas, que impactam diretamente o desenvolvimento emocional e o sentimento de pertencimento.

Garantir espaços de celebração e cuidado também é garantir direitos. A iniciativa reforça a importância de proporcionar vivências que reconheçam a infância em sua plenitude, ampliando oportunidades para que cada criança possa se desenvolver com dignidade, alegria e acesso a experiências significativas.





Cultura que transforma e conecta

A realização das mostras culturais nas unidades da Cidade Júlia e do Icarai marcou um momento de celebração, expressão e conexão entre crianças, adolescentes, famílias e comunidade. As apresentações reuniram produções desenvolvidas ao longo do ano, evidenciando o processo formativo e o protagonismo dos participantes por meio da arte, da cultura e da criatividade.

Os eventos contaram com a presença ativa das famílias, moradores do território e convidados, criando um ambiente de encontro e valorização das trajetórias construídas dentro das unidades. Esse movimento amplia o alcance das ações da Vocação, aproximando a comunidade e fortalecendo vínculos que são fundamentais para o desenvolvimento das crianças e adolescentes.



Mostra cultural nas unidades Cidade Júlia e Icarai





Cultura que transforma e conecta

A ocupação dos espaços da Vocação como ambientes culturais reforça o papel da organização na promoção do acesso à cultura nos territórios onde atua. Em regiões onde o acesso a equipamentos culturais é limitado, iniciativas como a mostra cultural contribuem para democratizar esse acesso e fortalecer a cultura como direito.

A presença das famílias e da comunidade também evidencia o impacto que vai além do indivíduo. Ao compartilhar essas experiências, os participantes se reconhecem, são reconhecidos e constroem novas referências sobre suas próprias capacidades e possibilidades. A arte, nesse contexto, torna-se um instrumento de expressão, pertencimento e transformação social.





A cultura cria conexões, fortalece identidades e amplia horizontes.

As mostras culturais foram viabilizadas por meio de projeto incentivado pela Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet), com apoio do Governo Federal, reafirmando a importância das políticas públicas culturais na ampliação do acesso e na promoção de iniciativas que fortalecem o desenvolvimento social.

A Vocação agradece aos patrocinadores que tornaram essa iniciativa possível, assim como ao Governo Federal pelo apoio por meio da Lei Rouanet. O investimento em cultura é também um investimento em educação, cidadania e futuro.

Quando o território se reconhece em suas próprias expressões, o desenvolvimento ganha novos sentidos.





Acesso que amplia horizontes



A visita das crianças e adolescentes das unidades do Icarai e da Cidade Júlia ao CINUSP Paulo Emílio proporcionou uma experiência cultural significativa, conectando os participantes a um espaço tradicional de exibição e reflexão audiovisual. A atividade foi viabilizada por meio de projeto apoiado pela Lei de Incentivo à Cultura (Lei Rouanet), ampliando o acesso a bens culturais e educativos.

Para muitos dos participantes, essa foi uma oportunidade de vivenciar o cinema em um ambiente que vai além do entretenimento, oferecendo contato com produções que estimulam o pensamento crítico, a sensibilidade e a interpretação. O acesso a esse tipo de experiência contribui para o desenvolvimento do repertório cultural e fortalece a capacidade de leitura de diferentes narrativas e contextos.

Iniciativas como essa reforçam que o acesso à cultura é um direito e um elemento essencial no desenvolvimento de crianças e adolescentes. Ao promover experiências que conectam conhecimento, arte e vivência, a Vocação amplia horizontes e cria novas possibilidades de percepção sobre o mundo e sobre si mesmos.





O Natal como experiência de cuidado e pertencimento



A ação de Natal realizada nas unidades da Vocação reuniu crianças, adolescentes e famílias em um momento de celebração, convivência e construção de memórias significativas. A iniciativa contou com o apoio da MCassab, da BrasilAgro e de doações de pessoas físicas, como Isabella Botelho e Ana Igel, que contribuíram para a realização de uma programação especial voltada ao fortalecimento de vínculos e à valorização da infância.

O encontro foi pensado para proporcionar uma experiência completa, marcada por momentos de interação, acolhimento e alegria coletiva. Em contextos onde o acesso a esse tipo de vivência nem sempre está garantido, ações como essa reforçam a importância de criar espaços onde as crianças possam vivenciar datas simbólicas com dignidade, cuidado e pertencimento.

A celebração do Natal, nesse contexto, se transforma em uma oportunidade de fortalecer relações e reconhecer a importância de experiências que contribuem para o desenvolvimento emocional e social.

Ao longo da programação, as crianças e adolescentes participaram de atividades preparadas para estimular a convivência, a troca e a construção de lembranças positivas. A entrega de presentes, aliada aos momentos de interação, contribuiu para criar um ambiente de alegria compartilhada e valorização de cada participante.





Proximidade com centros empresariais e **oportunidades** com infra completa

Vivências como essa têm impacto direto na construção de memórias afetivas, que desempenham um papel importante no desenvolvimento emocional ao longo da infância. A possibilidade de participar de momentos coletivos, ser reconhecido e vivenciar experiências positivas fortalece a autoestima, o sentimento de pertencimento e a forma como essas crianças e jovens se relacionam com o mundo.

A presença das famílias também amplia esse impacto, conectando o que é vivido dentro da unidade com o ambiente familiar e fortalecendo os vínculos que sustentam o desenvolvimento ao longo do tempo.

Essa articulação entre empresas e sociedade civil reforça que a transformação social acontece de forma coletiva. Cada contribuição, independentemente do formato, representa um avanço na construção de um ambiente mais justo e com mais oportunidades para crianças e adolescentes. O impacto dessas ações não se encerra no momento da celebração. Ele permanece nas memórias, nas relações fortalecidas e nas experiências que acompanham cada criança ao longo de sua trajetória.



Programa Crê-Ser

O acesso à alimentação adequada é parte essencial do desenvolvimento infantil.

Segundo dados do IBGE e da Rede PENSSAN (Inquérito Nacional sobre Insegurança Alimentar), milhões de brasileiros ainda vivem em situação de insegurança alimentar, impactando diretamente crianças e adolescentes.

Nesse contexto, o fornecimento de refeições no Crê-ser vai além da nutrição: ele contribui para o bem-estar, a permanência nas atividades e o desenvolvimento saudável dos participantes, consolidando-se como um espaço seguro, de convivência e desenvolvimento, onde crianças e adolescentes podem ampliar suas referências, fortalecer vínculos e construir novas perspectivas de futuro. A presença do programa nos territórios representa, na prática, o acesso a direitos e a construção de caminhos mais estruturados desde a infância.



Atendimento Direto

Crê-Ser	C. Júlia	Icaraí	Impacto
Crianças	106	89	195
Adolescentes	35	40	75
Famílias	113	103	216

Atendimentos

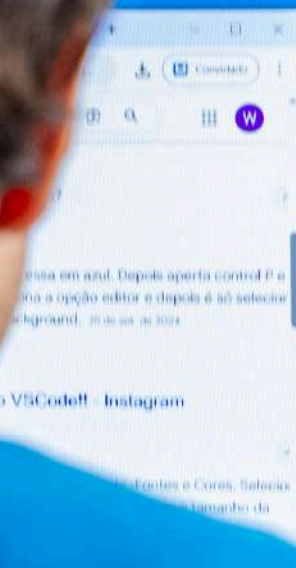
Atendimento	Cid Júlia	Icaraí	Total
Refeições	49632	45408	95040
Atendimento Familiar	197	670	867
Encaminhamento Social	205	345	550
Encontro com Famílias			
Público encontro com famílias	160	169	329
Material didático	141	129	270
Uniforme	141	129	270
Total de atendimentos	54.942	52.783	107.725



VOCÇÃO

A juventude

VOCÇÃO



```
1 <!DOCTYPE html>
2 <html>
3 <head>
4 <title></title>
5 </head>
6 <body>
7 <title>Nome</title>
8 <style>
9 <body {background-color: black;}
10 }
11 }
12 }
13 }
14 color: white;
15 font-size: 28px;
16 font-family: 'Times New Roman', Times, serif;
17 }
18 }
19 }
20 </style>
21 </head>
22 <body>
23
24 <p>Vagabond</p>
25
26 <p>Um Ensaio</p>
27
28 <p>first paragraph</p>
29 <p>second paragraph </p>
30 <p>third paragraph </p>
31 <img src="" alt="" width="" height="">
32
```



Juventudes no Brasil: desafios estruturais



Preparar e qualificar

Conectar os jovens ao mundo do trabalho passa, necessariamente, pela qualidade da formação que recebem. Em um cenário de rápidas transformações tecnológicas e mudanças nas exigências do mercado, é preciso, para preparar melhor a juventude para o futuro, articular o conhecimento teórico ao desenvolvimento de habilidades humanas, fortalecer a capacidade de adaptação a novos contextos e promover o acesso a oportunidades concretas.

No Brasil, esse desafio se torna ainda evidente. Jovens enfrentam barreiras estruturais para acessar o primeiro emprego, enquanto o mercado demanda profissionais com mais preparo técnico e comportamental. Essa distância entre potencial e oportunidade revela a necessidade de iniciativas que atuem de forma integrada, conectando formação, experiência e inserção profissional.

É nesse contexto que a atuação da Vocação se consolida: na construção de uma jornada estruturada que transforma o “eu quero” em “eu posso”.

Os desafios enfrentados pela juventude brasileira são amplamente documentados por pesquisas recentes e evidenciam a urgência de fortalecer políticas e iniciativas voltadas à inclusão produtiva.

Taxa de desemprego entre jovens de 18 a 24 anos

**1 em cada 5 jovens
Não estuda nem trabalha**

**44% das habilidades vão
mudar até 2027**

**Jovens têm até 3x mais chance de
estarem desempregados**

**74% dos egressos da educação
profissional conseguem emprego**

Esses dados evidenciam um descompasso estrutural: enquanto o mercado exige novas competências, muitos jovens ainda não têm acesso à formação adequada para desenvolvê-las. Nesse cenário, investir em formação estruturada em ações sociais contribuem para uma estratégia de desenvolvimento econômico. A Vocação responde a esse desafio por meio de uma jornada formativa que integra desenvolvimento socioemocional, qualificação técnica e conexão com o mercado de trabalho.

A Juventude na Vocação

Todo o processo é acompanhado por uma equipe multidisciplinar e possibilita que as juventudes desenvolvam não apenas competências técnicas, mas também confiança, autonomia e visão de futuro. Mais do que uma trajetória linear, a formação oferecida reconhece que cada pessoa constrói seu caminho em tempos e contextos distintos. Por isso, as oportunidades são acessadas de forma flexível, respeitando as necessidades, interesses e o momento de vida de cada jovem, fortalecendo seu protagonismo e ampliando suas possibilidades de futuro.



A Livia tem gostado bastante dessa jornada de curso de audiovisual, ela iniciou a convite de suas amigas que falavam bem do curso e quando iniciou se encantou pelas matérias dadas e se identificou em muitas delas, o que pra mim mãe me deixa feliz em saber que está galgando um futuro brilhante e aprendendo sobre assuntos que ela gosta, se identifica e poderá futuramente trabalhar na área, onde quando se faz o que realmente gosta e se identifica a vida fica mais leve.

Agradeço aos professores e profissionais pelo ensinamentos dado a minha filha e a essa nova geração

NOSSA METODOLOGIA

- 1 Acolhimento** Identificação de perfil, interesses e momento de vida
- 2 Formação** Projeto de vida, comportamento profissional e habilidades humanas
- 3 Qualificação** Cursos alinhados às demandas do mercado
- 4 Conexão** Mentorias, mesas de profissões e voluntariado corporativo
- 5 Talentos** Organização e direcionamento estratégico
- 6 Inserção** Encaminhamento para oportunidades reais

VOCACÃO
Qualificar para conectar





Preparar para o trabalho é, antes de tudo, preparar para a vida.

O Programa Preparação para o Trabalho (PPT) se consolida como um dos principais espaços de desenvolvimento das juventudes atendidas pela Vocação. Mais do que uma porta de entrada, ele representa um ambiente estruturado de formação, no qual os jovens podem acessar conteúdos e experiências que fortalecem sua preparação para a vida e para o mundo do trabalho.

Por meio de atividades dinâmicas e interativas, o PPT busca promover habilidades essenciais, como comunicação eficaz, trabalho em equipe, resolução de problemas e liderança. Além disso, o programa oferece orientações sobre escolhas profissionais, incentivando os participantes a explorarem diversas carreiras e a se conhecerem melhor, descobrindo suas paixões e talentos.

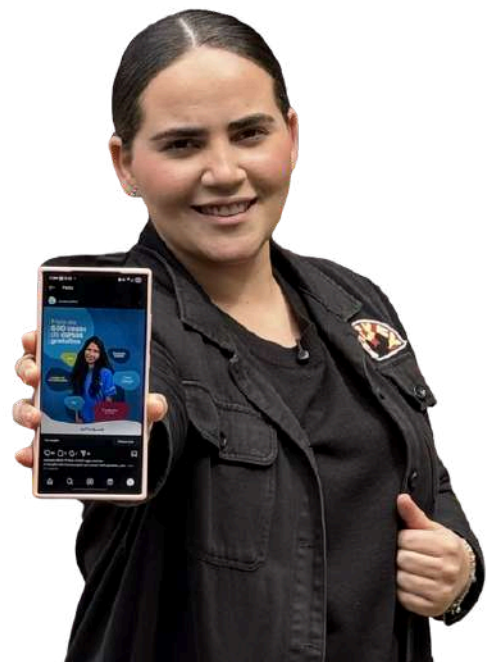
Os jovens têm a oportunidade de participar de workshops, palestras e visitas a empresas, proporcionando um contato direto com diferentes realidades profissionais. Isso não só amplia seus horizontes, mas também os inspira a sonhar alto e a perseguir suas metas com determinação.

O impacto do PPT na vida dos participantes é significativo, pois eles saem mais confiantes e preparados para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Ao fomentar um ambiente de aprendizado contínuo e de apoio mútuo, o programa reafirma seu compromisso com o desenvolvimento integral dos jovens, contribuindo para a construção de um futuro mais promissor e inclusivo para todos.

Programa de Preparação para o Trabalho

A formação socioemocional aborda temas essenciais como comunicação, postura profissional, planejamento de carreira e projeto de vida, contribuindo para que cada jovem desenvolva sua capacidade de lidar com desafios, tomar decisões e se posicionar com mais segurança diante das oportunidades e das escolhas que surgem ao longo de sua trajetória. Mais do que preparar para um emprego, o PPT contribui para a construção de autonomia, ampliando repertórios e fortalecendo a confiança necessária para que cada jovem construa seu próprio caminho. As atividades práticas, como dinâmicas de grupo e simulações de entrevistas, são fundamentais para que os participantes possam aplicar o que aprenderam em situações reais. Além disso, o apoio contínuo dos mentores e a troca de experiências entre colegas criam um ambiente acolhedor e motivador, onde todos são encorajados a explorar seus talentos e superar suas limitações.

O impacto do programa é evidente nas histórias de sucesso dos ex-alunos, que frequentemente retornam para compartilhar suas experiências e inspirar novas turmas. Assim, o PPT não só transforma vidas individuais, mas também contribui para a formação de uma comunidade mais preparada e engajada, capaz de enfrentar os desafios do mercado de trabalho moderno com resiliência e criatividade.



Olá, eu sou a Ana Heloísa. Fui aluna do PPT do ano de 2025 e tive o privilégio de ter participado de aulas tão incríveis.

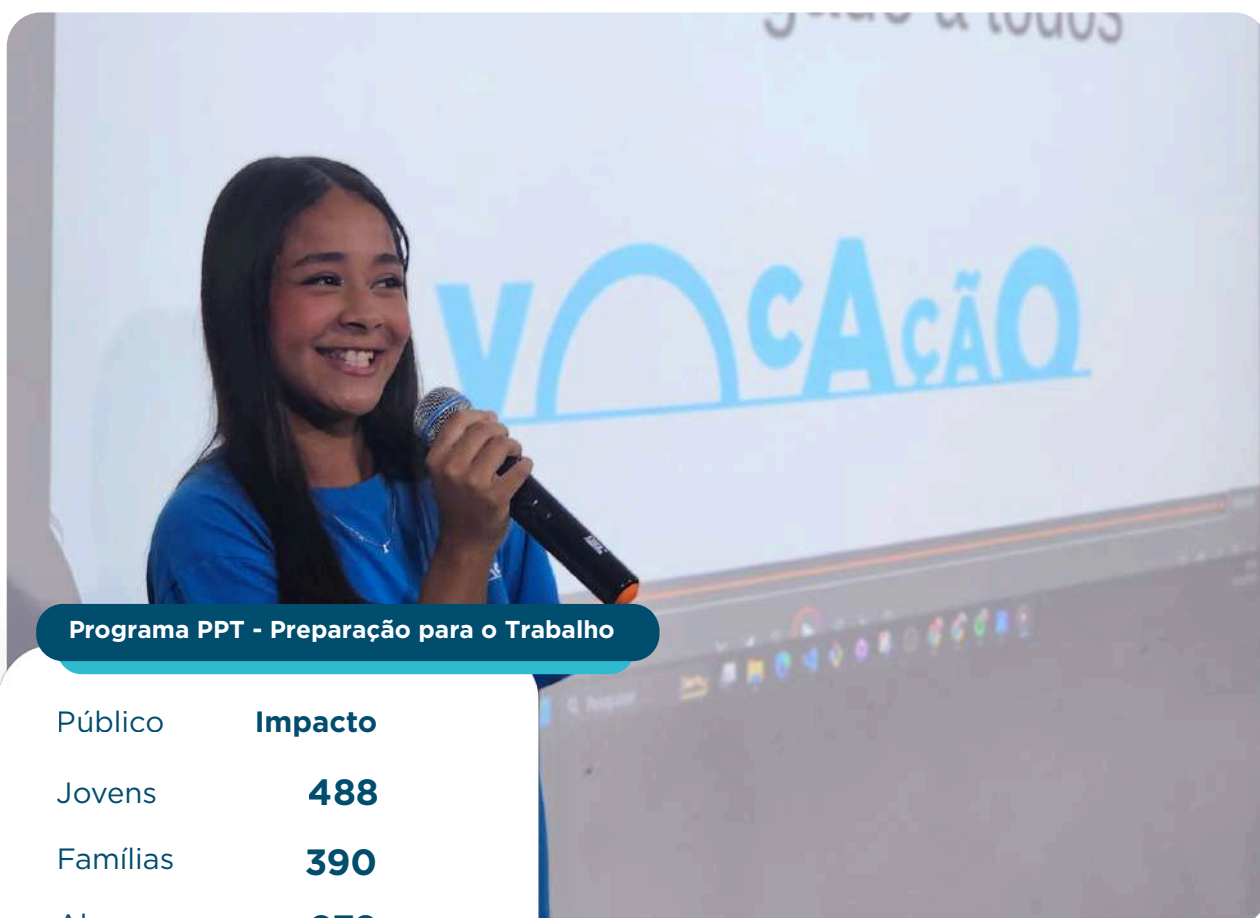
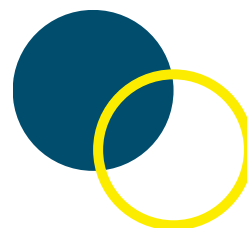
O PPT foi essencial para a minha vida pessoal e profissional. Graças aos ensinamentos dos professores do curso eu consegui aprender várias técnicas para um currículo bem organizado, como se comportar em uma entrevista de emprego e muito mais! Obrigada, vocação, pela experiência incrível, com certeza levarei por toda minha vida e sou imensamente grata pela oportunidade.



Programa de Preparação para o Trabalho

A formação socioemocional aborda temas essenciais como comunicação, postura profissional, planejamento de carreira e projeto de vida, contribuindo para que cada jovem desenvolva sua capacidade de lidar com desafios, tomar decisões e se posicionar com mais segurança diante das oportunidades e das escolhas que surgem ao longo de sua trajetória. Mais do que preparar para um emprego, o PPT contribui para a construção de autonomia, ampliando repertórios e fortalecendo a confiança necessária para que cada jovem construa seu próprio caminho. As atividades práticas, como dinâmicas de grupo e simulações de entrevistas, são fundamentais para que os participantes possam aplicar o que aprenderam em situações reais. Além disso, o apoio contínuo dos mentores e a troca de experiências entre colegas criam um ambiente acolhedor e motivador, onde todos são encorajados a explorar seus talentos e superar suas limitações.

O impacto do programa é evidente nas histórias de sucesso dos ex-alunos, que frequentemente retornam para compartilhar suas experiências e inspirar novas turmas. Assim, o PPT não só transforma vidas individuais, mas também contribui para a formação de uma comunidade mais preparada e engajada, capaz de enfrentar os desafios do mercado de trabalho moderno com resiliência e criatividade.



Programa PPT - Preparação para o Trabalho

Público	Impacto
Jovens	488
Famílias	390
Alcance	878

VOCÇÃO

Cursos técnicos



Formação técnica

A qualificação profissional tem se tornado um dos principais fatores de acesso e permanência no mercado de trabalho. Em um cenário de transformação acelerada, impulsionado pela tecnologia e por novas dinâmicas organizacionais, formar jovens para as demandas reais do mercado é uma condição essencial para ampliar oportunidades e reduzir desigualdades.

Na Vocação, os cursos técnicos são estruturados a partir dessa perspectiva: desenvolver habilidades práticas, atualizadas e conectadas às necessidades do mundo do trabalho, permitindo que os jovens acessem oportunidades com mais preparo e segurança. Com isso, são incentivados a explorar suas capacidades, desenvolvendo não apenas competências técnicas, mas também habilidades socioemocionais, fundamentais para o sucesso profissional e pessoal. O ambiente de aprendizado é colaborativo e estimulante, promovendo a troca de conhecimentos e experiências entre os participantes.

Assistente de Recursos Humanos

Programação e Tecnologia

Web Design

Comércio Exterior

Audiovisual



O currículo é constantemente revisitado e atualizado, em parceria com empresas e especialistas da indústria, garantindo que o conteúdo seja relevante e alinhado com as tendências do mercado. Além disso, são oferecidas oficinas e palestras com profissionais renomados, que compartilham suas trajetórias e desafios, inspirando os jovens a sonhar alto e perseverar em suas carreiras.

Dessa forma, a formação técnica não é apenas um passo em direção a uma carreira promissora, mas também um investimento no futuro de uma sociedade mais justa e próspera, onde todos têm a chance de desenvolver seu potencial máximo.



VOCÇÃO

Recursos Humanos

EMPRESA

m → SLONG

DA EMPRESA → DEPP-
EM
EG

ECO - EMAIL

GRAM

ONE CONTATO

LE

CA → FRASE DE

Objetivo:

- Garantir suporte ágil e eficiente aos clientes usuários de próteses tecnológicas.
- Tornar-se especialista em manutenção e configuração de dispositivos biomecatrônicos.
- Crescer dentro da área de tecnologia assistiva, visando o futuro desenvolvimento de especialistas em Suporte.



Assistente de Recursos Humanos

A área de Recursos Humanos tem se transformado rapidamente, acompanhando mudanças no mundo do trabalho, nas relações profissionais e nas exigências das empresas.

Segundo o LinkedIn Global Talent Trends e estudos da McKinsey & Company, habilidades relacionadas à gestão de pessoas, cultura organizacional e desenvolvimento humano estão entre as mais valorizadas pelas empresas. Ao mesmo tempo, cresce a demanda por profissionais capazes de lidar com diversidade, engajamento e bem-estar no ambiente corporativo.

No Brasil, dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) mostram que áreas administrativas, incluindo funções de apoio em RH, seguem entre as principais portas de entrada para jovens no mercado formal.

O curso de Assistente de Recursos Humanos prepara os jovens para atuar em rotinas administrativas e de gestão de pessoas, desenvolvendo competências relacionadas à comunicação, organização, ética profissional e relacionamento interpessoal. Mais do que formar para funções operacionais, o curso contribui para que os jovens compreendam o papel estratégico das pessoas dentro das organizações.

Além disso, o curso incentiva o desenvolvimento de habilidades como a capacidade de adaptação a novos cenários e o uso de tecnologia no cotidiano profissional. Ao concluir a formação, o assistente de Recursos Humanos está apto a auxiliar no recrutamento e seleção de candidatos, no controle de documentos e na implementação de políticas de integração e treinamento.

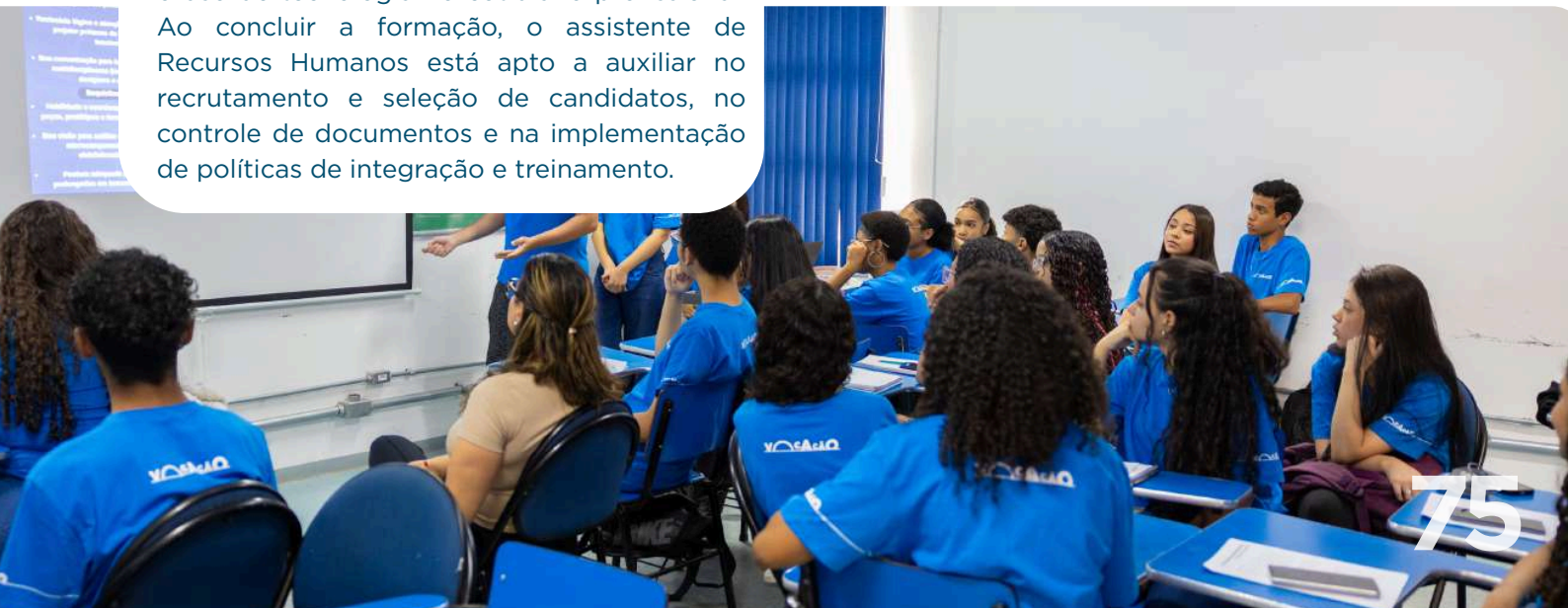
O mercado de trabalho valoriza cada vez mais profissionais proativos e com visão inovadora. Nesse contexto, o assistente de RH pode se destacar ao propor melhorias nos processos internos, promovendo um ambiente de trabalho mais colaborativo e inclusivo. A formação contínua e a busca por especializações são essenciais para acompanhar as tendências e evoluções da área, garantindo assim um diferencial competitivo.

Portanto, investir em um curso de Assistente de Recursos Humanos não só abre portas para o mercado de trabalho, mas também proporciona uma base sólida para o crescimento e a evolução profissional.

Assistente de Recursos Humanos

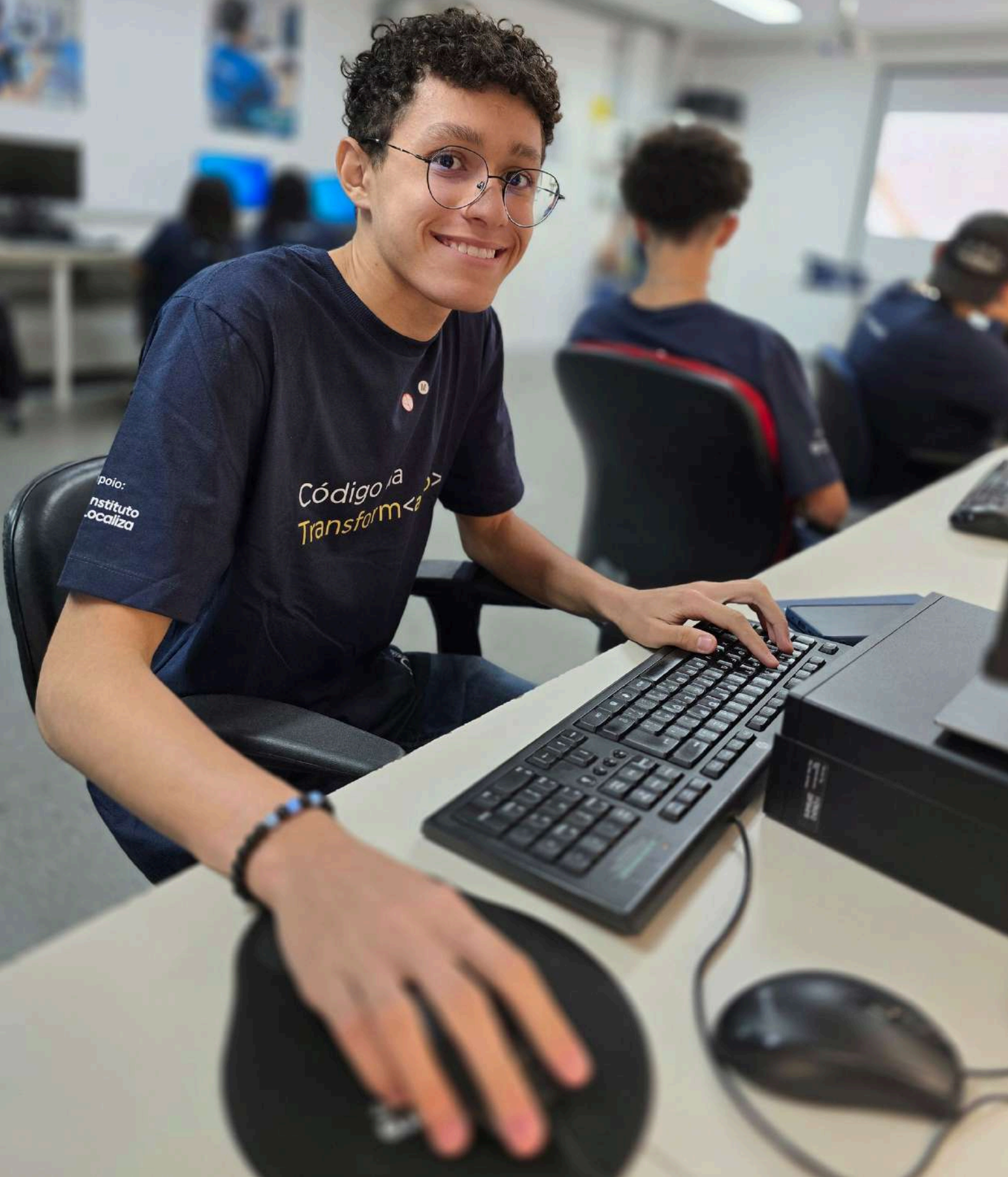
Público	Impacto
Jovens	113
Famílias	90
Alcance	203

Atendimento	Total
Refeições	3.706
Material Didático	113
Uniforme	113



VOCACÃO

Programação e Web





500 mil profissionais de tecnologia até 2025

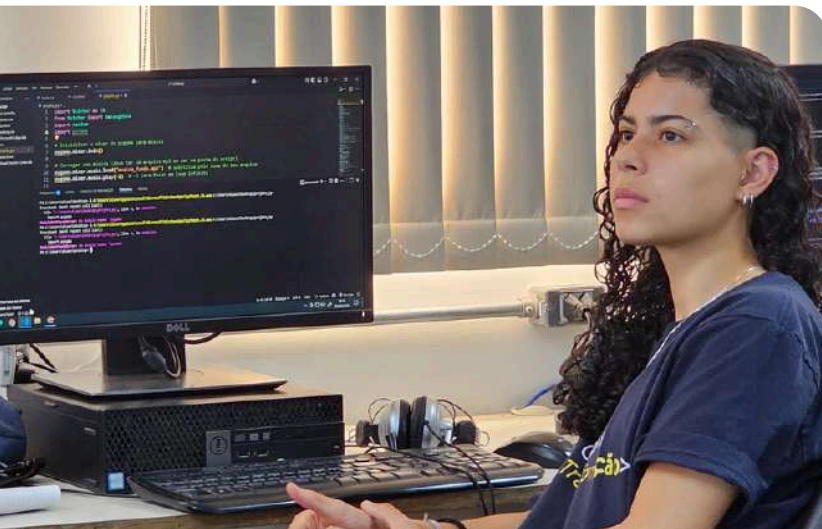
A área de tecnologia é uma das que mais cresce no Brasil e no mundo, com alta demanda por profissionais qualificados. Segundo a Brasscom (Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação), o Brasil pode ter um déficit de mais de 500 mil profissionais de tecnologia até 2025, evidenciando a necessidade de formação em larga escala.

Além disso, o relatório Future of Jobs 2023, do Fórum Econômico Mundial, aponta que competências digitais estão entre as mais demandadas globalmente, incluindo programação, análise de dados e pensamento computacional. O curso de Programação e Tecnologia introduz os jovens a esse universo, desenvolvendo habilidades fundamentais para o mercado digital, como lógica de programação, resolução de problemas e pensamento estruturado.

Ao oferecer acesso a esse campo, a Vocação contribui para reduzir desigualdades no acesso a profissões do futuro, ampliando as possibilidades de inserção em um dos setores mais dinâmicos da economia.



Programação e Tecnologia	
Público	Impacto
Jovens	199
Famílias	159
Alcance	358



Atendimento	Total
Refeições	2.547
Material Didático	199
Uniforme	199



Web Design

A presença digital tornou-se essencial para empresas, organizações e profissionais. Nesse contexto, cresce a demanda por pessoas capazes de desenvolver interfaces, conteúdos visuais e experiências digitais. Segundo dados do Sebrae e do Google (Think with Google), o comportamento do consumidor é cada vez mais digital, com aumento constante na busca por produtos, serviços e experiências online.

Além disso, o setor de economia criativa e digital tem ganhado relevância no Brasil, ampliando oportunidades para profissionais com habilidades em design, comunicação visual e desenvolvimento web. O curso de Web Design prepara os jovens para atuar nesse cenário, desenvolvendo competências em criação visual, usabilidade e construção de páginas e conteúdos digitais.

Essa formação amplia as possibilidades de atuação dos jovens tanto em empresas quanto em iniciativas autônomas, fortalecendo também o potencial empreendedor.

Web Design	
Público	Impacto
Jovens	58
Famílias	46
Alcance	104

Atendimento	Total
Refeições	2.088
Material Didático	58
Uniforme	58







Comércio Exterior

O comércio internacional é um dos pilares do desenvolvimento econômico contemporâneo, e o Brasil tem ampliado sua participação nos mercados globais nos últimos anos. Segundo o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), o país vem registrando recordes históricos de exportação, reforçando a importância de formar profissionais qualificados para atuar em operações internacionais, logística e relações comerciais.

Ao mesmo tempo, esse setor ainda apresenta desafios importantes relacionados à diversidade e à inclusão. Estudos e iniciativas do próprio MDIC e de organizações do setor indicam que mulheres e pessoas negras ainda estão sub-representadas em áreas estratégicas do comércio exterior, especialmente em cargos técnicos e de tomada de decisão.

Por meio da parceria com o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, a Vocação integrou a implementa o do programa Raízes Comex, uma iniciativa que busca ampliar a participa o de mulheres e pessoas pretas no comércio exterior, promovendo forma o técnica e inclusão produtiva em um setor estratégico para o país.

A iniciativa tem como objetivo não apenas qualificar, mas também ampliar o acesso de públicos historicamente sub-representados a oportunidades no mercado de trabalho, contribuindo para a constru o de um ambiente mais diverso, inclusivo e competitivo.

A parceria entre o Instituto Procomex e a Voca o vem sendo construída ao longo dos últimos anos, com iniciativas conjuntas voltadas   capacita o e ao desenvolvimento de jovens no comércio exterior.

Em 2025, essa colabora o foi fortalecida no âmbito do projeto com o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC/SECEX), ampliando significativamente o alcance das a o es e possibilitando a forma o de centenas de jovens no curso Portal Jovens no Comércio Exterior. A combina o entre o conteúdo técnico do Procomex e a atua o próxima da Voca o na mobiliza o e acompanhamento dos alunos foi determinante para os resultados alcançados.

Para o Procomex, essa parceria reforça a importância da coopera o entre institui o es para promover inclusão produtiva, desenvolvimento de competências e maior acesso ao comércio exterior. Seguimos confiantes no fortalecimento dessa colabora o e no seu potencial de impacto para os próximos anos.

John Mein

Coordenador Executivo do Instituto Procomex





Comércio Exterior

Segundo dados do IBGE, mulheres ainda recebem, em média, cerca de 20% a menos que homens no mercado de trabalho brasileiro, enquanto pessoas pretas e pardas seguem com menor acesso a posições formais e de maior renda. Esses dados evidenciam a importância de iniciativas que atuem diretamente na qualificação e inserção desses públicos em setores estratégicos da economia.

Além disso, estudos do Fórum Econômico Mundial apontam que empresas com maior diversidade de gênero e raça tendem a apresentar melhores resultados financeiros, maior capacidade de inovação e maior adaptação a mercados globais — fatores diretamente relacionados à dinâmica do comércio internacional.

Nesse cenário, o curso de Comércio Exterior, aliado à implementação do programa Raízes Comex, amplia não apenas as possibilidades de inserção profissional, mas também contribui para a construção de trajetórias mais equitativas e representativas dentro do mercado.

A formação oferecida desenvolve conhecimentos sobre logística, operações internacionais e dinâmica de mercados globais, ao mesmo tempo em que promove acesso, inclusão e diversidade em um setor estratégico para o desenvolvimento do país.

Me chamo Kauan dos Santos Coelho, tenho 23 anos, atualmente moro em Patos de Minas - MG e acabei de finalizar o curso Portal Jovens no Comércio Exterior, e gostaria de dizer que sou muito grato pela oportunidade de aprender e testar novos conhecimentos oferecidos no curso. Foi uma jornada muito interessante que me conduziu por tarefas que me expôs a várias vertentes do Comex e me possibilitou conhecer pessoas talentosas e inspiradoras como a instrutora Sandra Ismael. Pude trabalhar com ferramentas relacionadas a I.A. e ver profissionais experientes no ramo comentando os bastidores da carreira na área do Comex, posso dizer que cheguei perto até de conseguir uma vaga em uma das instituições que formam o projeto, mas outros perfis se aderiram melhor a vaga. Gostaria de agradecer a oportunidade de participar da iniciativa e de adentrar um pouco mais nesse mundo do Comércio Exterior, posso dizer que abriu a minha visão sobre a profissão e vou guardar com carinho as lembranças dos momentos proporcionados.



Comércio Exterior

Público	Impacto
Jovens	585
Famílias	468
Alcance	1.053



UNIVERSAL STUDIOS®

SCENE 1

TAKE 01

ROLL 001

DATE 08.12.25

SOUND H121x on

PROD.CO. Most

DIRECTOR

CAMERAMAN Luan

Audiovisual

A produção de conteúdo audiovisual tem crescido de forma acelerada nos últimos anos, impulsionada pelas redes sociais, plataformas digitais e economia criativa.

Segundo a Ancine (Agência Nacional do Cinema) e estudos do setor, o mercado audiovisual brasileiro movimentou bilhões de reais anualmente e segue em expansão, especialmente com o crescimento do streaming e da produção de conteúdo digital. Além disso, dados do YouTube Brasil e do TikTok Insights mostram que o consumo de vídeo é um dos principais formatos de comunicação entre jovens, empresas e criadores de conteúdo.

O curso de Audiovisual oferece formação prática em produção, edição e criação de conteúdo, permitindo que os jovens desenvolvam habilidades criativas e técnicas alinhadas às novas formas de comunicação. Mais do que uma área profissional, o audiovisual também se configura como uma ferramenta de expressão, protagonismo e construção de identidade, ampliando a participação dos jovens na cultura e na sociedade.

O curso de audiovisual na vocação tem sido incrível, uma mistura de teórica com prática muito interessante para iniciantes na área. A hora de pôr a mão na massa tem sido muito legal porque junta a criatividade com os ensinamentos dentro de sala. O professor tem sido fantástico ensinando além do audiovisual, como curiosidades e histórias. O curso está sendo muito satisfatório



Produção Audiovisual

Público	Impacto
Jovens	57
Famílias	47
Alcance	103

Atendimento	Total
Refeições	1.459
Material Didático	57
Uniforme	57



VOCACÃO
Formação para a vida



VOCACÃO



A colaboração entre a Vocação e a Escola SENAI Suíço-Brasileira "Paulo Ernesto Tolle" tem sido fundamental para aprimorar a qualificação de jovens nos cursos técnicos de Web Design e Recursos Humanos, assegurando uma formação em sintonia com as exigências do mercado de trabalho.

Benefícios da Certificação

- A certificação emitida aumenta o reconhecimento das habilidades adquiridas e favorece a inserção profissional dos participantes.
- A colaboração com instituições de destaque na educação profissional eleva a qualidade do ensino e cria oportunidades mais concretas de empregabilidade.

Ao finalizarem os cursos, os jovens obtêm uma Certificação SENAI-SP, amplamente reconhecida no mercado, que se torna um diferencial significativo em suas trajetórias profissionais. Uma formação de qualidade abre portas com maior solidez.

Formação técnica com Certificação SENAI-SP





Começar é transformar

A abertura da turma do programa Código da Transformação marcou o início de uma nova jornada de aprendizado para jovens interessados na área de tecnologia. A iniciativa reforça o compromisso da Vocação em conectar formação técnica com as demandas atuais do mercado.

O acesso à formação em tecnologia amplia possibilidades de inserção profissional e fortalece competências digitais cada vez mais valorizadas. A entrada na turma representa um passo importante na construção de trajetórias alinhadas ao futuro do trabalho. Cada nova turma representa novas oportunidades em construção.



Dia de carreira na ETEC com JPMorgan

A participação no dia de carreira realizado na ETEC, em parceria com o JPMorgan, aproximou os jovens do ambiente corporativo e das possibilidades de atuação profissional. A iniciativa promoveu diálogo, orientação e troca com profissionais do mercado.

O contato com empresas de grande porte contribui para ampliar a visão dos participantes sobre carreira, exigências do mercado e caminhos possíveis. Essas experiências fortalecem a preparação dos jovens para processos seletivos e tomada de decisão.



Informação qualificada fortalece escolhas mais conscientes.





Tecnologia como oportunidade



Abertura da turma **Código** com apoio do



A abertura de uma nova turma do programa Código, com apoio do Instituto Localiza, ampliou o acesso à formação em tecnologia para jovens atendidos pela Vocação. A iniciativa reforça a importância de parcerias estratégicas na expansão de oportunidades. A formação em tecnologia conecta os jovens a um setor em constante crescimento, aumentando as possibilidades de inserção no mercado de trabalho e desenvolvimento profissional.

Há cinco anos, o Instituto Localiza constrói parcerias voltadas à inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade no Brasil. O projeto Código da Transformação expressa esse compromisso ao alinhar o desenvolvimento de competências técnicas em tecnologia emergente, como a programação, com o fortalecimento das competências socioemocionais. Acreditamos que essa combinação é essencial para ampliar o acesso de jovens ao mercado formal de trabalho, e é esse alinhamento que torna a parceria com a Vocação tão significativa.



Marina Horta

Analista de Projetos Sociais do Instituto Localiza





Formatura das turmas de Recursos Humanos e Web Design

A formatura das turmas dos cursos técnicos de Recursos Humanos e Web Design marcou a conclusão de um ciclo formativo importante na trajetória dos jovens. O momento simboliza o desenvolvimento de competências e a preparação para novos desafios profissionais. A certificação representa não apenas a conclusão de um curso, mas a consolidação de conhecimentos que ampliam as possibilidades de atuação no mercado.





Participação no Conexão Social Media

A participação dos jovens no evento **Conexão Social Media**, realizado pelo **Plug**, ao longo de dois dias, proporcionou contato direto com **profissionais e tendências** do universo digital.

A iniciativa contou com apoio do Plug, ampliando o acesso a conteúdos atualizados do setor. Estar inserido em ambientes que discutem **inovação, comunicação e mercado** fortalece o repertório e aproxima os jovens das **dinâmicas reais do mercado**.



plug





Governança que escuta

A realização da reunião do Conselho de Administração na sede da Vocação trouxe a governança para dentro do território. Mais do que um encontro estratégico, o momento foi marcado pela proximidade com a operação e com os jovens atendidos.

O bate-papo entre conselheiros e participantes dos cursos técnicos criou um espaço de troca direta, onde experiências, expectativas e visões de futuro puderam ser compartilhadas. Esse tipo de escuta fortalece decisões mais alinhadas à realidade e amplia a compreensão sobre o impacto gerado.

Além disso, essa aproximação promove um ambiente de confiança e colaboração, onde todos se sentem valorizados e motivados a contribuir com suas perspectivas únicas. A troca de ideias e o diálogo aberto entre diferentes níveis da organização revelam oportunidades de inovação e melhoria contínua, essenciais para o crescimento sustentável.

Os jovens, ao verem suas vozes ouvidas e consideradas, desenvolvem um sentimento de pertença e engajamento, percebendo que suas contribuições têm valor real. Assim, a governança deixa de ser um conceito distante e se torna uma prática viva e dinâmica, que reflete o compromisso com o desenvolvimento humano e social.

Essa prática de escuta ativa e integração com as bases também serve como inspiração para outras organizações que buscam evoluir suas práticas de governança, mostrando que o caminho para o sucesso passa pela valorização do capital humano e pela construção de um futuro mais inclusivo e participativo.





Entender para se posicionar



SEMANA BRASILEIRA DE Educação Midiática

A informação circula em alta velocidade, mas nem sempre com qualidade. O dia de educação midiática reuniu jovens dos cursos técnicos para discutir como consumir, interpretar e produzir conteúdo de forma consciente.

Ao longo das atividades, foram trabalhadas questões relacionadas à leitura crítica, verificação de informações e responsabilidade no ambiente digital. Essas competências são fundamentais tanto para a vida pessoal quanto para o posicionamento profissional.





Conclusões que projetam o futuro

O encerramento das turmas do segundo semestre marca mais um ciclo de desenvolvimento concluído dentro da Vocação. A formatura representa o reconhecimento de um percurso construído com dedicação e aprendizado contínuo.

Os jovens saem desse processo mais preparados para enfrentar os desafios do mercado de trabalho, com conhecimentos técnicos e maior clareza sobre suas possibilidades profissionais. Com o apoio dos educadores e a troca de experiências entre colegas, cada estudante pôde explorar suas habilidades e descobrir novos interesses. As oficinas e projetos realizados ao longo do semestre proporcionaram um ambiente dinâmico e estimulante, onde a criatividade e a inovação foram incentivadas.

A cerimônia de formatura foi um momento de celebração e orgulho, reunindo familiares, amigos e professores para aplaudir as conquistas dos formandos. Discursos inspiradores destacaram a importância da educação como ferramenta de transformação social e pessoal, motivando os jovens a continuarem buscando seus sonhos e contribuindo positivamente para a sociedade.

À medida que se despedem desse ciclo, os formandos carregam consigo não apenas conhecimentos adquiridos, mas também valores de colaboração, ética e respeito. Eles agora fazem parte de uma rede de ex-alunos que compartilham histórias e oportunidades, fortalecendo a comunidade da Vocação.

O futuro é promissor e cheio de possibilidades, e esses jovens estão prontos para abraçá-lo com confiança e determinação. Que esta jornada seja apenas o começo de um caminho repleto de realizações e aprendizado contínuo.



Formação que acompanha as transformações



A diversidade dos cursos oferecidos pela Vocação reflete a necessidade de preparar jovens para diferentes caminhos profissionais, considerando as transformações do mercado e as múltiplas possibilidades de atuação. Ao alinhar a formação técnica às demandas reais da economia, a organização contribui para ampliar o acesso a oportunidades, reduzir desigualdades e fortalecer o protagonismo das juventudes.

Mais do que desenvolver habilidades específicas, a formação técnica amplia horizontes — permitindo que cada jovem encontre caminhos possíveis para transformar o seu “eu quero” em “eu posso”.

O trabalho realizado pela Vocação em 2025 gerou um impacto significativo na vida de muitos jovens, ampliando suas perspectivas e fortalecendo sua inserção no mercado de trabalho. As iniciativas de mentoria, as visitas às empresas e os debates promovidos nas mesas de profissões criaram pontes concretas entre os jovens e o mundo corporativo. Essas ações aproximam talentos e oportunidades, preparando-os de forma mais prática e consciente para seus futuros. Além disso, o projeto está totalmente alinhado aos pilares estratégicos de ESG das empresas, o que possibilitou a parceria com mais de 15 organizações ao longo do ano. A A+B tem muito orgulho e satisfação em fazer parte dessa iniciativa transformadora e de tanto sucesso.

Amélia Didier
Fundadora A+B Social



Banco de talentos



Como forma de fortalecer a conexão entre formação e empregabilidade, a Vocação desenvolveu o seu Banco de Talentos — uma solução que organiza, qualifica e direciona jovens para oportunidades mais alinhadas ao seu perfil, interesses e momento de desenvolvimento.

Mais do que um cadastro, o Banco de Talentos funciona como uma ferramenta estratégica que amplia a assertividade dos encaminhamentos e contribui para uma conexão mais eficiente entre jovens e empresas. Ao considerar as especificidades de cada trajetória, a iniciativa fortalece o protagonismo dos jovens e apoia o acesso a oportunidades que dialogam com seus projetos de vida.

Os jovens inscritos no Banco de Talentos passam por um processo de mentoria personalizado, onde recebem orientação e suporte para identificar suas potencialidades e áreas de interesse. Além disso, workshops e treinamentos são oferecidos regularmente, abordando temas como habilidades socioemocionais, técnicas de entrevista e elaboração de currículos.

A parceria com empresas locais e nacionais permite que os jovens tenham acesso a estágios, vagas de emprego e projetos inovadores. Isso não apenas expande suas redes de contato, mas também proporciona experiências práticas que enriquecem suas formações e aumentam suas chances de sucesso profissional.

A Vocação, com essa iniciativa, reafirma seu compromisso com o desenvolvimento integral dos jovens, preparando-os para os desafios do mercado de trabalho e incentivando a construção de uma carreira sólida e significativa.



Rede de oportunidades

	Impacto
Jovens cadastrados	
Alinhamentos de perfil	2.802
Encaminhamentos realizados	1.091
Oportunidades geradas	1.530



Preparar jovens é preparar o futuro!

A atuação da Vocação parte do princípio de que o acesso ao trabalho não é apenas uma oportunidade individual, mas um elemento estruturante para o desenvolvimento social. Ao integrar formação socioemocional, qualificação técnica e conexão com oportunidades, a organização contribui para reduzir desigualdades e ampliar as possibilidades de futuro para as juventudes.

Mais do que preparar para o primeiro emprego, a Vocação fortalece trajetórias — respeitando os diferentes tempos, contextos e escolhas de cada jovem, e criando condições para que possam avançar com autonomia, confiança e perspectiva. É nesse processo que o “eu quero” que encontramos as condições necessárias para se transformar, de forma concreta e sustentável, em “eu posso”.



Com a participação ativa de educadores, mentores e a própria comunidade, os jovens têm a chance de explorar seus interesses e descobrir suas potencialidades. Esse ambiente de apoio e incentivo é fundamental para que cada um deles possa vislumbrar um caminho de sucesso, tanto pessoal quanto profissional.

A Vocação também valoriza a importância de parcerias com empresas e instituições que compartilham a mesma visão de futuro inclusivo e justo. Essas colaborações são essenciais para abrir portas e criar pontes entre o aprendizado e o mercado de trabalho, garantindo que o que é aprendido na teoria possa ser vivenciado na prática.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Voluntariado Corporativo





Voluntariado Corporativo



Ao articular formação técnica e desenvolvimento comportamental, a Vocação contribui para reduzir a distância entre o potencial das juventudes e as exigências do mercado, criando condições mais concretas para o acesso a oportunidades profissionais. Mais do que preparar para funções específicas, a qualificação técnica amplia possibilidades, permitindo que os jovens explorem diferentes caminhos e construam suas trajetórias com maior segurança e perspectiva de crescimento.

A aproximação entre jovens e o mundo do trabalho acontece de forma prática e contextualizada por meio de ações que conectam formação e realidade profissional. Por meio do voluntariado corporativo e da participação de profissionais de diferentes áreas, a Vocação cria espaços de troca, aprendizado e inspiração, nos quais os jovens podem acessar referências concretas sobre o mercado e suas possibilidades.

mentorias individuais e em grupo

mesas de profissões

encontros com profissionais do mercado

simulações de processos seletivos

Falar da nossa parceria com a Vocação é falar de pontes. Na Porto, acreditamos que ninguém cresce sozinho, e o que construímos juntos neste último ano é a prova viva de que, quando abrimos as portas para o talento jovem, quem mais ganha somos nós. Ver nossos colaboradores dedicando tempo e energia para mentorar esses jovens é emocionante. Não se trata apenas de ensinar a montar um currículo ou se comportar em uma entrevista; trata-se de olhar nos olhos e dizer: 'eu acredito no seu potencial'. Esse processo de troca gera um impacto profundo na nossa cultura. Nossos times voltam das ações de voluntariado com uma perspectiva renovada, mais humanos, mais gratos e com um senso de propósito que transborda para o dia a dia do trabalho. Para a comunidade, entregamos jovens mais preparados e confiantes. Para a Porto, recebemos colaboradores mais empáticos e conectados com a realidade social do nosso país. A Vocação nos permite ser mais do que uma empresa; permite que sejamos agentes de mudança. É um orgulho ver cada semente plantada florescendo em novas oportunidades. Que venham muitos outros ciclos de aprendizado e transformação!

Gabriela Milena

Diretoria de Gente & Cultura - Porto



Voluntariado Corporativo

Na mentoria, o tempo desacelera para dar espaço à escuta, à troca e à construção de confiança. É nesse espaço que o jovem pode compartilhar dúvidas, refletir sobre escolhas e acessar a experiência de alguém que já percorreu caminhos no mercado. Ao longo das conversas, surgem direcionamentos, novas perspectivas e, muitas vezes, a segurança necessária para dar os próximos passos.

Mais do que orientação, a mentoria oferece algo essencial: presença.

É a presença que transforma o encontro em uma experiência enriquecedora, onde o mentor e o mentorado caminham juntos, aprendendo mutuamente. A relação desenvolvida nesse processo é de troca genuína, onde o mentor oferece não apenas conhecimento, mas também apoio emocional, enquanto o mentorado traz questionamentos e novas visões que enriquecem ambos os lados.

Essa dinâmica não só amplia horizontes, mas também fortalece laços comunitários. Os jovens, sentindo-se ouvidos e valorizados, ganham confiança para enfrentar desafios e buscar suas próprias oportunidades. Assim, a mentoria se revela como uma poderosa ferramenta de inclusão social, promovendo um ambiente onde todos têm a chance de crescer e contribuir de maneira significativa para a sociedade.

Conectando as juventudes ao mundo do trabalho



Eloá Vidotti
Sustentabilidade HDI

Participar do Programa de Mentoria Voluntária da Vocação em 2025 foi uma experiência extremamente positiva e enriquecedora para mim. Ao longo da jornada, pude criar uma conexão genuína com minha mentorada, acompanhando de perto seus desafios, reflexões e avanços. Foi muito gratificante perceber como os encontros contribuíram para ampliar sua visão de futuro, fortalecer sua autoconfiança e apoiar suas escolhas de forma mais consciente.

Do meu ponto de vista como mentora, a experiência também foi de grande aprendizado. Desenvolvi habilidades importantes, como escuta ativa, comunicação empática e orientação estruturada, além de refletir sobre minha própria trajetória profissional. Acredito que a mentoria foi benéfica para ambos os lados, promovendo trocas significativas e crescimento mútuo.

Destaco ainda o suporte oferecido pela Vocação ao longo de todo o programa. A organização, os materiais de apoio e a disponibilidade da equipe foram fundamentais para que a mentoria acontecesse de forma fluida e consistente. Em todos os momentos me senti apoiada e segura para conduzir o processo, o que fez toda a diferença para o sucesso da experiência. Sem dúvida, foi uma iniciativa transformadora e da qual tenho muito orgulho de ter participado.



O acesso ao mundo do **trabalho** começa quando ele **deixa de parecer distante** e passa a **ser possível**.

Ao promover esse encontro, a Vocação fortalece seu papel como ponte entre juventude e mercado, tornando o mundo do trabalho mais próximo, compreensível e acessível.

O contato direto com profissionais permite que os jovens ampliem seu repertório, desenvolvam maior segurança e passem a se enxergar em novos espaços. Quando um jovem conversa com alguém que já percorreu caminhos no mercado, ele não acessa apenas informação — ele acessa referência, orientação e, principalmente, possibilidade. Essa troca contribui para reduzir barreiras simbólicas e fortalecer a confiança necessária para que o jovem avance em sua trajetória.

A atuação voluntária se materializa em diferentes formatos, cada um com um papel específico na ampliação de repertório, no fortalecimento da confiança e na aproximação com o mundo do trabalho. Mais do que atividades isoladas, essas experiências compõem um conjunto de interações que tornam o mercado mais compreensível, acessível e possível.





Mesas de profissões

Se a mentoria aprofunda, a mesa de profissões expande. Em um mesmo encontro, diferentes trajetórias se encontram, revelando a diversidade de caminhos possíveis dentro do mundo do trabalho. Os jovens passam a perceber que não existe um único percurso, mas múltiplas formas de construir uma carreira. Esses momentos ampliam horizontes e ajudam a transformar interesses difusos em possibilidades mais concretas.



Visitas a empresas

Entrar em uma empresa muda a percepção sobre o que antes parecia distante. Ao circular pelos espaços, observar as rotinas e interagir com profissionais, o jovem deixa de imaginar o ambiente corporativo e passa a vivenciá-lo. O que antes era abstrato ganha forma, contexto e significado. A experiência não se resume ao que é visto, mas ao que passa a ser possível imaginar para si.

Cada detalhe observado contribui para a construção de um entendimento mais profundo sobre as dinâmicas do trabalho, as responsabilidades de cada função e o impacto que cada colaborador tem no sucesso da organização. Os jovens visitantes começam a perceber que o ambiente corporativo é um organismo vivo, onde a colaboração e a inovação andam de mãos dadas.



Essa vivência pode despertar novas aspirações, incentivar o desenvolvimento de habilidades e até mesmo inspirar escolhas de carreira que antes não eram consideradas. Além disso, o contato direto com profissionais experientes oferece valiosas lições de vida e trabalho, enriquecendo o conhecimento prático com conselhos e histórias que não se encontram em manuais ou livros didáticos.



Simulações de entrevistas

A preparação para o mercado também passa pela prática. Nas simulações, o jovem experimenta situações reais de processos seletivos, testa sua comunicação e aprende a lidar com a pressão e a expectativa desses momentos. Com orientação direta de profissionais, ajusta postura, discurso e segurança. Errar nesse espaço é parte do processo — e, muitas vezes, o que permite acertar quando a oportunidade real chega.



Contos e casos

Histórias têm um poder único: aproximam, ensinam e provocam reflexão. Ao compartilhar situações reais do ambiente corporativo, os profissionais tornam visíveis desafios, decisões e aprendizados que fazem parte da vida profissional. Esses relatos ajudam os jovens a compreender não apenas o que fazer, mas como pensar e agir diante de diferentes contextos.

São experiências que conectam teoria e realidade por meio da vivência. Através dessas narrativas, os jovens podem visualizar cenários que vão além das paredes da sala de aula, permitindo uma compreensão mais profunda das dinâmicas do mundo profissional. Ao ouvir sobre sucessos e fracassos, eles aprendem que cada trajetória é única e que os obstáculos são parte integrante do crescimento e da evolução profissional. Esses contos servem como um espelho onde os jovens podem ver refletidas suas próprias ambições e desafios, motivando-os a traçar caminhos mais conscientes e alinhados com seus valores e objetivos pessoais.



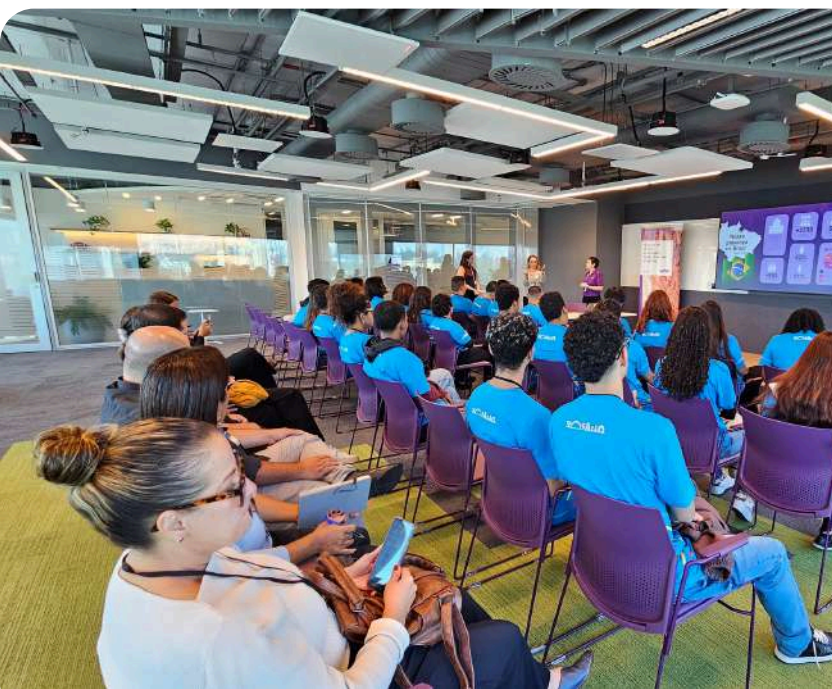
Carreira como possibilidade concreta



A realização da mesa de profissões na WTW reuniu jovens em preparação para o mundo do trabalho em um espaço de escuta e troca com profissionais de diferentes áreas. O encontro foi estruturado para ampliar a compreensão sobre trajetórias profissionais e as múltiplas possibilidades existentes no mercado.

Ao longo da atividade, temas como escolha de carreira, desenvolvimento profissional e desafios do ambiente corporativo foram abordados a partir de experiências reais, permitindo que os jovens conectassem teoria e prática. Esse tipo de diálogo contribui para decisões mais conscientes e alinhadas aos seus interesses e potencialidades.

A Vocação agradece à WTW pela parceria e pelo compromisso em contribuir com a formação de jovens mais preparados e conectados com o futuro do trabalho.





Quando o jovem se conecta com o mercado, ele deixa de ver limites e começa a enxergar oportunidades.

A mentoria realizada em parceria com a B3 proporcionou aos jovens um contato direto com profissionais que atuam em um dos setores mais estratégicos da economia brasileira. O encontro foi estruturado para aproximar os participantes das dinâmicas do mercado financeiro, ampliando sua compreensão sobre carreiras, oportunidades e competências exigidas nesse ambiente.

A presença da B3 nesse processo formativo reforça o papel do setor corporativo na construção de pontes entre juventude e mercado de trabalho. A Vocação agradece pela parceria e pelo compromisso em compartilhar conhecimento, ampliar horizontes e contribuir para a formação de jovens mais preparados para os desafios do mundo do trabalho.



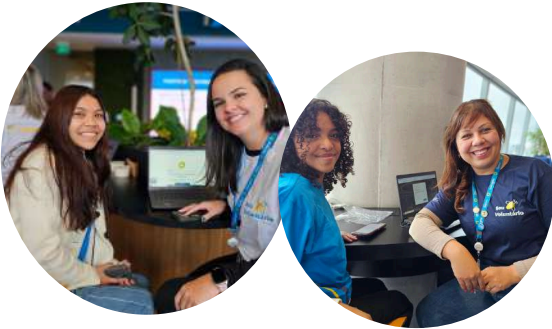
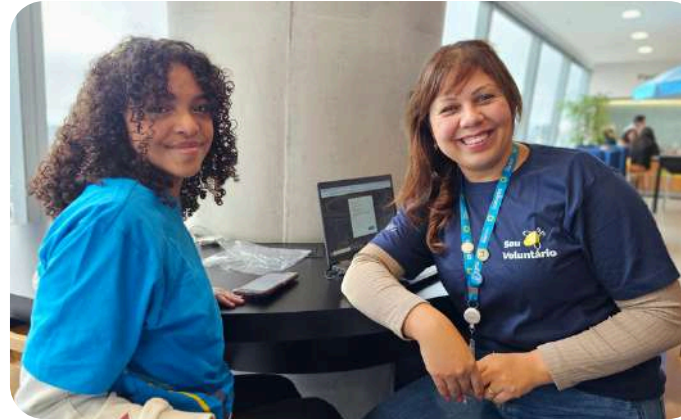


comgás

A mentoria realizada com a Comgás, com intermediação da Olhar Social, promoveu um espaço de troca sobre carreira, mercado e desenvolvimento profissional.

A iniciativa reforça a importância de articulações entre organizações e empresas para ampliar oportunidades e conectar jovens a experiências qualificadas.

A Vocação agradece à Comgás e à Olhar Social pela parceria e pelo compromisso com o desenvolvimento das juventudes.





Vivência que aproxima realidades

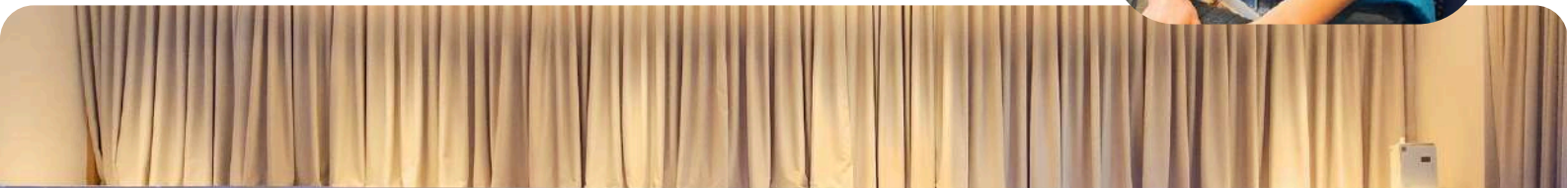
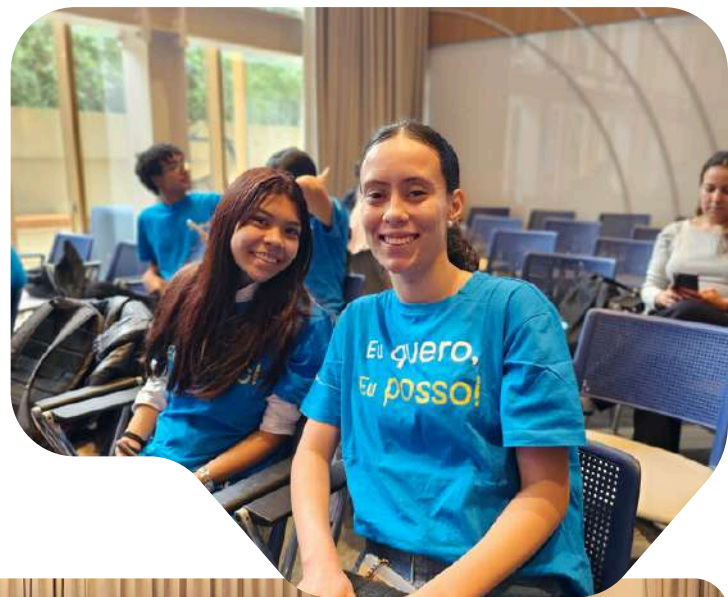


**compartilha
conhecimento e
experiência para
ampliar horizontes**

A visita dos jovens ao prédio do BTG Pactual proporcionou uma imersão no ambiente corporativo, aliando troca de experiências e conhecimento sobre o funcionamento do mercado financeiro.

O encontro foi marcado por diálogos abertos, onde profissionais compartilharam suas trajetórias e visões sobre carreira, permitindo que os jovens ampliassem sua compreensão sobre o setor e suas possibilidades de atuação.

Estar dentro desses espaços reduz distâncias e amplia perspectivas.





Parceria que atravessa gerações

A mentoria realizada pela CAIXA Vida e Previdência no primeiro semestre reforçou o compromisso da instituição com o desenvolvimento de jovens em formação. O encontro proporcionou momentos de orientação sobre carreira, planejamento profissional e visão de futuro.

A troca com profissionais experientes contribui para que os jovens desenvolvam maior clareza sobre seus objetivos e fortaleçam competências essenciais para o mundo do trabalho.

A continuidade dessas ações evidencia um compromisso que vai além de iniciativas pontuais.

CAIXA

Vida e Previdência



No segundo semestre, a parceria com a CAIXA Vida e Previdência foi novamente fortalecida com a realização de uma nova mentoria, ampliando o alcance e a profundidade da iniciativa.

A continuidade das ações permite que o desenvolvimento dos jovens seja acompanhado ao longo do tempo, fortalecendo aprendizados e aprofundando reflexões sobre carreira e futuro profissional.

A Vocação agradece à CAIXA Vida e Previdência pelo compromisso consistente com a ampliação de horizontes e oportunidades para a juventude.

Leitura, imaginação e vínculo com o conhecimento

Desde a fundação da Vocação, o Pinheiro Neto Advogados reafirma seu compromisso com o desenvolvimento das juventudes por meio de ações de mentoria que ampliam horizontes e conectam jovens ao mundo do trabalho.

Os encontros proporcionaram um espaço para discutir **carreira, ética profissional e possibilidades de atuação**, contribuindo para formar jovens mais preparados.

PINHEIRONETO ADVOGADOS



A consistência dessa parceria ressalta o valor das relações de longo prazo na construção de um impacto social significativo.

Com o apoio contínuo do Pinheiro Neto Advogados, a Vocação tem promovido transformações significativas na vida dos jovens atendidos. A troca de experiências e o compartilhamento de conhecimentos durante os encontros de mentoria não apenas enriquecem o aprendizado, mas também inspiram os jovens a sonharem mais alto e a buscarem suas próprias trajetórias de sucesso.

Essa colaboração transcende o âmbito profissional; ela também estimula o desenvolvimento pessoal, incentivando os jovens a se tornarem cidadãos críticos e engajados com a sociedade. Assim, a parceria se transforma em um verdadeiro motor de mudança, impulsionando uma nova geração em direção a um futuro mais promissor e repleto de oportunidades.





Cultura que amplia horizontes



A mentoria com a Travelex, viabilizada pela A+BSocial, proporcionou aos jovens um momento de orientação e troca sobre o mercado de trabalho.

O encontro contribuiu para ampliar a visão sobre possibilidades profissionais e fortalecer o preparo dos participantes para os desafios do ambiente corporativo.

Os jovens tiveram a oportunidade de interagir com profissionais experientes, que compartilharam suas trajetórias e insights valiosos. Essa experiência não só enriqueceu o conhecimento dos participantes sobre o funcionamento interno das empresas, mas também fomentou a confiança necessária para que eles possam traçar seus próprios caminhos no mundo profissional. A parceria entre A+BSocial e Travelex revelou-se um catalisador importante na construção de uma cultura de aprendizado contínuo e de abertura a novas oportunidades.

Ferramentas que ampliam o acesso ao mundo digital



100



Referência que inspira

O encontro com a Integral Médica trouxe aos jovens a oportunidade de conhecer diferentes perspectivas profissionais dentro de um ambiente corporativo estruturado. A troca de experiências contribuiu para ampliar o entendimento sobre rotina de trabalho, cultura organizacional e desenvolvimento de carreira.

A presença de profissionais atuantes fortalece o processo de identificação dos jovens com o mundo do trabalho, tornando mais concretas as possibilidades de inserção e crescimento.

A visita proporcionou momentos de interação valiosos, onde os jovens puderam fazer perguntas e obter insights diretos sobre os desafios e as recompensas de diferentes carreiras. Essa conexão humana é essencial para inspirar e motivar, mostrando que, com dedicação e perseverança, é possível alcançar o sucesso desejado.





Inserção em grandes eventos do mercado

A participação dos jovens no E-commerce Brasil representou uma oportunidade concreta de inserção em um dos principais ambientes de discussão sobre o futuro do mercado digital no país. O evento reúne empresas, especialistas e lideranças que atuam diretamente na transformação do comércio eletrônico, permitindo aos participantes acessar conteúdos atualizados e tendências que impactam o mundo do trabalho.

Estar presente nesse tipo de espaço amplia significativamente o repertório dos jovens, conectando-os a uma realidade profissional dinâmica, inovadora e em constante evolução. Mais do que acompanhar conteúdos, a experiência possibilita observar comportamentos, linguagens e estratégias que orientam o mercado, contribuindo para uma formação mais alinhada às exigências contemporâneas.

Ao acessar esses ambientes, os jovens passam a se reconhecer como parte possível desse ecossistema, reduzindo distâncias simbólicas e fortalecendo sua preparação para atuar em contextos cada vez mais digitais e competitivos.





Imersão no mercado internacional

A convite do PROCOMEX e da Mercedes-Benz, jovens da formação em Comércio Exterior participaram de uma imersão de dois dias na cidade Mercedes, vivenciando de forma prática aspectos relacionados ao mercado internacional e às dinâmicas globais de negócios.

A experiência proporcionou contato direto com profissionais da área, ampliando o entendimento sobre operações, estratégias e exigências do setor. Esse tipo de vivência contribui para consolidar conhecimentos técnicos adquiridos em sala de aula e aproximar os participantes da realidade do comércio exterior.

A inserção em ambientes corporativos de grande porte fortalece a percepção de pertencimento e amplia as possibilidades de atuação dos jovens, conectando formação e prática de forma consistente.





Lenovo & Motorola



As visitas às empresas Motorola e Lenovo proporcionaram aos jovens uma imersão no ambiente corporativo do setor de tecnologia, permitindo compreender de forma mais concreta as dinâmicas de funcionamento dessas organizações.

Ao acessar esses espaços, os participantes puderam observar processos, culturas organizacionais e estruturas de trabalho, ampliando sua compreensão sobre as exigências e possibilidades do mercado. A experiência fortalece a conexão entre teoria e prática, elemento essencial para uma formação mais qualificada.

A aproximação com empresas de referência contribui para ampliar horizontes e fortalecer a preparação dos jovens para atuar em ambientes cada vez mais tecnológicos e inovadores.





Orientação que direciona trajetórias



A mentoria realizada com a Santil criou um espaço qualificado de troca entre profissionais e jovens em formação, promovendo reflexões sobre carreira, desenvolvimento e inserção no mercado de trabalho.

A partir do compartilhamento de experiências reais, os participantes puderam compreender desafios, caminhos e possibilidades dentro do ambiente corporativo, fortalecendo sua capacidade de planejamento e tomada de decisão.

Esse tipo de interação contribui para reduzir incertezas e apoiar os jovens na construção de trajetórias mais estruturadas e alinhadas às suas potencialidades.



Conhecimento e conexão com o digital para um mundo cada vez mais conectado.

A participação dos jovens no Mercado Livre Experience possibilitou o contato com um dos principais eventos do setor de comércio eletrônico e inovação digital da América Latina.

O evento reúne especialistas, empresas e profissionais que atuam diretamente na transformação do mercado, permitindo aos participantes acessar conteúdos atualizados e compreender tendências que impactam diferentes áreas de atuação. Essa vivência amplia o repertório e fortalece a conexão com o universo digital.

A presença em ambientes como esse contribui para uma formação mais alinhada às demandas contemporâneas e prepara os jovens para atuar em contextos cada vez mais conectados.





A mesa de profissões realizada com a **MAPFRE** proporcionou aos jovens o acesso a diferentes trajetórias profissionais, promovendo um espaço de diálogo sobre carreira, mercado e desenvolvimento.

A troca com profissionais de áreas diversas contribui para ampliar a visão dos participantes sobre possibilidades de atuação, fortalecendo o processo de escolha profissional e planejamento de carreira. A iniciativa reforça o papel das empresas na construção de pontes entre juventude e mercado de trabalho.




voluntários
Fundación **MAPFRE**



Autonomia que se constrói com conhecimento

A oficina de educação financeira conduzida pela **CAIXA Vida e Previdência** trouxe aos jovens conteúdos essenciais para a construção de autonomia e planejamento de vida, abordando temas como organização financeira, consumo consciente e tomada de decisão.

Em um contexto onde o acesso à educação financeira ainda é limitado, iniciativas como essa desempenham um papel estratégico na formação dos jovens, permitindo que desenvolvam uma relação mais consciente e responsável com os recursos. O conhecimento adquirido impacta não apenas o presente, mas também as possibilidades futuras de estabilidade e realização.

Ao integrar a educação financeira ao processo formativo, a Vocação fortalece o desenvolvimento integral dos participantes, ampliando sua capacidade de planejamento e tomada de decisão em diferentes dimensões da vida.

CAIXA
Vida e Previdência



Experiência que orienta decisões

A mesa de profissões realizada em parceria com a Smurfit abriu um espaço de diálogo direto entre jovens e profissionais do setor industrial, permitindo uma aproximação qualificada com um segmento estratégico da economia. A atividade apresentou, de forma concreta, as dinâmicas, desafios e possibilidades de atuação dentro da indústria.

Ao longo do encontro, os participantes tiveram acesso a diferentes trajetórias profissionais, compreendendo como se estruturam carreiras no setor e quais competências são valorizadas no ambiente industrial. Esse tipo de interação amplia o repertório dos jovens e contribui para uma visão mais realista e informada sobre o mercado de trabalho.

A aproximação com a indústria fortalece a construção de escolhas mais conscientes, conectando interesse, formação e possibilidades reais de inserção profissional.



Mentoria

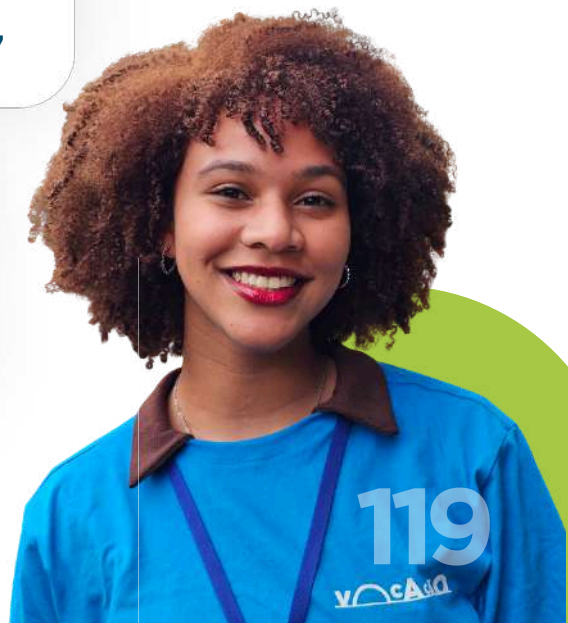
Público	Jovens	Mentores	Encontros	Empresas Parceiras
Quantidade	214	220	1.157	16

Mesa de profissões

Público	Jovens	Mentores	Empresas Parceiras
Quantidade	374	189	17

Contos e Casos de Processos Seletivos

Público	Jovens	Voluntários
Quantidade	171	16



VOCACÃO
Inclusão produtiva





A inserção da juventude no mundo do trabalho segue como um dos principais desafios estruturais do Brasil. Ainda que o país possua uma população jovem expressiva, milhões de jovens enfrentam dificuldades para acessar o primeiro emprego formal, especialmente aqueles que vivem em contextos de maior vulnerabilidade social.

Segundo dados do IBGE (PNAD Contínua 2023), jovens entre 18 e 24 anos apresentam taxas de desemprego superiores à média nacional, além de maior exposição à informalidade. Ao mesmo tempo, uma parcela significativa da juventude brasileira encontra-se fora da escola e do mercado de trabalho, o que evidencia a necessidade de políticas e iniciativas que promovam qualificação e inclusão produtiva.

O Programa Jovem Aprendiz se consolida como uma das principais estratégias estruturadas de acesso ao trabalho formal no país. Instituído pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000) e regulamentado pelo Decreto nº 9.579/2018, o programa estabelece que empresas de médio e grande porte devem contratar jovens aprendizes em um percentual que varia entre 5% e 15% do seu quadro de funcionários em funções que demandem formação profissional.



Inclusão produtiva, qualificação e desenvolvimento da juventude



1 milhão

de vagas de aprendizagem que o país poderia ultrapassar considerando o cumprimento integral da cota legal pelas empresas.

Nesse cenário, o Programa Jovem Aprendiz se consolida como uma das principais estratégias estruturadas de acesso ao trabalho formal no país. Instituído pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000) e regulamentado pelo Decreto nº 9.579/2018, o programa estabelece que empresas de médio e grande porte devem contratar jovens aprendizes em um percentual que varia entre 5% e 15% do seu quadro de funcionários em funções que demandem formação profissional.

Segundo dados do Ministério do Trabalho e Emprego (2023), o Brasil possui atualmente mais de 500 mil jovens aprendizes ativos, número relevante, mas ainda distante do potencial total de contratação. Estimativas do próprio Ministério indicam que o país poderia ultrapassar 1 milhão de vagas de aprendizagem, considerando o cumprimento integral da cota legal pelas empresas.

Nesse sentido, o Programa Jovem Aprendiz não atua apenas como uma porta de entrada para o emprego, mas como um instrumento de mobilidade social.

Essa diferença entre o número de aprendizes contratados e o potencial existente revela uma lacuna importante — e, ao mesmo tempo, uma oportunidade estratégica de ampliação da inclusão produtiva da juventude.

Mais do que uma exigência legal, a aprendizagem profissional representa uma política pública que articula educação, trabalho e desenvolvimento social. Estudos do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) apontam que jovens que acessam o primeiro emprego formal por meio da aprendizagem apresentam maiores chances de permanência no mercado de trabalho, além de melhores perspectivas de renda ao longo da vida.





1673 jovens aprendizes pelo Brasil

22 organizações parcerias

19 estados alcançados com a Vocação

Brasil, um país repleto de oportunidades para as juventudes.

Essa estrutura em rede permite que a metodologia da Vocação alcance diferentes territórios, respeitando contextos locais e contribuindo para a inclusão produtiva em escala nacional.

Os resultados do programa podem ser observados tanto nos dados quanto nas histórias dos jovens que passam pela aprendizagem.

A experiência do primeiro emprego, quando acompanhada de formação estruturada, contribui para o desenvolvimento de autonomia, ampliação de perspectivas e construção de projetos de vida mais consistentes.

Qualificação como condição para o acesso ao trabalho

Se, por um lado, a legislação estabelece a obrigatoriedade da contratação, por outro, a efetividade do programa depende diretamente da qualidade da formação oferecida aos jovens.

O mercado de trabalho contemporâneo exige, cada vez mais, profissionais preparados técnica e comportamentalmente. Segundo o Fórum Econômico Mundial (Future of Jobs Report 2023), habilidades como comunicação, resolução de problemas, pensamento crítico e adaptabilidade estão entre as mais demandadas pelas empresas.

No entanto, grande parte dos jovens brasileiros ainda não tem acesso a processos formativos estruturados que desenvolvam essas competências. É nesse ponto que a atuação da Vocação se insere de forma estratégica.

A Vocação desenvolve o Programa Jovem Aprendiz a partir de uma abordagem que integra formação socioemocional, qualificação técnica e acompanhamento contínuo, buscando garantir que o jovem não apenas acesse o primeiro emprego, mas esteja preparado para se desenvolver ao longo de sua trajetória profissional. Esse modelo considera que o acesso ao trabalho não é um evento isolado, mas parte de um processo mais amplo de desenvolvimento, que envolve orientação, preparação e conexão com oportunidades.



Ao longo do programa, os jovens participam de atividades formativas, acompanhamento pedagógico e experiências que contribuem para o fortalecimento de competências essenciais para o mundo do trabalho.

+4mil Atendimentos

A atuação também considera as diferentes realidades e momentos de vida dos jovens, garantindo que o acesso às oportunidades aconteça de forma estruturada, mas respeitando a individualidade de cada trajetória. A implementação do Programa Jovem Aprendiz em escala nacional exige articulação entre diferentes atores.

A atuação da Vocação se dá em parceria com empresas, organizações da sociedade civil e instituições formadoras em diversas regiões do país, fortalecendo uma rede que amplia o alcance das oportunidades para a juventude.



Carta aberta

A todos os jovens prazer estar aqui conversando um pouquinho com vocês, falando um pouquinho sobre a minha trajetória e o início também da minha jornada. Primeira vez que eu entrei no Itaú, eu fui presencialmente entregar meu currículo e dessa forma eu fiz para poder ser promovida também. A gente tem uma ferramenta muito importante, que é o Teams. A gente tem o network, a gente consegue conversar com outras pessoas e a gente também se encontra nas áreas. É tanto no Itaú que tem várias áreas, é muito grande, tanto também em outros. É instituições também que a gente tá, né?

A gente é muito importante a gente fazer network. É muito importante a gente ser curioso, querer ir atrás para conhecer. Para a gente poder é fazer essa comunicação. Não é a certificação dentro das instituições financeiras. Não digo só o Itaú, mas eu digo entre todas, em conjunto, é muito importante.

Eu entrei com CPA20 e depois, ao longo do tempo, com toda a equipe também da Vocação, junto com todas as outras pessoas que. Eu fiz essa comunicação que eu disse que é muito importante. Eu consegui chegar no CEA, que era a minha tão grande certificação que eu sonhava. Queria saber como que funciona, onde vocês querem chegar? Porque tá ali e dá para chegar. Às vezes a gente não acredita por ser algo tão grande, mas antes já deu um passo que a gente conseguir trabalhar. Consegui sair de casa. Então essa é o que eu posso falar para vocês e eu vou deixar agora um pouco minha mãe contar o que que ela veio acompanhando da minha trajetória.



Olá, eu sou a mãe da Gabi, meu nome é Maggie. Então é falar da Gabi é muito fácil porque ela é muito esforçada em tudo o que faz e sobre ela entrar no banco, ela conquistar as coisas dela. Para crescer a cada dia.

Esse curso de quarta foi primordial para ela, porque ela aproveitou muito ele, porque tudo o que tinha que aprender, o custo de quarto, ajudou muito.

Ela é muito curiosa e eu vejo o esforço dela de chegar a 10 meses como jovem aprendiz e passar para um cargo desse. Foi estudo. Foram noites mal dormida, foi assim, dedicação 100% dela. Não é até chegar onde ela está hoje e ela se pensa muito grande e ela vai longe disso, eu tenho certeza. Então para vocês que é jovens, aproveitem essa oportunidade na quarta-feira. Ser curioso de perguntar para chegar no banco preparado é isso, galera, quero muito ter ajudado, mas podem contar comigo sempre. A Vocação tem no meu e-mail, se quiserem, pode entrar em contato comigo. Vai ser um prazer conversar com cada um de vocês. Mas não perca as esperanças. Não acham que tudo está perdido porque tem muita coisa boa ainda para se alcançar e todo mundo merece achar sua jornada profissional nesse mundo. Então eu desejo muita boa sorte para todos e podem contar comigo para o que precisarem. E muito obrigado aos gestores. Que é que fez parte dessa trajetória da Gabi. Meu muito obrigado. Deus abençoe e um beijo. Tchau, tchau,



Parceria que transforma vidas

A aprendizagem profissional ocupa um papel estratégico não apenas no campo do trabalho, mas também na agenda da assistência social e da redução das desigualdades. Ao promover acesso ao emprego formal, geração de renda e desenvolvimento de competências, o programa contribui para fortalecer famílias, ampliar oportunidades e reduzir vulnerabilidades sociais. Nesse sentido, investir na aprendizagem profissional significa investir no desenvolvimento do país.

Apesar dos avanços, o Brasil ainda possui um grande potencial de expansão do Programa Jovem Aprendiz. A ampliação do número de vagas, o fortalecimento das parcerias e o investimento em formação de qualidade são caminhos fundamentais para que mais jovens possam acessar oportunidades estruturadas de desenvolvimento.



A atuação da Vocação se insere nesse movimento como uma ponte entre jovens, empresas e sociedade, contribuindo para transformar a aprendizagem em uma experiência que gera impacto real e duradouro. Mais do que cumprir uma política pública, trata-se de fortalecer trajetórias, ampliar horizontes e criar condições para que cada jovem possa construir seu próprio caminho.

Ampliar oportunidades é um desafio coletivo.

A parceria entre o IJOVEM, Instituto para Qualificação e Inserção Profissional e o Instituto Vocação representa a força do trabalho em rede em prol de um propósito maior: transformar vidas por meio da educação e da inserção profissional de jovens. Como instituições que compartilham a mesma missão, unimos esforços para ampliar o alcance do Programa de Aprendizagem, integrando uma rede nacional capaz de atender empresas em diferentes regiões do país com qualidade, responsabilidade e impacto social.

Essa parceria fortalece nossa atuação, amplia oportunidades e gera resultados concretos: mais jovens qualificados, inseridos no mundo do trabalho e com perspectivas reais de desenvolvimento pessoal e profissional. Seguimos juntos, somando competências e ampliando horizontes, porque acreditamos que quando instituições caminham em rede, o impacto se multiplica e quem ganha é a juventude e a sociedade.



Fabiana Paiva
Gerente regional IJOVEM



Inclusão produtiva

A organização atua conectando jovens a oportunidades de estágio alinhadas às suas áreas de interesse e formação, apoiando tanto os estudantes quanto às empresas no processo de inserção.

Esse trabalho envolve:

- identificação de perfis e interesses dos jovens
- orientação para escolha de áreas profissionais
- preparação para processos seletivos
- articulação com empresas parceiras
- acompanhamento ao longo da experiência

Ao considerar as especificidades de cada jovem, a Vocação fortalece o acesso a oportunidades que dialogam com suas trajetórias educacionais e seus projetos de vida. O estágio representa, para muitos jovens, a continuidade de um percurso iniciado em outras experiências formativas, como cursos técnicos ou a própria aprendizagem.

Esse movimento evidencia a importância de uma atuação integrada, que não se limita ao acesso inicial ao trabalho, mas acompanha o desenvolvimento dos jovens ao longo de diferentes etapas.



A atuação da Vocação no campo da inclusão produtiva reforça seu compromisso com a construção de trajetórias profissionais consistentes e sustentáveis.

Ao conectar formação, experiência prática e oportunidades reais, a organização contribui para que jovens avancem com mais segurança no mundo do trabalho, reduzindo a distância entre educação e empregabilidade. Mais do que uma etapa, o estágio representa um momento de consolidação — em que o “eu quero” ganhar forma, direção e perspectiva, aproximando-se cada vez mais do “eu posso”.





A visita dos jovens aprendizes à CAIXA Cultural proporcionou o contato com um espaço dedicado à arte, à cultura e à reflexão. A experiência ampliou o repertório dos participantes, conectando-os a diferentes linguagens artísticas e a novas formas de interpretação do mundo.

Estar em ambientes culturais contribui diretamente para o desenvolvimento da sensibilidade, do pensamento crítico e da capacidade de expressão. Esse tipo de vivência fortalece competências que dialogam com o mundo do trabalho, especialmente em um cenário que valoriza criatividade e visão sistêmica.

A formação se amplia quando o aprendizado ultrapassa a sala de aula e se conecta com diferentes experiências.



Começos que constroem trajetórias

A recepção e boas-vindas aos jovens aprendizes da Natura marcaram o início de uma nova etapa na trajetória profissional dos participantes. O momento foi pensado para acolher, integrar e apresentar o ambiente corporativo, criando as bases para uma experiência significativa dentro da empresa. O primeiro contato com a cultura organizacional é fundamental para fortalecer o sentimento de pertencimento e alinhar expectativas. Ao compreender o espaço onde estão inseridos, os jovens desenvolvem maior segurança e engajamento ao longo do programa.



**Iniciar bem
uma trajetória
faz diferença
em todo o
percurso.**





Conhecimento que se conecta à prática!

A visita dos jovens aprendizes ao Centro Cultural Banco do Brasil, para conhecer a exposição do artista Flávio Cerqueira, proporcionou uma experiência de contato com a arte contemporânea e suas múltiplas interpretações.

A obra do artista, marcada por reflexões sobre identidade, memória e sociedade, convida os participantes a ampliar seu olhar e estabelecer conexões com diferentes realidades. O acesso a esse tipo de conteúdo fortalece o pensamento crítico e estimula novas formas de leitura do mundo.

Experiências culturais aprofundam o repertório e ampliam a forma de compreender a própria trajetória.



Espaços que fortalecem vozes

A participação das jovens no projeto Todas Lab promoveu um espaço de criação, troca e fortalecimento de vozes femininas. A oficina, conduzida pela poeta Luz Ribeiro, trouxe reflexões sobre identidade, território e expressão.

O projeto Todas Lab se destaca por incentivar a produção criativa em diferentes linguagens, promovendo a participação de mulheres em espaços culturais e formativos. A experiência contribui para o fortalecimento da autonomia, da confiança e do protagonismo das participantes.

Criar espaços seguros de expressão é essencial para ampliar possibilidades.



Troca que orienta trajetórias

A mentoria realizada em parceria com a Even proporcionou aos jovens aprendizes um espaço de orientação e escuta qualificada sobre o mundo corporativo. Profissionais compartilharam suas trajetórias, desafios e aprendizados, criando um ambiente de troca direta e significativa.

A experiência permitiu que os participantes refletissem sobre seus próprios caminhos, ampliando sua visão sobre carreira e fortalecendo sua autoconfiança para enfrentar processos seletivos e ambientes profissionais. A aproximação com profissionais do mercado transforma dúvidas em direcionamento e fortalece a construção de trajetórias mais consistentes.



Conquistas que marcam ciclos

A formatura dos jovens aprendizes do Will Bank representou a conclusão de um ciclo importante de formação e desenvolvimento profissional. O momento simboliza o avanço de cada jovem em sua trajetória, consolidando aprendizados e experiências vividas ao longo do programa.

A finalização dessa etapa reforça o preparo dos participantes para novos desafios e oportunidades no mundo do trabalho, evidenciando o impacto da aprendizagem profissional estruturada.

**Cada ciclo
concluído
representa um
novo ponto de
partida.**



Conexões que geram oportunidades

O evento de networking reuniu jovens aprendizes, empresas e diferentes experiências profissionais em um espaço voltado à troca, conexão e desenvolvimento. A iniciativa buscou fortalecer a comunicação, o posicionamento e a construção de relações no ambiente corporativo.

A vivência proporcionou aos participantes uma melhor compreensão sobre a importância da imagem profissional, da comunicação coerente e das conexões no mundo do trabalho. Esses elementos são fundamentais para o desenvolvimento de trajetórias mais consistentes.



Evento de networking com jovens aprendizes



Inclusão produtiva

A organização atua conectando jovens a oportunidades de estágio alinhadas às suas áreas de interesse e formação, apoiando tanto os estudantes quanto às empresas no processo de inserção.

Esse trabalho envolve:

- identificação de perfis e interesses dos jovens
- orientação para escolha de áreas profissionais
- preparação para processos seletivos
- articulação com empresas parceiras
- acompanhamento ao longo da experiência

Ao considerar as especificidades de cada jovem, a Vocação fortalece o acesso a oportunidades que dialogam com suas trajetórias educacionais e seus projetos de vida. O estágio representa, para muitos jovens, a continuidade de um percurso iniciado em outras experiências formativas, como cursos técnicos ou a própria aprendizagem.

Esse movimento evidencia a importância de uma atuação integrada, que não se limita ao acesso inicial ao trabalho, mas acompanha o desenvolvimento dos jovens ao longo de diferentes etapas.



A atuação da Vocação no campo da inclusão produtiva reforça seu compromisso com a construção de trajetórias profissionais consistentes e sustentáveis.

Ao conectar formação, experiência prática e oportunidades reais, a organização contribui para que jovens avancem com mais segurança no mundo do trabalho, reduzindo a distância entre educação e empregabilidade. Mais do que uma etapa, o estágio representa um momento de consolidação — em que o “eu quero” ganhar forma, direção e perspectiva, aproximando-se cada vez mais do “eu posso”.

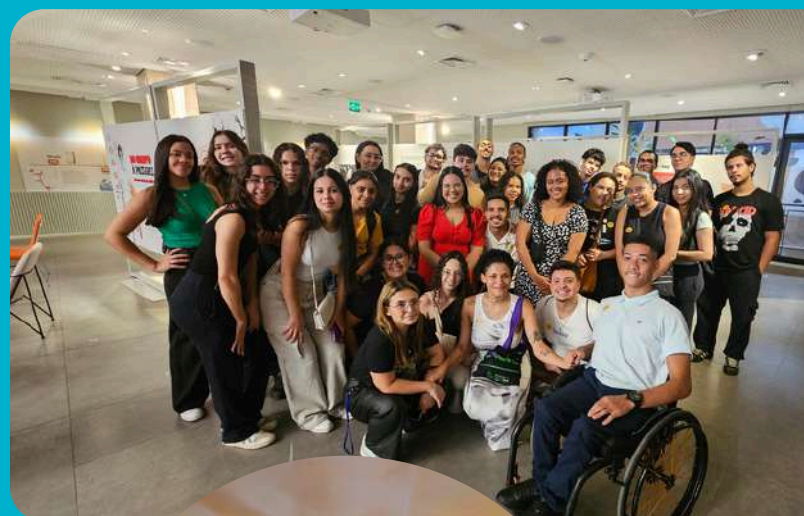


Ações da B3 com aprendizes

A visita dos jovens aprendizes ao MUB3, espaço de memória e educação da B3, proporcionou uma imersão no universo do mercado financeiro, conectando história, inovação e funcionamento da economia brasileira.

A experiência aproximou os participantes de um ambiente que, muitas vezes, parece distante de suas realidades.

Ao longo da visita, os jovens puderam compreender a evolução do mercado de capitais, o papel da bolsa de valores e as transformações que impactam diretamente o cenário econômico. Esse contato contribuiu para ampliar a visão sobre diferentes áreas de atuação profissional e fortalece a compreensão sobre como o mercado funciona na prática.



A presença do time MUB3, iniciativa do parceiro apoiador B3, na sede da Vocação proporcionou um momento de troca direta entre profissionais do mercado e jovens aprendizes. A ação criou um ambiente de diálogo, escuta e compartilhamento de experiências, aproximando os participantes das dinâmicas reais do mundo corporativo.

O contato com profissionais em atuação permite que os jovens ampliem sua visão sobre carreira, compreendam diferentes trajetórias e identifiquem possibilidades dentro do mercado de trabalho. Esse tipo de interação contribui para fortalecer a confiança, o senso de pertencimento e a clareza sobre caminhos profissionais.

A aproximação entre empresas e juventude, quando construída de forma intencional, gera impacto que vai além do momento — amplia perspectivas e fortalece trajetórias.

A contratação de aprendizes desempenha um papel crucial no fortalecimento dos programas de inclusão produtiva, como o jovem aprendiz e o estágio, em nosso país. Esses programas não apenas fornecem aos jovens a oportunidade de adquirir experiência prática no ambiente de trabalho, mas também contribuem significativamente para a redução do desemprego juvenil e para o desenvolvimento de mão de obra qualificada.

Os programas de jovem aprendiz e estágio são essenciais para suprir a lacuna entre a teoria acadêmica e a prática profissional, oferecendo aos estudantes a oportunidade de aplicar o conhecimento adquirido em sala de aula em contextos reais. Isso não apenas enriquece o currículo dos participantes, mas também proporciona às empresas uma força de trabalho que está em sintonia com as demandas atuais do mercado.

Além disso, a inclusão de aprendizes contribui para a diversidade e inovação dentro das empresas. Jovens trazem novas perspectivas e ideias, estimulando ambientes criativos e dinâmicos. A presença deles nas equipes não só promove o desenvolvimento de novas habilidades entre os profissionais mais experientes, mas também fortalece a cultura organizacional inclusiva e adaptável.



Programa Jovem Aprendiz

Público	São Paulo SP	Jundiaí SP	Benevides PA	Outros Estados	Impacto
Jovens	1.236	33	15	1.673	2.957
Famílias	989	26	12	1.338	2.366
Alcance	2.225	59	27	3.011	4.471

Acompanhamento Social

Entrevista Socioeconômica	590
Acolhimento	39
Orientação/ Intervenção	359
Atendimentos diversos	377
Visita Domiciliar	2
Visita à Rede de Garantia de Direitos	2

Acompanhamentos Técnicos

	Total
Acompanhamentos Técnicos - Gestor	790
Acompanhamentos Técnicos - Jovem	1571
Reuniões Técnicas Online	296
Visitas Técnicas Presenciais	15
Desligamentos	41

Estágio

Se o primeiro acesso ao trabalho é um passo decisivo, a continuidade dessa trajetória é o que permite consolidar caminhos profissionais mais consistentes. O estágio ocupa um papel estratégico nesse processo. Ele representa a transição entre formação educacional e inserção qualificada no mercado de trabalho, possibilitando que estudantes desenvolvam experiência prática em suas áreas de interesse enquanto continuam seus estudos.

No Brasil, esse modelo é regulamentado pela Lei do Estágio (Lei nº 11.788/2008), que estabelece o estágio como um ato educativo supervisionado, voltado ao desenvolvimento de competências próprias da atividade profissional e à preparação para o trabalho produtivo.

Mais do que uma experiência complementar, o estágio é, muitas vezes, o ponto de virada na trajetória de jovens que avançam da aprendizagem inicial para uma atuação mais especializada.



Estágio

Público	Impacto
Jovens	231
Famílias	185
Alcance	416

VOCÇÃO
Famílias



Famílias

Preparar pessoas para a vida exige olhar para além do indivíduo. O desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens está diretamente relacionado às condições, relações e referências presentes em seu ambiente familiar.

Nesse sentido, o acompanhamento das famílias não é uma dimensão complementar da atuação da Vocação — é parte estruturante do processo de desenvolvimento humano. Ao longo da infância e da juventude, a família exerce um papel central na formação de valores, no fortalecimento emocional e na construção de perspectivas de futuro. É nesse espaço que se estabelecem vínculos, referências e condições que influenciam diretamente as trajetórias individuais.

No Brasil, dados do IBGE (Síntese de Indicadores Sociais 2023) mostram que uma parcela significativa das famílias vive em situação de vulnerabilidade, o que reforça a necessidade de iniciativas que considerem o contexto familiar como parte das estratégias de desenvolvimento.



Desenvolvimento que **começa no indivíduo e se fortalece no coletivo**





A atuação da Vocação reconhece que o desenvolvimento individual está diretamente conectado às estruturas que fazem parte da vida de cada pessoa.

Por isso, o trabalho com famílias busca fortalecer vínculos, ampliar o diálogo e criar condições para que os responsáveis possam acompanhar e apoiar o desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens ao longo de suas trajetórias.

Esse acompanhamento se dá por meio de:



encontros e momentos de escuta com responsáveis



orientações sobre desenvolvimento e educação



fortalecimento de vínculos familiares



articulação com redes de apoio no território

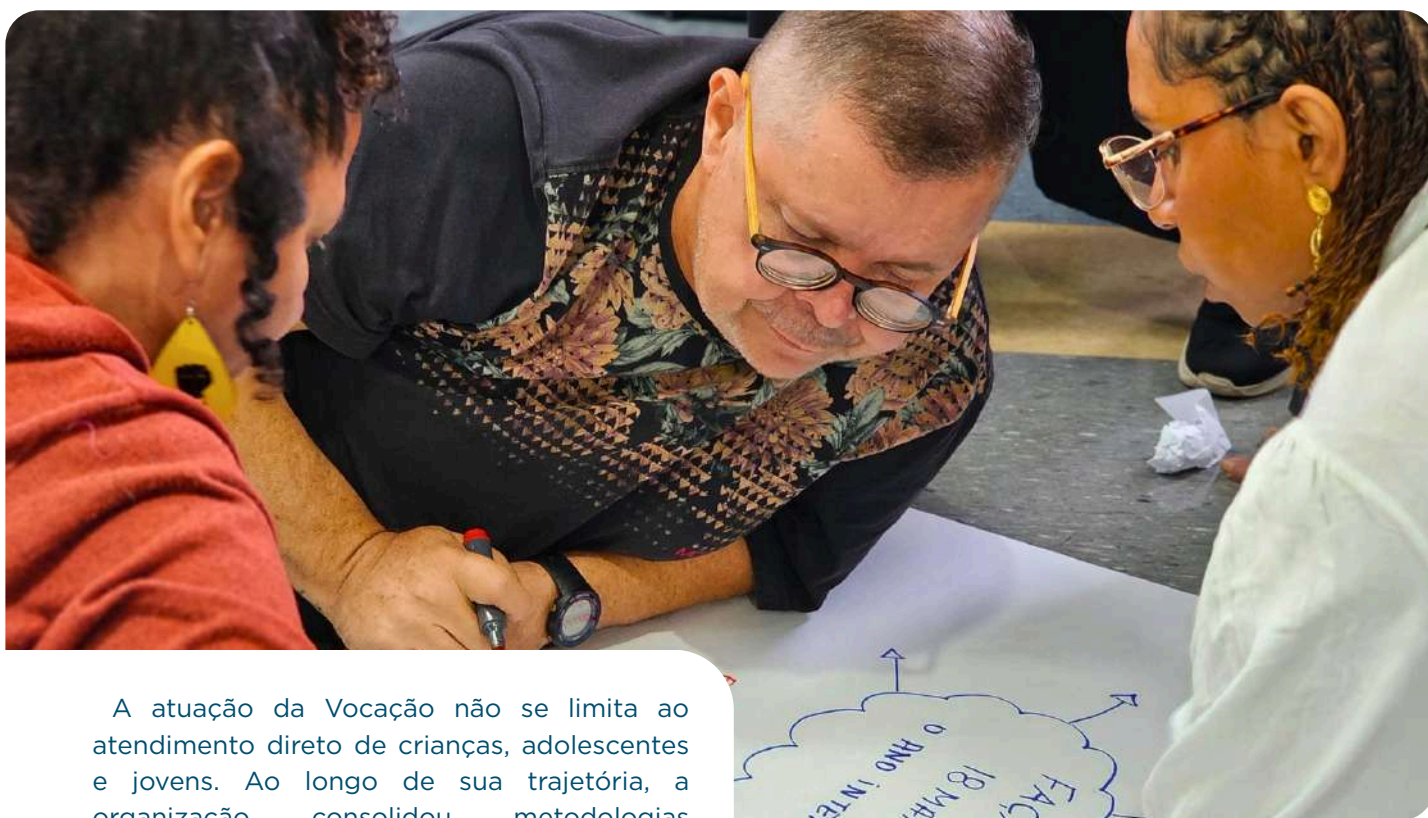
Investir no fortalecimento das famílias é essencial para criar trajetórias sólidas e comunidades resilientes. Reconhecendo o papel central das pessoas responsáveis e promovendo diálogo e apoio, a Vocação favorece o desenvolvimento integrado e duradouro de crianças, adolescentes e jovens. Cuidar das relações que sustentam esse desenvolvimento é fundamental para preparar as pessoas para a vida.



VOCÇÃO

Assessoramento





A atuação da Vocação não se limita ao atendimento direto de crianças, adolescentes e jovens. Ao longo de sua trajetória, a organização consolidou metodologias socioeducativas que também podem ser compartilhadas e aplicadas por outras instituições, ampliando o alcance do impacto social.

É nesse contexto que se insere o trabalho de assessoramento: uma frente estratégica voltada ao fortalecimento de organizações da sociedade civil, por meio da transferência de conhecimento, da formação de equipes e do compartilhamento de práticas estruturadas.

O programa Crê-ser, voltado ao desenvolvimento de crianças e adolescentes, representa uma das principais bases metodológicas da Vocação. Construído a partir de anos de atuação em territórios diversos, o Crê-ser reúne práticas voltadas à proteção social, ao fortalecimento de vínculos e ao desenvolvimento socioemocional, oferecendo uma abordagem estruturada e adaptável a diferentes contextos. Por meio do assessoramento, essa metodologia é compartilhada com outras organizações, permitindo que práticas consolidadas possam ser replicadas e adaptadas, respeitando as especificidades de cada território.

Essa transferência de conhecimento contribui para qualificar o atendimento oferecido por parceiros e ampliar o impacto das ações voltadas à infância e adolescência. Ao longo de 2025, a Vocação estruturou um conjunto de encontros formativos voltados ao fortalecimento de equipes de organizações parceiras, com foco tanto na gestão quanto na prática pedagógica.

Essas formações foram organizadas em dois eixos principais:



Circuito de formação para gestores



Formação de educadores



Cultura que amplia referências

Os encontros abordaram temas relacionados ao desenvolvimento socioemocional, práticas educativas, vínculo com o território e estratégias de acompanhamento dos beneficiários. O assessoramento desenvolvido pela Vocação parte do princípio de que o impacto social pode ser ampliado quando o conhecimento é compartilhado.

Ao apoiar outras organizações, a Vocação contribui para:

Qualificar práticas socioeducativas

Fortalecer equipes técnicas e de gestão

Ampliar a capacidade de atendimento das organizações

Promover maior sustentabilidade institucional

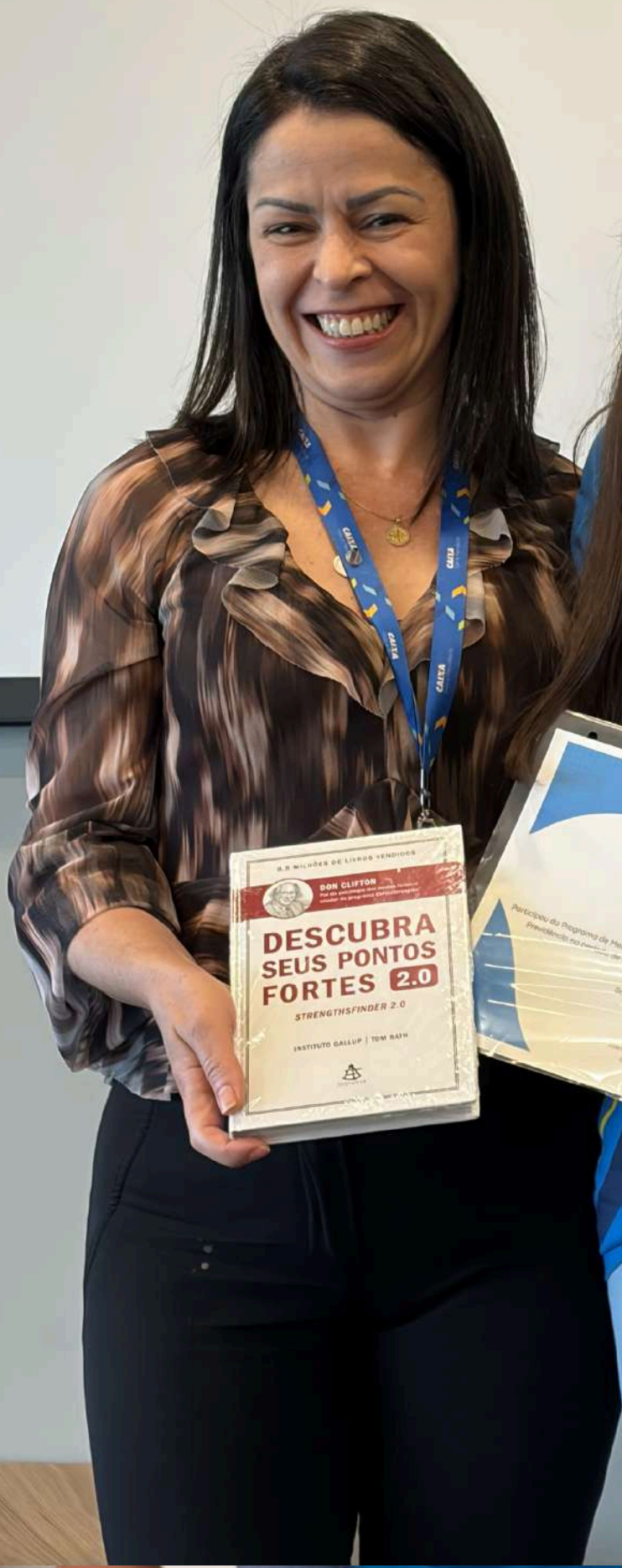
Essa atuação permite que metodologias consolidadas sejam aplicadas em diferentes territórios, potencializando o alcance das ações e fortalecendo redes locais de desenvolvimento. Um dos principais objetivos do assessoramento é contribuir para que as organizações parceiras desenvolvam autonomia e capacidade de continuidade.

Mais do que replicar modelos, o trabalho busca fortalecer a identidade e a atuação de cada instituição, respeitando suas especificidades e apoiando a construção de soluções adaptadas à sua realidade. Nesse sentido, o assessoramento atua como um processo de fortalecimento institucional, no qual o conhecimento compartilhado se transforma em prática, e a prática se transforma em impacto sustentável.

A atuação da Vocação no assessoramento reforça um entendimento fundamental: transformar realidades exige colaboração, troca e construção coletiva. Ao compartilhar metodologias, formar equipes e apoiar organizações, a Vocação contribui para a construção de uma rede mais preparada, conectada e capaz de ampliar oportunidades para crianças, adolescentes e jovens em diferentes territórios.



VOCACÃO
Não fazemos sozinhos





Juntos somos mais fortes

Na Vocação, entendemos de que o verdadeiro impacto é criado em rede. Ao longo da nossa trajetória, compreendemos que mudar o mundo não é uma tarefa individual; transformar vidas é um esforço coletivo, sustentado por parcerias que compartilham valores, propósitos e um compromisso com o Brasil que desejamos ver florescer todos os dias.

Empresas | Poder Público Doadores | Voluntários | Parceiros

Todos fortalecem nosso alcance, expandem nossas possibilidades e convertem intenções em realidade.



Rouanet fortalecendo a cultura

Por meio da **Lei Rouanet**, promovemos iniciativas culturais que asseguram o direito à arte e à cultura para crianças e adolescentes atendidos pelo programa Crê-Ser. Durante 2024, realizamos:

- Oficinas culturais
- Mostras artísticas
- Exposições
- Apresentações

Essas atividades ampliaram o repertório cultural e estimularam a criatividade e a autoestima de centenas de participantes.

Além de impulsionar a produção artística nas comunidades onde atuamos, esses projetos também posicionam a cultura como uma poderosa ferramenta de transformação social.

Projetos realizados:

Vocação Cultural 2025

Proporcionar a democratização do acesso e fomento à cultura para a população do distrito de Cidade Ademar e Grajaú, territórios de alta vulnerabilidade econômica, cultural e social na zona sul do Município de São Paulo, constituindo-se como Polos Culturais de referência à população dos territórios.



Lei Rouanet
Incentivo a
Projetos Culturais

MINISTÉRIO DA
CULTURA



Patrocinadores



STOCHE FORBES



Track & Field

wtw



A atuação da Vocação em parceria com o poder público é fundamental para ampliar o acesso a direitos e fortalecer políticas públicas voltadas à infância, adolescência e juventude. Por meio do **Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FUMCAD)**, a organização desenvolve projetos que promovem proteção, desenvolvimento e inclusão produtiva, atuando de forma integrada nos territórios. Os recursos possibilitam a continuidade das atividades, a contratação de educadores e o desenvolvimento de projetos especiais ao longo do ano.

Projeto Realizados:

- **Despertando Vocações**

Contribuir com o desenvolvimento da autonomia individual dos adolescentes e jovens pela oferta de percurso formativo, ampliando as possibilidades de inclusão produtiva e geração de renda, por meio do mercado formal de trabalho ou atividades empreendedoras.

- **Criança Protegida**

O projeto Criança Protegida atua para fortalecer a proteção social infanto-juvenil, na perspectiva do desenvolvimento integral como instrumento de combate à evasão escolar, por meio de atividades socioeducativas em dois Serviços de Convivência e Fortalecimentos de Vínculos - SCFV localizados no distrito do Grajaú e Capão Redondo.

- **Trabalho em Ação**

O projeto Trabalho em Ação é voltado à preparação de jovens para o mundo do trabalho, integrando formação técnica, desenvolvimento socioemocional e orientação profissional. A iniciativa busca reduzir barreiras de acesso ao emprego, fortalecendo a autonomia e ampliando as oportunidades de inserção produtiva.





A atuação da Vocação em parceria com o poder público se amplia por meio de iniciativas vinculadas ao **Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente** (CONDECA), fortalecendo a implementação de políticas públicas voltadas à proteção, ao desenvolvimento e à inclusão de crianças, adolescentes e jovens.

Os projetos desenvolvidos com apoio do CONDECA possibilitam ampliar o alcance das ações da organização, levando atendimento qualificado a diferentes territórios e garantindo o acesso a direitos fundamentais. Essa parceria reforça a importância da articulação entre sociedade civil e Estado na construção de soluções estruturadas para o enfrentamento das desigualdades.

Em um cenário em que milhões de crianças e jovens ainda enfrentam barreiras para acessar oportunidades de desenvolvimento, iniciativas como essas se tornam essenciais para promover equidade, fortalecer vínculos e ampliar perspectivas de futuro.

Projeto Realizados:

- **Crê-ser em Rede - CONDECA**

Fortalecer projetos de vida infanto-juvenis, na perspectiva do desenvolvimento integral, por meio da formação dos gestores e assistentes técnicos fortalecendo a capacidade de desenvolvimento institucional, assim como valorizando e incrementando práticas socioeducativas realizadas pelos educadores dos Serviços de Convivência e Fortalecimentos de Vínculos - SCFV nas subprefeituras de Capela do Socorro, Campo Limpo, M'Boi Mirim e Cidade Ademar.

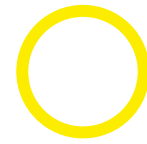
- **Trabalho em ação - CONDECA**

Promover a integração ao mercado de trabalho através de ações que fortaleçam o desenvolvimento pessoal e profissional de adolescentes e jovens, por meio da articulação de oportunidades de formação e inserção no mercado formal de trabalho, na perspectiva do Trabalho decente.





Cuidado que fortalece as juventudes



UNINOVE



A parceria com a UNINOVE amplia o olhar da Vocação sobre o desenvolvimento integral de crianças, adolescentes e jovens, ao integrar o cuidado com a saúde como parte essencial do processo formativo.

Ao longo de 2025, a atuação conjunta possibilitou a oferta de atendimentos gratuitos à comunidade, com foco especial em saúde mental, escuta qualificada e fortalecimento emocional. Por meio de clínicas, rodas de conversa e acompanhamento psicológico, a parceria contribui para a construção de um ambiente mais seguro, acolhedor e preparado para o desenvolvimento humano.

Em territórios marcados por desigualdades, o acesso a serviços de saúde, especialmente na área de psicologia, ainda é limitado. Essa realidade impacta diretamente a trajetória de jovens, influenciando sua permanência em processos formativos, sua relação com o trabalho e sua capacidade de projetar o futuro. Garantir esse acompanhamento é, portanto, garantir condições reais para que o desenvolvimento aconteça de forma estruturada.

A presença da UNINOVE nesse processo reforça o papel das instituições de ensino na promoção do impacto social, conectando conhecimento acadêmico com as necessidades concretas da população. Ao mesmo tempo, fortalece a formação dos próprios estudantes envolvidos, que passam a atuar em contextos reais, ampliando sua experiência e responsabilidade social.





CAIXA
Vida e Previdência

A parceria com a CAIXA Vida e Previdência tem papel estratégico na preparação de jovens para o mundo do trabalho, fortalecendo a atuação da Vocação nos cursos técnicos e ampliando o acesso a oportunidades concretas de desenvolvimento profissional.

Ao longo de 2025, essa colaboração contribuiu diretamente para a qualificação de jovens em áreas alinhadas às demandas do mercado, conectando formação técnica, desenvolvimento socioemocional e aproximação com o ambiente corporativo. A atuação da CAIXA Vida e Previdência se destaca pela consistência e pelo compromisso com a construção de trajetórias mais estruturadas para a juventude.



Alessandra Almeida

Superintendente de Estratégia
Processos e Sustentabilidade

Movidos pelo nosso propósito, seguimos acreditando que garantir tranquilidade no presente e segurança no futuro para a família brasileira começa com um compromisso contínuo com a juventude. Dar sequência a essa parceria reforça nossa convicção de que investir no desenvolvimento educacional e emocional de jovens é um caminho sólido para transformação social.

Ao longo desse último ciclo, ampliamos nossa atuação com iniciativas concretas, como a doação de notebooks para cursos de informática e programação, a entrega de materiais escolares e a implementação do programa de educação financeira 'Trilhando Futuros'. Também fortalecemos o desenvolvimento dos jovens por meio de um programa de mentoria e de ações de voluntariado, incluindo simulações de entrevistas e avaliações de currículos, contribuindo diretamente para sua preparação para o mercado de trabalho.

Vimos, assim, de forma concreta, os frutos desse trabalho: jovens mais preparados, confiantes e protagonistas de suas próprias histórias inclusive com a chegada de alguns deles ao nosso quadro de colaboradores, por meio do programa de jovem aprendiz. Esse movimento traduz, na prática, o impacto positivo da iniciativa, conectando formação com oportunidade real.

Seguimos orgulhosos de construir essa trajetória em conjunto, fortalecendo caminhos, ampliando horizontes e contribuindo para um futuro com mais equidade e possibilidades para todos.



Fundación MAPFRE



A parceria com a Fundación MAPFRE é um dos pilares históricos da atuação da Vocação, refletindo um compromisso consistente com o desenvolvimento social e a ampliação de oportunidades para crianças, adolescentes e jovens.

Ao longo dos anos, o apoio da Fundación MAPFRE tem contribuído de forma estruturante para o fortalecimento dos programas e projetos da organização, impactando diferentes frentes de atuação — da proteção na infância à qualificação profissional e inserção no mundo do trabalho. Essa atuação integrada permite que a Vocação amplie seu alcance e aprofunde a qualidade das entregas nos territórios onde está presente.

Em 2025, a parceria seguiu se consolidando como um exemplo de investimento social contínuo e estratégico, sustentando iniciativas que combinam educação, desenvolvimento humano e inclusão produtiva. Em um contexto marcado por desigualdades estruturais, parcerias de longo prazo como essa são fundamentais para garantir estabilidade, inovação e impacto sustentável.



Fátima Lima

Diretora de Sustentabilidade na Mapfre e Representante da Fundación Mapfre no Brasil



A parceria nos projetos Crê-Ser e Preparação para o Trabalho reforça nosso compromisso conjunto de promover oportunidades que ampliem horizontes e fortaleçam trajetórias. Ao acompanhar de perto os resultados alcançados, vemos como a dedicação da equipe e o engajamento da comunidade geram impactos concretos e duradouros na vida de crianças e jovens. Para nós, apoiar essa iniciativa é acreditar no potencial transformador da educação integral e na força das parcerias que fazem a diferença. Seguimos firmes nesse propósito, porque vamos juntos construir um futuro mais inclusivo, justo e cheio de possibilidades.



Parceria que constrói história e sustenta impacto

PINHEIRO NETO

ADVOGADOS

Mais do que um parceiro, o Pinheiro Neto Advogados é parte fundamental da história da Vocação desde sua fundação, contribuindo para o fortalecimento institucional e impacto social. A parceria abrange apoio físico, assessoria jurídica pro bono e investimento em programas sociais. O engajamento dos colaboradores, por meio de voluntariado e mentorias, é um diferencial que enriquece as trajetórias dos jovens. Em um contexto de desigualdades, essa parceria exemplifica a corresponsabilidade na busca por soluções sustentáveis, reforçando que transformar realidades exige consistência e propósito compartilhado.



A parceria do escritório Pinheiro Neto Advogados com a Vocação teve início desde a fundação em 1967 e representa, para nós, um compromisso contínuo com a transformação social por meio da educação. A instituição desenvolve um trabalho sólido e inspirador, focado na transformação de vidas de crianças, adolescentes e jovens em vulnerabilidade social e temos a honra de fazer parte dessa história desde suas origens.

Atualmente, mantemos nosso apoio aos programas e projetos da Vocação, contribuindo ativamente para a viabilização de iniciativas voltadas a crianças, adolescentes e jovens. Acreditamos no poder dessas ações para gerar oportunidades, promover inclusão e construir um futuro mais justo e igualitário.

Seguimos juntos, fortalecendo essa parceria e impulsionando sonhos por meio da educação e do cuidado com as novas gerações.



André Bernini

Sócio integrante da Comissão de Responsabilidade Socioambiental - Pinheiro Neto Advogados



Parceria que potencializa trajetórias



A parceria com a Endred fortalece a atuação da Vocação na preparação e qualificação de jovens para a inclusão produtiva, ampliando o acesso a oportunidades reais de desenvolvimento e inserção no mundo do trabalho.

Ao longo de 2025, essa colaboração contribuiu para estruturar processos formativos mais conectados às demandas do mercado, integrando desenvolvimento técnico, competências socioemocionais e orientação profissional. A atuação conjunta permite que os jovens avancem com mais clareza sobre seus caminhos, ampliando suas possibilidades de escolha e construção de projetos de vida.

É nesse movimento que o “eu quero” encontra as condições necessárias para se tornar “eu posso”.



Larissa Faresin
Gerente de Sustentabilidade

A nossa parceria com a VocAção representa o tipo de conexão que buscamos: relações construídas com propósito, confiança e impacto real. Encontramos na organização um trabalho sólido e comprometido com o desenvolvimento de jovens, algo que se conecta diretamente aos valores e à visão de futuro da Edenred Brasil. Iniciamos a parceria pela contratação de aprendizes, ampliamos o apoio com incentivo fiscal e, em 2026, estaremos juntos também em ações de voluntariado — com a certeza de que, unidos, seguimos enriquecendo conexões para o bem



Qualificando e conectando juventudes ao mercado

A parceria com a B3 amplia o acesso dos jovens atendidos pela Vocação a um dos setores mais estratégicos da economia brasileira. Ao longo de 2025, essa conexão se fortaleceu por meio de experiências que aproximam os participantes das dinâmicas reais do mercado financeiro e corporativo.

A presença da B3 se materializa em diferentes frentes — da abertura de seus espaços institucionais para visitas e imersões, até a participação ativa de seus colaboradores em ações de voluntariado, como mentorias e encontros de orientação profissional. Esses momentos criam oportunidades concretas para que os jovens compreendam, na prática, como funcionam ambientes que, muitas vezes, parecem inacessíveis.

Essa aproximação tem um efeito direto na forma como os jovens percebem suas possibilidades. Ao acessar esses espaços, ampliam repertórios, fortalecem sua confiança e passam a se reconhecer como parte possível desses contextos. O que antes era distante passa a ser compreendido como alcançável.

A atuação conjunta evidencia que inclusão produtiva também passa por reduzir distâncias simbólicas e ampliar o acesso a referências. Quando o mercado se abre para a juventude, novas trajetórias se tornam possíveis.



A Vocação é uma organização que se destaca pela atuação consistente na promoção do desenvolvimento integral de crianças, adolescentes e jovens, especialmente por meio da educação. Ao longo dos anos, vem ampliando e consolidando programas que criam oportunidades, fortalecem vínculos e impactam positivamente as trajetórias das pessoas atendidas. A B3 Social tem orgulho de ser parceira da Vocação nesse caminho. Para além do investimento financeiro, buscamos somar à sua atuação por meio de apoio não financeiro, com destaque para iniciativas de mentoria em 2025 que conectaram 50 voluntários nossos à organização e promoveram trocas qualificadas, fortalecendo ainda mais o impacto do trabalho desenvolvido.

Larissa Faresin
Gerente de Sustentabilidade

Experiência, referência e aproximação

A parceria com o BTG Pactual contribui para aproximar os jovens da Vocação de um ambiente corporativo dinâmico, exigente e altamente conectado às transformações do mercado. Ao longo de 2025, essa relação se traduziu em experiências que promovem aprendizado direto e troca com profissionais atuantes.

A abertura do espaço institucional do BTG para receber os jovens representa um movimento importante de aproximação entre diferentes realidades. Ao vivenciar esse ambiente, os participantes têm a oportunidade de observar rotinas, compreender dinâmicas de trabalho e dialogar com profissionais que compartilham suas trajetórias e perspectivas.

Essas experiências contribuem para ampliar a visão sobre carreira e fortalecer a preparação dos jovens para o mundo do trabalho, permitindo que desenvolvam não apenas conhecimento, mas também repertório e posicionamento.

A parceria reforça que o desenvolvimento acontece quando o acesso é acompanhado de referência e vivência. É nesse encontro que novas possibilidades deixam de ser abstratas e passam a fazer parte do horizonte real dos jovens.



A parceria entre o BTG e a Vocação reflete nosso compromisso coletivo com a transformação social por meio da educação e do desenvolvimento de jovens. Temos acompanhado o impacto positivo gerado pelo trabalho da instituição, que se destaca pela seriedade, dedicação e pela capacidade de criar oportunidades reais para adolescentes e jovens construírem trajetórias mais promissoras.

Para nós, apoiar a Vocação significa investir em futuro, equidade e acesso. Acreditamos que iniciativas como essa fortalecem comunidades, ampliam horizontes e contribuem para um país mais justo e com mais possibilidades para todos

Vitória Campos

Investimento Social Privado - BTG Pactual

A doação é um ato de confiança que permite transformar histórias e superar barreiras. Ao doar para a Vocação, você **fortalece a organização e apoia sua atuação**. A doação direta sustenta a estrutura da Vocação, garantindo seu funcionamento, formação da equipe, e aprimoramento de processos, aumentando a capacidade de acolher e apoiar milhares de beneficiários em suas transformações.

Esses recursos possibilitam:

Manter nossa equipe técnica qualificada, formada por educadores, psicólogos, assistentes sociais, pedagogos e especialistas em empregabilidade.

Garantir estrutura, segurança e acolhimento nos nossos espaços físicos.

Produzir e distribuir materiais pedagógicos e de comunicação para os programas.

Fortalecer áreas estratégicas como captação de recursos, governança, planejamento e inovação social.

Investir em inteligência de dados e avaliação de impacto, assegurando que cada real investido gere resultados reais.



A Olhar Social, empresa de captação de recurso, certificada pelo Sistema B, tem o privilégio de contar com a parceria da Vocação há mais de uma década. Juntos, atendemos clientes de grande relevância como Comgás, Porto Seguro e Localiza entre outros da carteira da Olhar Social, alcançando um faturamento acumulado de R\$ 6 milhões. Esse sucesso é fruto do profissionalismo e da excelência na entrega dos projetos e prestação de contas que a Vocação sempre nos apresentou, consolidando a Vocação como uma das principais referências do portfólio da Olhar Social.

Daniela Torres Bahia
Fundadora Olhar Social





Leis de Incentivo

Acreditamos que transformar a realidade social do país é uma responsabilidade que pode e deve ser compartilhada. As leis de incentivo fiscal são ferramentas fundamentais nesse processo. Elas permitem que empresas e pessoas físicas direcionem parte dos seus impostos devidos para causas com alto impacto social, como os programas da Vocação.

Ao invés de deixar esses recursos passarem diretamente aos cofres públicos, **podemos juntos investir em educação, proteção e geração de oportunidades para crianças, adolescentes e jovens**, promovendo mudanças reais em seus territórios.

Como funciona

Pessoas físicas que optam pela **declaração do Imposto de Renda** no modelo completo podem destinar **até 6% do imposto** a ser pago para projetos sociais aprovados pela Vocação.

Empresas que são tributadas com base no Lucro Real têm a possibilidade de destinar até **1% do seu imposto de renda para iniciativas do Fundo da Criança e do Adolescente**, e até **4% para projetos via Lei Rouanet**.

Essas ações promovem transformação social e associam a marca a um impacto positivo e à responsabilidade corporativa.



Onde atuamos

Temos projetos aprovados nos principais mecanismos de incentivo fiscal, com sólida governança, transparência e reconhecimento institucional:

- **FUMCAD** - Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (São Paulo)
- **CONDECA** - Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (São Paulo)
- **Lei de Incentivo à Cultura** - Lei Rouanet (Governo Federal)

Cada um desses mecanismos representa a possibilidade de **destinar recursos públicos de maneira consciente e com propósito**, garantindo que o investimento chegue até quem mais precisa, com resultado direto e mensurável.





Nós proporcionamos suporte total durante todo o processo, desde a seleção do projeto até a conclusão da destinação. Nossa equipe está pronta para:

- Guiar você passo a passo sobre o funcionamento das leis de incentivo
- Disponibilizar materiais institucionais e relatórios para a prestação de contas
- Assegurar segurança jurídica e total transparência
- Reconhecer publicamente o investimento social das empresas parceiras

Redirecionar impostos vai além de uma simples estratégia tributária. É uma decisão que visa transformar vidas, fortalecer comunidades e criar uma nova narrativa para o Brasil.

Sua doação contribui com:

- A **proteção e garantia** de crianças e adolescentes;
- **Alimentação e material pedagógico** para crianças, adolescentes e jovens;
- A **formação e qualificação profissional** de jovens;
- O **acolhimento e fortalecimento de famílias**.
- O fortalecimento de **políticas públicas** efetivas;
- O **desenvolvimento de comunidades** inteiras;
- **Oportunidades de trabalho e renda** para as juventudes.

Todos os recursos arrecadados, por meio das iniciativas que você acabou de conhecer, são destinados com **responsabilidade e transparência** à execução dos programas e projetos que transformam a vida de milhares de brasileiros.





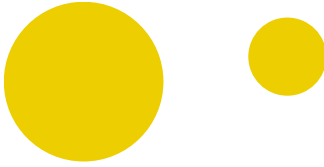
PARCEIROS INSTITUCIONAIS

Nossos parceiros institucionais compartilham conosco o sonho de um Brasil mais justo, onde cada indivíduo, da infância à juventude, tenha direito à educação, ao cuidado e à elaboração de um projeto de vida. Eles apoiam todos os programas e projetos da Vocação. Mais do que um suporte financeiro ou técnico, esses parceiros colaboram conosco na criação de estratégias, no fortalecimento institucional e no apoio à Vocação como um todo.





Juntos transformamos vidas





PARCEIROS DE FORMAÇÃO

A formação técnica e socioemocional é um dos alicerces que sustenta nosso trabalho com as juventudes. Nossos parceiros de formação incluem instituições, empresas e organizações que compartilham conhecimentos, oferecem tecnologia, certificação, conteúdos e experiências práticas.





PARCEIROS DE EMPREGABILIDADE

Nenhuma transformação é verdadeiramente completa sem a entrada no mercado de trabalho. Nossos parceiros de empregabilidade são empresas que reconhecem o potencial dos jovens e se dedicam a oferecer suas primeiras oportunidades de emprego e estágio.

Essas organizações acolhem, qualificam, desenvolvem e contratam os jovens formados pela Vocação, tornando-se parte integrante de suas histórias de superação. Ao abrir as portas para o primeiro emprego, essas empresas vão além de uma obrigação legal — elas desempenham um papel fundamental na construção de um futuro mais igualitário.



VOCACÃO
Como fazer parte



Transformar realidades também é uma escolha

EU QUERO EU POSSO

A redução das desigualdades sociais e a ampliação de oportunidades para crianças, adolescentes e jovens não são desafios que podem ser enfrentados de forma isolada. São agendas coletivas, que exigem corresponsabilidade entre sociedade civil, empresas, poder público e indivíduos.

Ao longo deste relatório, apresentamos dados, trajetórias e resultados que evidenciam o impacto da atuação da Vocação. Por trás de cada número, existem histórias que só se tornaram possíveis porque alguém decidiu apoiar, investir e se envolver. Fazer parte desse movimento é uma escolha — e também uma possibilidade concreta. Existem diferentes formas de contribuir, cada uma com seu alcance, mas todas com o mesmo propósito: ampliar oportunidades e transformar vidas.



Como apoiar a Vocação:

Brinde do Bem

Nota Fiscal Paulista

Bazar Solidário





BRINDE DO BEM

O presente que dá futuro.



Brinde com propósito, transformação e impacto



O Brinde do Bem é uma iniciativa que conecta empresas ao impacto social por meio de uma prática comum no ambiente corporativo: o ato de presentear. A proposta é transformar brindes institucionais em uma ferramenta de geração de impacto, direcionando parte dos investimentos das empresas para o fortalecimento dos programas sociais da Vocação.

Ao optar pelo Brinde do Bem, a empresa associa sua marca a uma causa relevante, contribuindo diretamente para a formação de crianças, adolescentes e jovens. Mais do que um item promocional, o brinde passa a carregar um propósito, comunicando valores como responsabilidade social, compromisso com o desenvolvimento humano e investimento em futuro.



O **Brinde do Bem** oferece um portfólio diversificado de produtos, com possibilidades de personalização e alinhamento às necessidades de cada empresa. Desde ações pontuais até campanhas estruturadas, o Brinde do Bem pode ser adaptado para diferentes contextos, sempre mantendo o foco na geração de impacto social. Empresas interessadas em transformar seus brindes em uma ferramenta de impacto podem entrar em contato com a Vocação e conhecer as possibilidades disponíveis. Transforme seu brinde em impacto. Escolha fazer parte dessa rede.



Leia o QRcode e saiba mais



VOCACÃO

Nota Fiscal Paulista

DEPOSITE
NOTA FISCAL



CPF



Faça a
diferença na
vida de quem
precisa.



Realize sonhos!

26

CONFIE EM DEUS.
O MOMENTO VIRÁ
POR SI SÓ.

Há um momento apropriado para resolver qualquer problema. Quando chegar um certo momento, os brotos aparecerão, crescerão e florescerão pela primeira vez. Quando esse momento chegar, é melhor não desperdiçar a oportunidade de armazenar nosso poder. Não se desespere! A vida é longa. Não se esqueça que a vida é eterna.

... of Your Life, vol. 1, p. 43

SECHRO-NO-IE





A **Nota Fiscal Paulista** é uma das formas mais acessíveis e contínuas de apoiar a Vocação. A iniciativa permite que qualquer pessoa contribua com a organização sem custo adicional, apenas destinando suas notas fiscais para a instituição.

Por meio do programa, valores que seriam devolvidos ao governo passam a ser direcionados para a manutenção e ampliação dos programas sociais da Vocação. Esse recurso contribui diretamente para o atendimento de crianças, adolescentes e jovens, fortalecendo ações de educação, qualificação e inclusão produtiva.

Ao se tornar um doador, a pessoa passa a contribuir com a transformação de vidas, sem alterar sua rotina ou gerar custos adicionais. Trata-se de um modelo sustentável, que conecta tecnologia, cidadania e impacto social. Empresas e pessoas físicas podem aderir à iniciativa e integrar essa rede de apoio, fortalecendo a sustentabilidade financeira da Vocação e ampliando o alcance de suas ações.



Transforme sua nota fiscal em impacto

Apoiar a Vocação por meio da Nota Fiscal Paulista é simples, rápido e pode ser feito de diferentes formas — seja como pessoa física ou empresa. Confira como participar:

Para pessoas físicas

Doação automática (mais prática)

Cadastre seu CPF no sistema da Nota Fiscal Paulista e escolha a Vocação como instituição beneficiada. Assim, suas notas passam a ser doadas automaticamente, sem que você precise fazer nada no dia a dia.

Para empresas e comércios

CAIXA de arrecadação no estabelecimento

Disponibilize uma CAIXA de coleta no seu negócio para que clientes depositem suas notas fiscais sem CPF. A Vocação pode apoiar na logística e retirada.

Parceria institucional

Empresas podem estruturar campanhas internas, ampliando o volume de doações e fortalecendo sua atuação social de forma prática e mensurável.



Doação sem CPF

Ao realizar compras, você pode solicitar a nota fiscal sem CPF e destiná-la à Vocação. Basta enviar no whatsapp ou no APP da Nota Fiscal Paulista.

Engajamento de colaboradores

Realizamos um evento com sua equipe para cadastrar o CPF para doação automática, promovendo uma ação coletiva de responsabilidade social conjunta.

Leia o QRcode saber mais

**QR CODE para
COMO DOAR**



O projeto de vocês é muito lindo, direcionado para criança, educação. Então, estamos juntos nessa! Se todo mundo doar uma nota ajuda as instituições para um futuro melhor.

Junior

Gerente Casaria SP

VOCACÃO

Bazar Solidário Vocação



P R
AR

Eu quero,
Eu posso!



VOCACÃO

Bazar Vocação



O Bazar Vocação é uma iniciativa que conecta propósito, sustentabilidade e impacto social. Mais do que um espaço de comercialização de produtos, o bazar funciona como uma estratégia estruturada de geração de recursos para a manutenção e ampliação das atividades da organização, contribuindo diretamente para o atendimento de crianças, adolescentes e jovens.

Operando em rede, o bazar mobiliza doadores, voluntários e a comunidade em torno de um mesmo objetivo: transformar o que já não é mais utilizado em novas oportunidades. Roupas, móveis, eletrodomésticos e diversos outros itens ganham um novo ciclo de vida, sendo disponibilizados a preços acessíveis para a população, ao mesmo tempo em que geram receita para sustentar os programas sociais da Vocação.

A iniciativa também promove o consumo consciente, incentivando práticas mais sustentáveis e responsáveis. Ao adquirir produtos no bazar, a comunidade não apenas acessa itens de qualidade por valores acessíveis, mas também participa ativamente de um movimento de impacto social.

Existem diferentes formas de fazer parte. É possível contribuir por meio da doação de itens em bom estado, como roupas, móveis e utensílios. A Vocação também oferece a opção de retirada, com uma equipe preparada para atender os doadores — basta entrar em contato pelo WhatsApp. Para quem prefere, os itens também podem ser levados diretamente até a loja física.

Ao mesmo tempo, o bazar está aberto à comunidade para compras, funcionando como um espaço acessível e acolhedor. Cada peça adquirida representa um investimento direto na transformação de vidas.

Desapegar também é transformar.



Leia o QRcode para doar



Impacto que chega em outros territórios



Os bazares itinerantes ampliam o alcance da atuação da Vocação ao levar diretamente aos territórios uma iniciativa que une geração de recursos, acesso e fortalecimento comunitário. Realizados em parceria com organizações como o **Arrastão**, o **Lar da Bênção** e o **Instituto Macedônia**, esses encontros conectam diferentes redes em torno de um propósito comum: gerar impacto social de forma colaborativa.

A proposta é descentralizar o acesso, aproximando o bazar das comunidades e facilitando a aquisição de produtos a preços acessíveis, ao mesmo tempo em que fortalece organizações locais e promove o engajamento coletivo.

Mais do que uma ação pontual, os bazares itinerantes representam a força do trabalho em rede, onde diferentes atores se mobilizam para ampliar oportunidades e fortalecer os territórios.



Bazar Vocação Pietá

A parceria com a **Pietá Móveis** fortalece o Bazar Vocação ao **conectar consumo consciente, renovação e impacto social** em uma mesma iniciativa. A proposta é simples e potente: ao adquirir um novo sofá, o cliente pode doar o seu móvel antigo, receber um voucher de desconto e, ao mesmo tempo, contribuir diretamente para a transformação de vidas.

Os móveis doados passam a integrar o Bazar Vocação, ampliando a oferta de produtos acessíveis para a comunidade e contribuindo para a geração de recursos que sustentam os programas sociais da organização. Essa dinâmica cria um ciclo positivo, onde o consumo se torna também uma forma de investimento social.



Além dessa ação, a Pietá Móveis também realiza doações diretas de itens de seu próprio estoque, fortalecendo ainda mais a estrutura do bazar e ampliando seu impacto. A parceria demonstra como empresas podem integrar suas operações a iniciativas sociais de forma estratégica e contínua.

Empresas interessadas em fazer parte dessa rede de impacto podem se conectar à Vocação e desenvolver iniciativas que unam propósito, sustentabilidade e transformação social, ampliando o alcance de suas ações e contribuindo diretamente para a geração de oportunidades.

Quando consumo e propósito caminham juntos, o impacto se multiplica.



Bazar Vocação



O Bazar Vocação é uma iniciativa que conecta propósito, sustentabilidade e impacto social. Mais do que um espaço de comercialização de produtos, o bazar funciona como uma estratégia estruturada de geração de recursos para a manutenção e ampliação das atividades da organização, contribuindo diretamente para o atendimento de crianças, adolescentes e jovens.

Operando em rede, o bazar mobiliza doadores, voluntários e a comunidade em torno de um mesmo objetivo: transformar o que já não é mais utilizado em novas oportunidades. Roupas, móveis, eletrodomésticos e diversos outros itens ganham um novo ciclo de vida, sendo disponibilizados a preços acessíveis para a população, ao mesmo tempo em que geram receita para sustentar os programas sociais da Vocação.

A iniciativa também promove o consumo consciente, incentivando práticas mais sustentáveis e responsáveis. Ao adquirir produtos no bazar, a comunidade não apenas acessa itens de qualidade por valores acessíveis, mas também participa ativamente de um movimento de impacto social.

Existem diferentes formas de fazer parte. É possível contribuir por meio da doação de itens em bom estado, como roupas, móveis e utensílios. A Vocação também oferece a opção de retirada, com uma equipe preparada para atender os doadores — basta entrar em contato pelo WhatsApp. Para quem prefere, os itens também podem ser levados diretamente até a loja física.

Ao mesmo tempo, o bazar está aberto à comunidade para compras, funcionando como um espaço acessível e acolhedor. Cada peça adquirida representa um investimento direto na transformação de vidas.

Desapegar também é transformar.



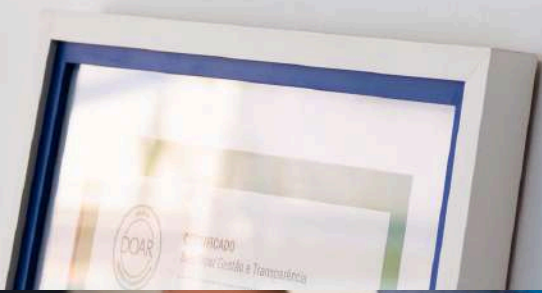
BAZAR
SOLIDÁRIO
VOCAÇÃO

Seja
Bem - Vindo!

Aqui sua compra
transforma vidas

BAZAR
SOLIDÁRIO

VOCACÃO











Financeiro e controladoria

Acreditamos que a mudança de vidas vai muito além de boas intenções; ela requer comprometimento, responsabilidade e uma gestão financeira sólida e transparente. Por isso, apresentamos de maneira clara a origem dos recursos arrecadados e as formas como são utilizados, garantindo um impacto real e duradouro de nossos programas e projetos.

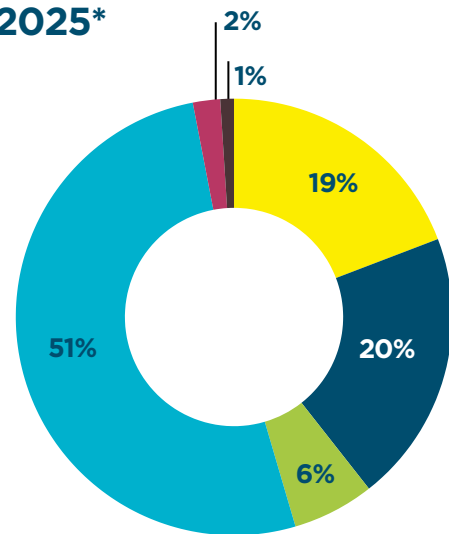


Origem dos recursos arrecadados em 2025*

A Vocação arrecadou, no exercício encerrado em 31/12/2025, o montante de R\$ XXXXX sendo:





	Recursos Incentivados	R\$4.752
	Doações e Contribuições	R\$4.876
	Brinde do Bem	R\$1.549
	Jovem Aprendiz e Estágio	R\$12.385
	Bazar Solidário	R\$339
	Resultado financeiro	R\$481

*Valores expressos em milhares de reais



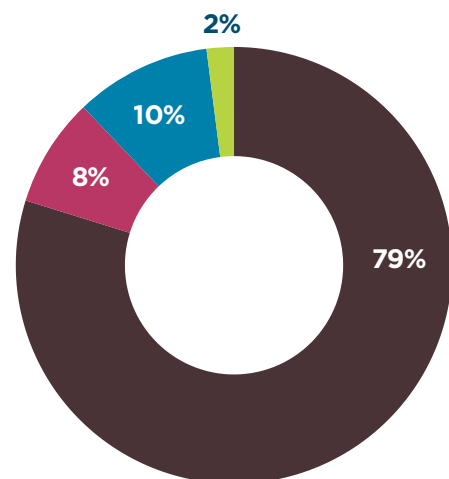
Aplicação dos recursos 2025*

Do total dos recursos arrecadados, R\$ 22.459 foram aplicados na operação, como abaixo detalhado:

	Atividades Sociais	R\$17.853
	Despesas com mobilização de recursos	R\$1.882
	Investimentos e Despesas administrativas	R\$2.265
	Depreciação e amortização	R\$459

*Valores expressos em milhares de reais

O superávit na operação no valor de R\$ 1.924, foi incorporado às reservas patrimoniais da organização.



Resultados auditados por **Grant Thornton** Auditores Independentes.



VOCACÃO

Governança





CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Angela Cutait Vasto - Presidente Voluntária
Luiz Alberto Zanoni - Vice-Presidente Voluntário
Patrícia Macedo Garcia - Membro Voluntário
Leonardo de Paiva Rocha - Membro Voluntário
Andrea Claudia Mansano - Membro Voluntário
Henrique Iwamoto - Membro Voluntário

CONSELHO FISCAL

Rodrigo Mauad Gebara - Presidente Voluntário
Fabio Martinelli Godinho - Conselheiro Voluntário
Marcelo Luis Meirelles de Lucca - Conselheiro Voluntário
Flávio Augusto Teixeira Ribeiro - Suplente

ASSOCIADO CONSELHEIRO

Adriano Dutra da Silveira
Alexandre Médicis da Silveira
Ana Maria Villela Igel
Andrea Maria Ramos Leonel
Antonio Carlos Soares da Costa Junior
Arnaldo Mello Franco
Daniel Mauad Gebara
David Jafet Neto
Djalma Funaro
Eduardo da Rocha Azevedo
Eduardo Fischer
Eduardo Médicis da Silveira
Eid Mansur Filho
Elcio Aníbal de Lucca
Eugenio Moutinho de Figueiredo
Eugenio Parasma
Fabio Cunha Silvestri
Fabio Cutait
Fernando Dias
Geraldo Gomes da Rocha Azevedo
Geraldo Rondon da Rocha Azevedo
Hiran A. Castello Branco
José Augusto Corrêa
José Carlos Junqueira Sampaio Meirelles
José Cláudio Securato
José Eduardo Martins
José Estevão Cocco
José Milton Dallari Soares
Leo Wallace Cochrane Junior
Livio de Vivo
Luciana Linhares Ferro Izzo
Luis Felipe Pedreira Dutra Leite
Luiz Eduardo Campello Filho
Luiz Gustavo Mariano

Luiz Whately Thompson
Marcelo Gutglas
Marcos Rimoli Próspero
Maria Cecília Roxo Nobre Barreira
Martin Mitteldorf
Oscar Linhares Ferro
Paulo Diederichsen Villares
Paulo Izzo Neto
Renato Villaça Di Dio
Roberto B. Pereira de Almeida Filho
Roberto Santos Telles Rudge
Rogério Bludeni
Ruy Martins Altenfelder Silva
Sandra Maria Gomes de Lima
Sebastião A. Silva
Sergio Coimbra
Thomaz Souto Corrêa
Tito Enrique da Silva Neto
Vitor Bernardo de Abreu Madeira

GESTÃO EXECUTIVA

Josmael Castanho da Silva - Diretor Geral

César Alexsander da Silva Coelho -
Gerente de Controladoria

Fabio Felix da Silva - Gerente
Desenvolvimento Institucional

Paulina Ribeiro da Silva Christov - Gerente
de Programas e Projetos

VOCACÃO

Doadores pessoa física

25





Doadores pessoa física

Adriana Dupita
Adriano Dutra da Silveira
Ailton Carlos Canette
Ailton Oliveira
Alamy Candido
Alessandra Lang Mitteldorf
Alexandre Médicis da Silveira
Ana Maria Cimi Canzian
Ana Maria Villela Igel
Andrea Claudia da Silva Mansano
Andrea Maria Ramos Leonel
Angela Cutait Vasto
Antonio Carlos Soares da Costa Junior
Antônio Corrêa Meyer
Antônio Paulo Corrêa e Conde
Arnaldo Mello Franco
Artur Thiago Scarpato
Auro Fumio Sato
Carlos Aurélio da Silva Sé
Carlos Pedranzini
Catarina Linhares Ferro
Claudio do Valle Nogueira
Cristiane Maria Lebre Colombo
Daniel Mauad Gebara
David Jafet Neto
Djalma Funaro
Eduardo da Rocha Azevedo
Eduardo Fischer
Eduardo Médicis da Silveira
Eid Mansur Filho
Elcio Aníbal de Lucca
Eliana Kalaf
Eugenio Moutinho de Figueiredo
Eugenio Parasma
Fabio Cunha Silvestri
Fabio Cutait
Fabio Martinelli Godinho
Fabio Mendia
Fabio Silvestri
Fernando Dias
Fernando Fukue
Flávio Augusto Teixeira Ribeiro
Geraldo Gomes da Rocha Azevedo
Geraldo Rondon da Rocha Azevedo
Guilherme Farhat Ferraz
Gustavo Jorge Laboissiere Loyola
Henrique Iwamoto
Hiran A. Castello Branco
Jorge Humberto Teixeira Boratto
José Augusto Corrêa
José Carlos Junqueira Sampaio Meirelles
José Cláudio Securato

José Eduardo Martins
José Estevão Cocco
José Luís Lopes Batista Pinto
José Milton Dallari Soares
Kiko Vianello
Laércio Allegretti
Leandro Reis Simões
Lena Dabrowa Kostecki Lebendiger
Leo Wallace Cochrane Junior
Leonardo de Paiva Rocha
Livio de Vivo
Luciana Linhares Ferro Izzo
Luis Didier
Luis Felipe Pedreira Dutra Leite
Luiz Alberto Zanoni
Luiz Eduardo Campello Filho
Luiz Gustavo Mariano
Luiz Whately Thompson
Marcelo Gutglas
Marcelo Luis Meirelles de Lucca
Marcos Rimoli Próspero
Maria Cecília Roxo Nobre Barreira
Maria Christina Motta Gueorguiev
Marilda Vianna Birolini
Martin Mitteldorf
Olga Martinez Garcia
Oscar Linhares Ferro
Patrícia Macedo Garcia
Paulo Diederichsen Villares
Paulo Izzo Neto
Pedro Marques Lopes Pontes
Pierre Loeb
Prescilla Chow Linsey
Rafael Novellino
Rafael Santoro de Castro
Renata Fernandes Galhanone
Renato Villaça Di Dio
Ricardo Veirano
Richard C Overgoor
Rivani Tannici da Silva
Roberto B. Pereira de Almeida Filho
Roberto Santos Telles Rudge
Roberto Soares Pugliese
Rodrigo Mauad Gebara
Rogério Bludeni
Ruy Martins Altenfelder Silva
Sandra Aparecida Parlatore Medici
Sandra Maria Gomes de Lima
Sebastião A. Silva
Sergio Coimbra
Tânia Carvalho Mancini
Thomaz Souto Corrêa
Tito Enrique da Silva Neto
Tokuo Yamamoto
Vitor Bernardo de Abreu Madeira

VOCÇÃO
Doadores pessoa jurídica





Doadores pessoa jurídica

A.B.C.
A+B Social
ABBC - Associação Brasileira de Bancos
ACT Digital
ADS
AEFSPR
Alelo
Amcham Brasil - Câmara Americana do Comércio
Amigos Mãos Abertas
Amy Engenharia e Empreendimentos
Anaconda
APAR
Arrastão
ASPEC
Associação Evangélica Beneficente
Associação Lar da Bênção Divina
Associação Memorial Paulista
Associação Pestalozzi Osasco
Associação Social e Cultural Savana
Attitude Conceito
AXA Seguradora
b.Drops
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão
Banco de Alimentos
Benevity Causes Portal
BEXP
Bitmap Books Limited
Bloomberg do Brasil Comércio e Serviços Ltda
Bom Pastor
Brasil Agro
BTG Pactual
CAIXA Vida e Previdência
Caminhando
Casa Luxo/FA Colchões
Castor Autonomistas
Castor Butantã
Castor shopping união
CEFORT
Celeiro Vó Tunica
CENAP
Cobra Rolamentos
Collection Motors Importação e Comércio Ltda
Comgás Companhia de Gás de São Paulo
Condomínio 360 graus
Condomínio Altos da Penha
Condomínio chácara Campo Limpo
Condomínio Chácara dos Pássaros
Condomínio Edifício Maison du Soleil
Condomínio Edifício Saint Ives
Condomínio First
Condomínio Mascote
Condomínio Monte Rosso
Congregação Israelita Paulista
Cotação DTVM S/A
Criteo do Brasil Desenvolvimento
de Serviços de Internet Ltda
CUFA - Cotia
DC Logistics Brasil
Dias de Souza Advogados Associados
Edenred
Edgard Jafet Empreendimentos Imobiliários Ltda
Edifício Fabíola
Edifício Krystal Park
Edifício Piatã
Edifício Praia de Ondina
Edifício Saint Tropez
Edifício Sanit Antônio/Saint José
Enercore
Even Construtora e Incorporadora S/A
FA Colchões
Fame Fábrica de Aparelhos e Material Elétrico Ltda
Fazedoria Cultural
Fé e Alegria - Cariacica/ES
Fé e Alegria - Recife/PE
Firmenich Matriz
Firmenich Unidade
Fundação Filantrópica Joseph Safra
Fundação Julita
Fundación Mapfre
Gaia Oficina de Cultura
Gatefossé
Gerar
Grant Thornton
Gringo
Grupo Boticário
Guarda Mirim - Londrina/PR
Guarda Mirim Cascavel - Cascavel/PR
Hasbro do Brasil
Ind. e Com. de Brinquedos e Jogos Ltda
HDI Seguros
Hub do Incentivo
Hubert Imóveis e Administração Ltda
Icasu
iFood
IGC
IJovem



Doadores pessoa jurídica

Inova Brand Ltda
Instituto Althaia
Instituto Borboleta Azul
Instituto Cacau Show
Instituto Capacitar
Instituto da Criança
Instituto Economia ao Natural
Instituto Localiza
Instituto Lóttus
Instituto Porto
Integralmédica
Interage Cultural
IPHAC
ISBET
Kearney
Kingstar
Klabin
Kyra
Lar Batista Campo Limpo
Lar Batista Itapeceirica da Serra
Le Corbusier
Lenovo
Lins de Vasconcellos
Lorenzetti
Luz Publicidade SP Sul Ltda
Luz que Multiplica
Mapfre
Martec
MCassab Com Ind Ltda
Mesa Brasil
Mina Cultural
Mineração Santa Elina Ind. e Com. S/A
Momento Investimentos
Olhar Social
Ortobom Shop Butantã
Ortobom Shop União
Piazza Colonna
Pietá Móveis
Pinheiro Neto Advogados
Polimix
Porto Seguro
Proativa
Probel União
Procomex
Projeto Fazendo a Diferença
Projeto Nave
Receita Federal
Rohr - Fábrica Jarinu
Rohr S/A Estruturas Tubulares
Santil Comercial Elétrica Eireli
Sem Parar
SENAI

Sinto Brasil Produtos Limitada
Sistenge Construções e Com. Ltda
Smurfit Westrock
Stocche Forbes
Sulamérica
Sylvia Design Raposo
TAG Investimentos
TCL Semp
Think Projetos
Ticket
Track & Field
Travelex Banco de Câmbio S/A
Unimed Fesp
Uninove
Unisys
Univali
VillaRégia
Vizzela
Volkswagen
Voluntários Fundación Mapfre
VR
WGL
WTW
Zero Conflict Gestão de Riqueza Ltda



2025